

예산 계약 세션, 공동 대화 및 대중으로부터 받은 이메일에서 수집한 질문들

### 색인:

- [일반적인 질문](#)
- [자영업자](#)
- [급여](#)
- [기부금](#)
- [모두에게 가능](#)
- [동등한 계획](#)
- [기술적인 질문](#)
- [기타 고용주 질문](#)
- [기타 직원 질문](#)

### 일반적인 질문

**질문:** 오리건 유급 휴가는 무엇입니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가는 오리건의 직원들이 생활상 매우 중요한 시기에 유급 휴가를 낼 수 있는 새로운 프로그램입니다.

**질문:** 직원은 언제 유급 휴가를 낼 수 있습니까?

**대답:** 직원은 3 가지 유형의 생활 사건에 대해 휴가를 낼 수 있습니다.

### 가족 휴가:

- 심각한 질병이나 부상을 입은 가족을 돌보기 위해

- 자녀의 출생
- 자녀와의 유대
  - 출생 후 첫째
  - 입양 후
  - 위탁 양육으로 가정에 들어왔을 때

**병가:** 심각한 건강상 문제가 있을 때 자신을 돌보기 위해

**안전 휴가:** 성폭행, 가정 폭력, 괴롭힘 또는 스토킹의 생존자를 위해.

**질문:** 오리건 유급 휴가를 받을 자격이 있는 사람은 누구입니까?

**대답:** 오리건에서 일하는 대부분의 직원들은 오리건 유급 휴가를 받을 자격이 있습니다.

- 유급 휴가를 신청하기 전해에 최소 1,000 달러를 벌어들인 직원이라면 자격이 될 수 있습니다.
- 정규직으로 일하든, 비정규직으로 일하든, 또는 둘 이상의 고용주를 위해 일하든 그것은 합산됩니다.
- 자영업자이거나 독립 계약자일 경우 자동으로 보장되지는 않지만 보장을 선택할 수 있습니다.
- 부족 정부의 직원도 자동으로 보장되지 않습니다. 직원들에게 유급 휴가 혜택을 제공하려고 하는 부족 정부는 일부 또는 모든 기업에 대한 보장을 선택할 수 있습니다.
- 연방 정부 직원은 자격이 없습니다.

**질문:** 고용주가 오리건 유급 휴가에 참여하려면 무엇이 필요합니까?

**대답:**

- 직원이 25 명 또는 그 이상인 고용주는 비용을 지불하면 프로그램에 참여할 수 있습니다.
- 직원이 25 명 미만인 소규모 고용주는 기부금을 납부할 의무가 없지만 직원 기부금을 수집 및 제출하고 고용 보호를 제공해야 합니다.
- 자영업자는 보장을 선택할 수 있습니다. 보장을 선택하면 기부금을 지불할 의무를 가지게 됩니다.
- 부족 정부는 직원들에게 기업의 일부 또는 전체에 대해 유급 휴가 혜택을 제공할지 여부를 선택할 수 있습니다. 선택하면 기부금을 지불할 의무를 가지게 됩니다.

**질문:** 프로그램 기금은 어떻습니까?

**대답:** 유급 휴가는 우리 모두가 지불하는 프로그램입니다. 직원에게 적용되는 지불 방식은 다음과 같습니다:

- 직원은 기부율의 60%를 지불합니다. 오리건 고용부는 새해가 시작되기 전에 금액을 결정하며 그 금액은 직원의 총 임금의 1%를 넘지 않습니다.
- 예를 들어 직원의 월급이 총 1,000 달러인 경우 해당 월급에 대해 기부금의 일부로 6 달러를 지불합니다.
- 2023 년 기부율은 1%입니다.

고용주에게 적용되는 지불 방식은 다음과 같습니다:

- 직원이 25 명 이상인 고용주는 기부율의 40%를 지불합니다.
- 예를 들어 직원이 25 명 이상이고 급여로 100 만 달러를 지불하는 기업은 매해 오리건 유급 휴가에 10,000 달러를 지불해야 합니다. 고용주는 이 금액의 40%(4,000 달러)를 지불하고 직원들의 기부금을 수집하여 제출해야 합니다.

- 고용주는 직원들을 위한 혜택으로서 직원 기부금의 전액 또는 그 일부를 지불하도록 선택할 수도 있습니다.
- 직원이 25 명 미만인 소규모 고용주는 기부하지 않아도 됩니다. 하지만 직원 기부금을 수집하여 제출하고 그들의 일자리를 보호해야 합니다.
- 지원 보조금은 소규모 고용주에게 제공됩니다.

**질문:** 오리건 유급 휴가는 언제 시작됩니까?

**대답:** 고용주와 직원 기부금은 2023 년 1 월 1 일부터 시작되며 직원은 2023 년 9 월 3 일부터 유급 휴가 혜택을 신청할 수 있습니다.

**질문:** 누가 오리건주에서 유급 휴가법을 통과시켰습니까?

**대답:** 기업, 노동자 및 기타 사람들은 적어도 2016 년부터 오리건에서 유급 휴가를 운영하는 것에 대해 논의해 왔습니다. 오리건주 입법부는 2019 년에 이 법안을 통과시켜 오리건의 더 많은 사람들이 생활상 중요한 문제가 제기될 때 자신과 사랑하는 사람을 돌보는 데 필요한 시간과 지원을 받을 수 있도록 했습니다. 우리는 모두 생활에서 우리 자신이나 사랑하는 사람들을 돌보아야 할 때가 있게 됩니다.

**질문:** 저는 X 명의 직원을 가진 기업을 운영하고 있습니다. 참여해야 합니까?

**대답:** 직원이 25 명 이상인 경우 프로그램에 참여하고 비용을 지불하며 직원들의 기부금을 수집하여 제출해야 합니다. 또한 오리건 유급 휴가 자격이 있고 휴가를 받은 직원들의 일자리를 보호해야 합니다.

직원이 25 명 미만인 경우 기부금의 고용주 부분을 납부하지 않아도 되지만 직원들의 기부금을 수집하여 제출하고 그들의 일자리를 보호해야 합니다.

**질문:** 제 기업에는 임시 노동자만 있습니다. 오리건 유급 휴가는 제 기업에 어떻게 적용되니까?

**대답:** 그것은 임시 노동자를 분류하는 방식에 따라 다릅니다.

- 귀하의 임시 노동자들이 직원이라면 귀하는 고용주입니다. 직원이 25 명 이상인 경우 기부금의 일부를 지불해야 합니다. 규모에 관계없이 모든 고용주는 휴가를 받은 직원의 일자리를 보호해야 합니다.
- 임시 노동자가 독립 계약자로 분류되면 프로그램에서 자영업자로 간주되며 자동으로 보장되지 않습니다. 그들은 원한다면 참여를 선택할 수 있지만 고용주는 그들을 위해 기부금을 지불하거나 그들의 일자리를 보호할 책임이 없습니다.

**질문:** 저는 중소기업에 근무하는 직원입니다. 오리건 유급 휴가를 받을 수 있습니까?

**대답:** 오리건주에서 일하는 대부분의 직원들은 근무하는 회사의 규모에 관계없이 프로그램에 비용을 지불하고 혜택을 받습니다. 귀하가 일하는 기업의 직원이 25 명 미만인 경우 고용주는 프로그램에 비용을 지불할 필요가 없습니다. 고용주는 월급에서 직원 분담금을 공제하며 귀하는 혜택을 받을 자격을 가질 수 있습니다.

**질문:** 저는 소규모 고용주인데 직원 중 한 명이 휴가를 받으면 기업을 계속할 수 있을지 걱정됩니다. 예외가 있습니까?

**대답:** 규모에 관계없이 거의 모든 고용주는 직원을 대신하여 기부금을 수집 및 지불하고 자격을 갖춘 직원에게 휴가 기간 일자리 보호를 제공해야 합니다. 유급 휴가에 고용주로 기부하기로 선택한 경우 [지원 보조금](#)을 신청할 수 있습니다. 직원들이 휴가 자격을 가지면 휴가를 가게 하고 그들이 없는 동안 일자리를

보호해야 합니다. 다른 노동자를 찾는 데 도움이 필요하다면 [WorkSource 오리건 웹사이트](#)를 방문하십시오. 이 웹사이트는 오리건주에서 고용주와 노동자를 연결시켜주는 데 도움이 됩니다.

**질문:** 제가 농촌 지역의 소규모 고용주(또는 농장주)라면 휴가 중에 어떻게 노동자를 찾을 수 있습니까?

**대답:** 많은 소규모 고용주들, 특히 농촌 지역의 고용주는 다른 직원을 찾는 것이 어려울 수 있습니다. 직원이 유급 휴가를 받았을 때 우리 WorkSource 센터에서 다른 직원을 찾는 데 도움을 드릴 수 있습니다. 일부 프로그램 및 서비스에 대해 더 자세히 알아보려면 [WorkSource 오리건 웹사이트](#)를 방문하십시오.

**질문:** 고용주가 비용을 지불하지 않으면 어떻게 됩니까?

**대답:** 고용주가 납부 기한에 기부금을 납부하지 않으면 벌금과 이자를 납부해야 할 수 있습니다.

## 자영업자

**질문:** 자영업자인 경우 참여해야 합니까?

**대답:** 자영업자이거나 독립 계약자라면 오리건 유급 휴가가 자동으로 적용되지 않습니다. 이것은 귀하가 프로그램에 비용을 지불할 필요가 없으며 혜택을 받지 못한다는 것을 의미합니다. 그러나 보장을 선택하여 참여할 수 있습니다. 보장을 선택하면 직원과 동일한 방식 즉 기부율의 60%를 프로그램에 지불하게 됩니다. 자영업자는 2023년 1월 1일부터 보장을 선택하고 2023년 9월 3일부터 휴가를 신청할 수 있습니다.

**질문:** 저는 기업의 소유자이자 유일한 직원입니다. 오리건 유급 휴가는 어떻게 작동합니까?

**대답:** 그것은 귀하의 기업과 귀하가 자기 급여를 지불하는 방법에 따라 다릅니다.

- 직원처럼 급여를 지불하는 경우 오리건 유급 휴가는 귀하를 직원으로 간주하고 다른 모든 직원과 마찬가지로 프로그램에 지불합니다.
- 귀하가 기업의 유일한 직원인 경우 직원이 25 명 미만이므로 소규모 고용주로 간주됩니다. 이것은 고용주 부분을 지불할 필요가 없다는 것을 의미합니다. 기부율은 2023 년에 1%로 설정되었습니다. 직원은 이 중 60%를 지불합니다. 유일한 직원으로서 직원 기부금을 지불합니다.
- 독립 계약자 또는 자영업자로서 자신에게 급여를 지불하는 경우 오리건 유급 휴가가 자동으로 적용되지 않습니다. 이것은 귀하가 프로그램에 비용을 지불할 필요가 없으며 혜택을 받지 못한다는 것을 의미합니다. 그러나 보장을 선택할 수 있는 옵션이 있습니다. 보장을 선택하면 직원 기부금과 동일하게 기여하게 됩니다. 2023 년 1 월 1 일부터 보장을 선택하고 2023 년 9 월 3 일부터 휴가를 신청할 수 있습니다.

## 급여

**질문:** 급여를 청구할 수 있는 사람은 누구이며 급여는 어떻게 지급됩니까?

**대답:** 전년도에 최소 1,000 달러를 벌어들인 오리건주의 직원은 대부분 급여를 받을 자격이 있습니다. 2023 년 9 월 3 일부터 자격을 갖춘 직원은 휴가를 받고 급여를 신청할 수 있습니다. 직원은 유급 휴가를 신청하고 오리건 유급 휴가 프로그램에 청구서를 제출합니다. 고용주가 아닌 오리건 유급 휴가가 급여를 지급합니다(고용주가 동등한 계획을 가지고 있는 경우는 제외). 직원들은 급여를 받을 수 있는 다양한 선택권을 갖게 될 것입니다. 더 많은 정보가 확보되면 오리건 유급 휴가 웹사이트를 업데이트하겠습니다.

**질문:** 급여 금액은 어떻게 결정되며 최대 금액이 있습니까?

**대답:** 급여는 직원이 전년도에 번 임금과 소득을 기준으로 계산하므로 직원마다 급여 금액이 다릅니다. 직원이 받는 최대 금액은 지역의 평균 주간 임금의 120%로서 지역의 전체 직원이 받는 평균 금액입니다. 2023 년도 오리건주의 평균 주간 임금은 1,224.82 달러입니다. 이를 기초하여 최소 주간 급여는 61.24 달러이고 최대 주간 급여는 1,469.78 달러입니다. 오리건 고용부는 매년 7 월 이 평균 주간 임금을 업데이트합니다.

**질문:** 오리건 유급 휴가는 어떤 종류의 휴가를 보장합니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가는 다음의 세 가지 종류의 유급 휴가를 보장합니다. 가족, 의료 및 안전 휴가

### 가족 휴가

- 심각한 질병이나 부상을 입은 가족을 돌보기 위해
- 자녀의 출생
- 자녀와의 유대
  - 출생 후 첫해
  - 입양 동안
  - 위탁 양육으로 가정에 들어왔을 때

### 병가

- 심각한 질병이나 부상을 당했을 때 자신을 돌보기 위해

### 안전 휴가

- 성폭행, 가정 폭력, 괴롭힘 또는 스토킹의 생존자를 위해.



**질문:** 오리건 유급 휴가가 계절 직원에게 적용되니까?

**대답:** 노동자가 직원처럼 급여를 받고 전년도에 1,000 달러 이상의 임금을 받았으며 현재 일하고 있는 경우 근무 시간에 관계없이 유급 휴가 혜택을 받을 자격이 있을 수 있습니다. 이는 계절 직원이 오리건 유급 휴가를 받을 수 있음을 의미합니다.

**질문:** 오리건 유급 휴가에 의해 계절 직원의 일자리가 보호되니까?

**대답:** 직원이 한 고용주를 위해 90 일 동안 연속 근무한 경우 유급 휴가를 받는 동안 그의 일자리가 보호됩니다. 예를 들어 근무 두 번째 주에 유급 휴가를 신청하면 일자리가 보호되지 않습니다.

## 기부금

**질문:** 오리건 유급 휴가 기부금이란 무엇이며 언제 시작되니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가 기부금은 고용주와 직원이 프로그램에 지불하는 금액입니다. 기부금은 2023 년 1 월 1 일에 시작됩니다. 직원은 2023 년 9 월 3 일부터 혜택을 신청할 수 있습니다.

- 2023 년 총 기부율은 최대 132,900 달러의 임금에 대해 1%로 설정되었습니다. 부서는 매년 11 월 15 일까지 비율과 임금 상한을 결정합니다.
- 직원은 기부율의 60%를 지불합니다. 예를 들어 직원의 급여가 총 1,000 달러인 경우 해당 급여에 대한 기부율의 일부로 6 달러를 지불합니다.
- 직원이 25 명 이상인 고용주는 기부율의 40%를 지불합니다. 예를 들어 직원이 25 명 이상이고 급여로 100 만 달러를 지불하는 기업은 매해 오리건 유급 휴가에 10,000 달러를 지불해야 합니다. 고용주는 이 금액의 40%(4,000 달러)를 지불하고 직원은 60%(6,000 달러)를 지불합니다.

- 고용주는 직원을 위한 혜택으로 직원 기부금의 전체 또는 일부를 지불하도록 선택할 수 있습니다.
- 직원이 25 명 미만인 소규모 고용주는 프로그램에 비용을 지불할 필요가 없습니다. 하지만 직원 기부금을 수집하여 제출하고 그들의 일자리를 보호해야 합니다. 지원 보조금은 소규모 고용주에게 제공됩니다.

**질문:** 회사의 임원들이 기부금을 납부해야 합니까?

**대답:** 그것은 경우에 따라 다릅니다:

- 회사 임원은 [이 법 조항의 항목 \(13\)](#)에 정의된 "직원"으로 자격이 있습니다
- 회사 임원에게 지불되는 임금은 다음 규칙에 따라 "임금"으로 간주됩니다:
  - [보너스, 수수료 및 상품](#)
  - [선물](#)
  - [보수 유형](#)
  - [현금 이외의 보수](#)
  - [회사 임원 및 주주배당금](#)

둘 다 회사 임원에게 해당된다면 다른 직원과 마찬가지로 유급 휴가에 대한 "임금"으로 간주되는 모든 항목에 대해 직원 기부금을 지불해야 합니다. 또한 기업이 유급 휴가를 위한 대규모 고용주인 경우 기업은 회사 임원의 임금에 대한 고용주 기부금을 지불해야 합니다.

**질문:** 비영리 단체가 이 프로그램에 포함되어 있습니까?

**대답:** 예, 이 프로그램은 비영리 단체와 그 직원들에게 보장됩니다.

이 프로그램은 오리건주의 거의 모든 고용주와 직원들에게 보장됩니다. 비영리 단체에서 일하는 직원은 프로그램에 비용을 지불하고 유급 휴가 혜택을 받을 수 있습니다. 직원이 25 명 이상인 비영리 고용주는 프로그램에 대한 고용주

기부금을 지불하고 직원 기부금을 수집, 제출하고 휴가를 받은 유자격 노동자의 일자리를 보호할 책임이 있습니다. 직원이 25 명 미만인 비영리 고용주는 고용주 기부금을 지불할 의무가 없지만 직원 기부금을 수집, 제출하고 일자리 보호를 제공해야 합니다.

**질문:** 이 프로그램에 종교 단체가 포함되어 있습니까?

**대답:** 예, 이 프로그램은 종교 단체와 그 직원들에게 보장됩니다. 이 프로그램은 오리건주의 거의 모든 고용주와 직원들에게 보장됩니다. 종교 단체에서 일하는 직원은 프로그램에 비용을 지불하고 유급 휴가 혜택을 받을 수 있습니다. 직원이 25 명 이상인 종교 단체의 고용주는 프로그램에 대한 고용주 기부금을 지불하고 직원 기부금을 수집, 제출하고 휴가를 받은 유자격 노동자의 일자리를 보호할 책임이 있습니다. 직원이 25 명 미만인 종교 단체의 고용주는 고용주 기부금을 지불할 의무가 없지만 직원 기부금을 수집, 제출하고 일자리 보호를 제공해야 합니다.

**질문:** 오리건 유급 휴가는 프로그램 자격을 위해 기업의 직원 수를 어떻게 계산합니까?

**대답:** 기업체의 규모는 오리건주 안팎에서 일하는 평균 직원 수(비정규직 및 정규직 직원)를 기준으로 합니다. 이 숫자에는 자격을 갖춘 직원이 유급 휴가를 받았을 때 그를 임시로 대체하기 위해 고용된 직원은 포함되지 않습니다.

**질문:** 직원 중 일부는 오리건주에 있고 다른 직원은 다른 주에 있으면 어떻게 합니까?

**대답:** 고용주 기부금은 총 고용주 규모를 기준으로 합니다. 여기에는 오리건주 내에서 일하는 직원 수와 주 외부에서 일하는 직원 수가 포함됩니다. 직원이 25 명

이상인 경우 오리건주에서 임금을 받는 직원에 대한 기부율의 고용주 몫을 지불해야 합니다. 직원이 25 명 미만인 경우 고용주는 오리건주에서 임금을 받는 직원에 대한 기부율의 고용주 몫을 지불하지 않아도 됩니다.

예: 오리건 회사에는 오리건에서 일하는 직원이 3 명, 아이다호에서 일하는 직원이 21 명, 애리조나에서 일하는 직원이 4 명 있습니다. 회사는 25 명 이상의 직원이 있기 때문에 기부율의 40%를 고용주가 부담해야 합니다. 그러나 그들은 오리건에서 일하는 3 명의 직원 임금에 대해서만 고용주 기부금을 지불할 것입니다.

## 모두에게 가능

**질문:** 소외된 지역 사회와 다양한 인구를 우선시합니까?

**대답:** 우리는 지역 사회, 기업, 직원 및 옹호 단체와 협력하여 오리건에서 일하고 생활하는 모든 사람이 가장 중요한 때에 필요한 시간을 얻을 수 있도록 합니다. 우리는 모든 지역 사회가 오리건 유급 휴가와 연결을 유지하도록 노력하고 앞으로 공동 행사에 귀하를 초대합니다.

## 동등한 계획

**질문:** "동등한 계획"이란 무엇입니까?

**대답:** 동등한 계획은 오리건 고용부가 승인한 유급 휴가 계획으로써 오리건 유급 휴가가 제공하는 혜택과 같거나 그보다 더 큰 혜택을 제공합니다. 고용주가 이미 직원들에게 유급 휴가를 제공했거나 그렇게 할 생각이라면 오리건 고용부에 동등한 계획을 신청할 수 있습니다. 동등한 계획 검사 목록에 포함되어 있는 정보는 오리건 유급 휴가 [웹사이트](#)에서 찾을 수 있습니다.

동등한 계획은 다음을 의미함을 유의해주시시오:

- 오리건 유급 휴가가 제공하는 것과 같거나 더 많은 혜택을 제공해야 합니다
- 직원 급여에서 기부금을 오리건 유급 휴가에서 허용하는 것보다 더 많이 공제할 수 없습니다
- 먼저 오리건 고용부가 계획을 승인하도록 해야 합니다.

**질문:** 어떤 보험 단체가 오리건 유급 휴가와 동일한 혜택을 제공합니까?

**대답:** 소비자 및 기업 서비스의 금융 규제 오리건 부서는 보험 단체를 승인하며 일단 승인되면 보험 단체는 보험 상품을 판매할 수 있습니다. 어떤 단체를 선택하든 고용주는 유급 휴가 프로그램이 프로그램 요구 사항을 충족하는지 확인하기 위해 그것을 제출하여 오리건 유급 휴가의 승인을 받아야 합니다.

**질문:** 고용주로서 우리는 직원들에게 동등한 계획을 제공하려고 합니다. 어떻게 해야 합니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가는 2022 년 9 월부터 오리건의 유급 휴가 프로그램에 대한 동등한 계획에 대한 신청서를 수락합니다. 새로운 동등한 계획의 신청 수수료는 250 달러입니다. 고용주가 동등한 계획을 제공하기를 원하는 경우 두 가지 옵션이 있습니다:

1. 모든 청구, 혜택 및 지불에 대한 책임이 있는 보험 회사에서 보험 정책을 구입합니다.
2. 자기의 고유한 동등한 계획을 만듭니다. 이것은 고용주가 제 3 자 관리자를 채용하는지 여부에 관계없이 동등한 계획의 청구, 혜택 및 지불에 대해 책임을 진다는 것을 의미합니다.

매 경우 오리건 유급 휴가는 고용주가 직원에게 제공하기 전에 동등한 계획을 검토하고 승인해야 합니다. 동등한 계획에 대한 자세한 정보는 [온라인](#)에서 볼 수 있습니다.

**질문:** 우리 회사에는 이미 유급 휴가(PTO) 정책이 있습니다. 오리건 고용부가 우리 정책을 검토하여 동등한 계획에 해당하는지 확인할 수 있습니까?

**대답:** 현재 PTO 정책을 오리건 유급 휴가와 동등한 계획으로 사용하려면 2022년 9월부터 승인을 신청할 수 있습니다. 새로운 동등한 계획의 신청 수수료는 250 달러입니다. 동등한 계획에 대한 정보는 [온라인](#)에서 볼 수 있습니다. 동등한 계획은 다음을 의미함을 유의해주시오:

- 오리건 유급 휴가가 제공하는 것과 같거나 더 많은 혜택을 제공해야 합니다
- 직원 급여에서 기부금을 오리건 유급 휴가에서 허용하는 것보다 더 많이 공제할 수 없습니다
- 먼저 오리건 고용부가 계획을 승인하도록 해야 합니다. 이것은 이러한 요구 사항을 충족하기 위해 현재 PTO 정책을 업데이트해야 할 수도 있음을 의미합니다.

## 기술적인 질문

**질문:** 오리건 유급 휴가는 "임금"을 어떻게 정의합니까? 실업 임금도 마찬가지로인가요?

**대답:** 오리건 유급 휴가가 임금을 정의하는 방식은 실업 보험이 정의하는 방식과 매우 유사합니다.

오리건 유급 휴가의 임금에는 다음의 것들이 포함됩니다:

- 월급 및 시급
- 청부율 및 작업 단위 급여
- 휴가, 병가 및 휴일 급여 및 유급 휴가(PTO)
- 고용주로부터 받은 보너스, 수수료 및 상금
- 보상 기일 및 대기 급여
- 수수료 또는 계약된 임금
- 질병 및 사고 장애 급여
- 서비스에 대한 배당금 및 분배금
- 팁 및 사례금
- 해임 및 해고 수당
- 숙박 등 현금 외 보상(농촌 및 가정 직원 제외)
- 회사 차량, 회사 주차 요금, 제 3 자(예하면 보험 회사)에 의한 병가 및 피부양자 지원과 같은 부가 혜택

오리건 유급 휴가에는 다음이 포함되지 않습니다.\*

- 고용주 또는 직원이 지불하는 국세법(IRC) 조항 125 계획의 요구 사항을 충족하는 소비계정 및 건강 보험 계정에 대한 지불
- 고용주가 지불하는 건강, 치과 및 기타 보험
- IRC 조항 125 계획에 따라 직원이 지불하는 건강, 치과 및 기타 보험
- 계획에 따라 고용주가 지불하는 식사 및 여행 비용 및 일당 경비비
- 퇴직금 또는 연금 소득
- 노동자 보상금에 따른 질병 또는 사고 장애 지불

"임금"을 정의하는 방법에 몇 가지 예외가 있을 수 있습니다. 우리는 실업 보험과 협력하여 최선을 다해 명확하게 하고 고용주를 지원하도록 하고 있습니다.

**질문:** 특정 W2 상자 요구 사항이 있습니까?

**대답:** 우리는 오리건 유급 휴가에 사용할 W2 상자를 결정하기 위해 국세청과 협력하고 있습니다. 그것을 얻는 즉시 고용주들에게 제공할 것입니다.

**질문:** 고용주가 직원 부분을 지불하는 경우 해당 직원의 과세 소득입니까?

**대답:** 이에 대한 대답은 지금 국세청과 협의 중입니다. 정보를 입수하는 즉시 제공할 것입니다.

**질문:** S-Corp 소유권에 대한 다른 요구 사항이 있습니까?

**대답:** 요구 사항은 똑같습니다. 귀하가 S-Corp의 직원이고 월급을 임금으로 받는 경우 오리건 고용부는 귀하를 오리건 유급 휴가가 보장되는 사업체의 직원으로 간주할 것입니다. 이것은 당신이 직원 기부금을 지불한다는 것을 의미합니다. 지불금이나 분배금만 받는 경우에는 자영업자로 간주됩니다. 자영업자로서 오리건 유급 휴가가 자동으로 적용되지 않습니다. 이것은 귀하가 프로그램에 비용을 지불할 필요가 없으며 혜택을 받지 못한다는 것을 의미합니다. 그러나 보장을 선택할 수 있는 옵션이 있습니다. 보장을 선택하면 직원 기부금과 동일하게 기여하게 됩니다. 2023년 1월 1일부터 보장을 선택하고 2023년 9월 3일부터 휴가를 신청할 수 있습니다.



**질문:** 고용주에게 상환하는 것과 관련하여 오리건 유급 휴가와 실업 보험 간에 차이점이 있습니까?

**대답:** 실업 보험과 달리 오리건 유급 휴가에는 상환 옵션이 없습니다. 상환 고용주인 경우 현재 분기별 또는 연간 실업 기부금을 지불하는 대신 직원이 받는 급여에 대해 주 실업 신탁 기금을 상환할 수 있습니다. 오리건 유급 휴가 프로그램에는 상환 옵션이 없습니다. 모든 고용주는 오리건 유급 휴가 임금을 목록화하고 매 분기마다 통합 급여 보고서에 준하여 유급 휴가 기부금을 지불합니다.

**질문:** 기부금 징수 일정은 어떻게 됩니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가 프로그램은 오리건 결합 분기별 세금 보고서 일정의 일부가 될 것입니다. 오리건 유급 휴가에 추가하기 위해 양식 OQ 및 양식 132 를 포함하여 급여세 양식에 대한 업데이트 초안을 작성했습니다. 이 업데이트된 양식은 2023 년 1 월부터 이용할 수 있습니다. 기부는 2023 년 1 월 1 일부터 시작됩니다.

**질문:** 대량 신고자가 알아야 할 사항은 무엇입니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가는 통합 급여 보고 시스템에서 실업 보험과 같이 대량 신고자에 대한 동일한 제출 규칙을 사용합니다. 오리건 고용부의 새로운 시스템은 2022 년 9 월부터 사용할 수 있습니다. Frances Online 은 2022 년 3 분기 신고부터 오리건 급여 보고 시스템(OPRS) 및 고용주 계정 액세스(EAA) 포털을 대체합니다. 새로운 시스템은 실업 보험세, 근로자 복지 기금(WBF), 주 원천징수세, Lane 및 TriMet 대중교통세를 포함한 통합 급여 보고를 지원하고 2023 년 1 분기부터 주 전역 대중교통세(STT) 및 오리건 유급 휴가 기부금을 지원합니다.

[francesinfo.oregon.gov](https://francesinfo.oregon.gov) 에서 프랜시스 및 파일 사양에 대해 자세히 알아보십시오.

**질문:** 2023년 1월 1일에 시작하지 않은 경우 고용주가 돌아가 직원의 급여에서 소급하여 공제할 수 있습니까?

**대답:** 우리는 새로운 것을 시작할 때 계획되지 않은 오류가 발생할 수 있다는 것을 알고 있습니다. 직원이 직원 기부금 공제를 잊어버린 경우 실수를 확인한 후 첫 분기 이내에 직원 급여에서 기부금을 소급하여 공제할 수 있습니다.

**질문:** 급여 명세서에 이 세금을 기록하기 위해 특별한 표식을 사용해야 합니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가 직원 기부금은 직원의 급여 명세서에 기록되어야 합니다.

**질문:** 고용주나 급여 서비스 제공자가 새로운 곳에 등록해야 합니까?

**대답:** 예. 2022년 9월부터 오리건 고용부의 새로운 시스템인 Frances Online 은 2022년 3분기 신고부터 오리건 급여 보고 시스템(OPRS) 및 고용주 계정 액세스(EAA) 포털을 대체합니다. 새로운 시스템은 실업 보험료, 근로자 복지 기금(WBF), 주 원천징수세, Lane 및 TriMet 대중교통세를 포함한 통합 급여 보고를 지원하고 2023년 첫 분기부터 주 전역 대중교통세(STT) 및 오리건 유급 휴가 기부금을 지원합니다. 새 시스템에 액세스하고 새 온라인 계정에 등록하는 방법에 대한 정보를 곧 고용주에게 보내 드리겠습니다.

**질문:** 이 세금에 대한 계정 번호를 알고 있습니까?

**대답:** 고용주는 보고서 제출, 지불 또는 귀하의 오리건 유급 휴가 계정에 대한 질문을 할 때 기업 식별 번호(BIN)를 사용합니다. 모든 통신, 통계 보고 및 지불에 BIN을 포함해야 합니다. 일부 양식에는 연방 고용주 식별 번호(FEIN)가 포함될 수도 있습니다.

**질문:** 고용주는 오리건 유급 휴가 기부금에 어떤 양식을 사용해야 합니까?

**대답:** 고용주는 오리건 결합 분기별 세금 보고서를 통해 분기별로 신고합니다. 오리건 유급 휴가에 추가하기 위해 2023년 1월 이전에 발표할 양식 OQ 및 양식 132에 대한 업데이트 초안을 작성했습니다. 고용주는 오리건 유급 휴가에 따라 기여금을 받을 수 있는 모든 임금, 직원 수 및 납부해야 하는 기부금 부분을 작성합니다. 매 고용주는 유급 휴가 대상 임금이 포함된 오리건 직원 상세 보고서(양식 132)도 제출해야 합니다. 오리건 결합 분기별 세금 보고서(양식 OQ)는 해당 분기가 끝난 다음 달의 마지막 날 또는 그 전에 마감됩니다.

## 기타 고용주 질문

**질문:** 저는 오리건주에서 살며 일하는 원격 노동자가 있는 다른 주의 고용주입니다. 제 기업이 참여해야 합니까?

**대답:** 때에 따라 다릅니다. 오리건 유급 휴가는 연방 실업 보험 프로그램 및 워싱턴 유급 휴가 프로그램과 동일한 지방 표준을 사용합니다. 오리건에서 일하며 살고 있는 직원을 가지고 있는 고용주는 기부금 중 직원의 몫을 모아 오리건 유급 휴가에 참여해야 할 것입니다. 고용주의 직원이 25명 이상인 경우 오리건주에서 임금을 받는 직원에 대한 기부금의 고용주 몫을 지불해야 합니다. 고용주의 직원이 25명 미만인 경우 고용주는 오리건주에서 임금을 받는 직원에 대한 기부금의 고용주 몫을 지불하지 않아도 됩니다. 그러나 오리건주에서 일하며 생활하는 직원은 직원 기부금을 계속 지불해야 합니다.

지역적으로 다른 주에서 모든 업무를 수행하는 오리건 거주자는 오리건 유급 휴가에 대한 기부금을 지불하지 않으며 프로그램 자격이 없습니다.

**질문:** 제 기업이 워싱턴 주와 같이 이미 유급 휴가 프로그램이 있는 주에 있는 경우 어떻게 합니까? 여기에도 참여해야 합니까?

**대답:** 기업의 각 직원이 근무하는 위치에 따라 다릅니다. 오리건 유급 휴가는 연방 실업 보험 프로그램 및 워싱턴 유급 휴가 프로그램과 동일한 지방 표준을 사용합니다. 같은 직원에 대해 두 주에서 기부할 필요가 없을 것입니다. 직원이 주로 오리건에서 일하는 경우 직원 기부금을 수집하고 워싱턴과 오리건에서 벌어들인 모든 임금에 대해 고용주 기부금을 오리건 유급 휴가에 지불합니다. 우리는 직원들이 두 번 납부하지 않도록 하기 위해 모두 동일한 기부 규칙을 적용하도록 워싱턴과 협력하고 있습니다.

## 기타 직원 질문

**질문:** 지금 유급 휴가를 신청하려고 합니다. 어떻게 신청합니까?

**대답:** 오리건 유급 휴가는 2023 년에 시작됩니다. 고용주와 직원은 2023 년 1 월부터 기부금을 납부하기 시작하고 직원은 2023 년 9 월에 혜택을 신청할 수 있습니다. 2023 년 9 월부터 Frances Online 을 통해 휴가를 신청하거나 서면으로 신청할 수 있습니다. 오리건 유급 휴가는 또한 사람들이 지원을 찾을 수 있도록 [리소스 안내서](#)를 만들었습니다.

**질문:** 프로그램이 더 일찍 시작하는 줄 알았습니다. 지금 이 혜택이 필요합니다.

**대답:** 우리는 귀하의 우려를 이해하며 이 프로그램이 우리 지역 사회 전체에 매우 중요하다는 것을 알고 있습니다. 새 프로그램을 시작하는 데 많은 시간이 걸립니다. 오리건 유급 휴가는 2019 년 8 월에 법으로 서명되었으며 COVID-19 전염병은 2020 년 3 월에 시작되었습니다. 대유행병 초기에 많은 사람들이 일자리를 잃었기 때문에 많은 직원들이 실업 보험으로 이동했습니다. 이는 우리가

협력하는 방식, 보유한 자원의 양, 프로그램을 얼마나 빨리 출시하겠는지에 영향을 미쳤습니다.

이 [리소스 안내서](#)를 친구 및 사랑하는 사람들과 공유하십시오. 자격이 되는 경우 이 기간 동안 도움이 될 수 있는 프로그램이 있습니다