

این سوالات از جلسات برگزار شده در خصوص تعاملات بودجه‌ای، مکالمات اعضای انجمن و ایمیل‌های دریافتی از عموم مردم استخراج شده است.

فهرست مطالب:

- [سوالات عمومی](#)
- [افرادی که برای خودشان کار می‌کنند \(خوداشتغال\)](#)
- [مزایا](#)
- [حق بیمه](#)
- [دسترس‌ی برای همه](#)
- [طرح‌های معادل](#)
- [سوالات فنی](#)
- [سایر سوالات کارفرمایان](#)
- [سایر سوالات کارکنان](#)

سوالات عمومی

سوال: طرح «مرخصی با حقوق اورگان» چیست؟

پاسخ: طرح «مرخصی با حقوق اورگان» طرح جدیدی است که به کارمندان در اورگان اجازه می‌دهد در مهم‌ترین لحظات زندگی، مرخصی با حقوق بگیرند.

سوال: چه زمانی کارکنان می‌توانند مرخصی با حقوق بگیرند؟

پاسخ: کارکنان می‌توانند برای سه رویداد مختلف زندگی خود مرخصی بگیرند:

مرخصی خانوادگی:

- جهت مراقبت از یکی از اعضای خانواده که دچار بیماری یا آسیب جدی شده است
- تولد فرزند
- **مانوس شدن با کودک**
 - در اولین سال پس از تولد
 - پس از فرآیند فرزندخواندگی

○ وقتی کودک از طریق سرپرستی وارد منزل شما می‌شود
مرخصی پزشکی: جهت مراقبت از خود در صورت ابتلا به یک بیماری سخت
مرخصی اطمینان‌بخش: برای کسانی که از تجاوز جنسی، خشونت خانگی، آزار و اذیت یا تعقیب جان به در برده‌اند.

سوال: چه کسانی واجد شرایط طرح مرخصی با حقوق اورگان هستند؟

پاسخ: اکثر کارکنان شاغل در اورگان واجد شرایط مرخصی با حقوق اورگان هستند.

- اگر در سال قبل از درخواست مرخصی با حقوق، حداقل 1000 دلار درآمد داشته‌اید، ممکن است واجد شرایط باشید.
- اینکه شغل شما تمام وقت یا پاره وقت باشد یا برای بیش از یک کارفرما کار کنید، مهم است.
- اگر شما خوداشتغال هستید یا خودتان پیمانکار هستید، به طور خودکار تحت پوشش قرار نمی‌گیرید، اما می‌توانید پوشش را انتخاب کنید.
- کارکنان دولت‌های قبیله‌ای نیز به طور خودکار تحت پوشش قرار نمی‌گیرند. دولت‌های قبیله‌ای که می‌خواهند از مزایای مرخصی با حقوق برای کارمندان خود استفاده کنند، می‌توانند پوشش طرح را برای برخی یا همه مشاغل خود انتخاب کنند.
- کارکنان دولت فدرال واجد شرایط نیستند.

سوال: کدام کارفرمایان ملزم به شرکت در طرح مرخصی با حقوق اورگان هستند؟

پاسخ:

- کارفرمایانی که 25 کارمند یا بیشتر دارند ملزم به مشارکت و پرداخت حق بیمه در این طرح هستند.
- کارفرمایان مشاغل کوچک که کمتر از 25 کارمند دارند ملزم به پرداخت حق بیمه نیستند، اما باید حق بیمه را از کارمندان دریافت و ارسال کنند و حمایت‌های شغلی لازم را ارائه دهند.
- افراد خوداشتغال می‌توانند پوشش را انتخاب کنند. در صورت انتخاب پوشش، مسئولیت پرداخت سهم به عهده آنها خواهد بود.
- دولت‌های قبیله‌ای می‌توانند انتخاب کنند که آیا می‌خواهند مزایای مرخصی با حقوق را برای برخی یا تمامی مشاغل به کارمندان خود ارائه دهند یا خیر. در صورت تمایل و انتخاب، مسئولیت پرداخت حق بیمه بر عهده آنها خواهد بود.

سوال: بودجه این طرح چگونه تامین می‌شود؟

پاسخ: مرخصی با حقوق طرحی است که همه ما سهم خود را به آن پرداخت می‌کنیم. در اینجا نحوه عملکرد این طرح برای کارمندان ارائه شده است:

- کارمندان 60 درصد نرخ حق بیمه را پرداخت می‌کنند. قبل از شروع هر سال، اداره کار اورگان نرخ حق بیمه را تعیین می‌کند که بیش از 1٪ از دستمزد ناخالص کارمند نخواهد بود.
 - به عنوان مثال، اگر چک دستمزد یک کارمند مجموعاً 1000 دلار باشد، در این صورت فرد 6 دلار را به عنوان درصد حق بیمه خود پرداخت می‌کند.
 - نرخ حق بیمه برای سال 2023، 1٪ است.
- در اینجا نحوه عملکرد طرح برای کارفرمایان ارائه شده است:
- کارفرمایانی که 25 کارمند یا بیشتر دارند، 40٪ نرخ حق بیمه را پرداخت می‌کنند.
 - به عنوان مثال، اگر شرکتی بیش از 25 کارمند داشته باشد و 1 میلیون دلار حقوق و دستمزد بپردازد، هر سال 10000 دلار به طرح مرخصی با حقوق اورگان پرداخت می‌شود (مجموع پرداخت کارمند و کارفرما). کارفرمایان 40٪ (4000 دلار) از این مبلغ را پرداخت خواهند کرد و مسئولیت دریافت این مبلغ از کارمندان و ارسال آن را بر عهده دارند.
 - کارفرمایان همچنین می‌توانند انتخاب کنند که تمام یا بخشی از حق بیمه کارمند را خودشان بپردازند که به عنوان یک مزیت از طرف کارفرما برای کارمندان خواهد بود.
 - کارفرمایان مشاغل کوچک که کمتر از 25 کارمند دارند، لازم نیست سهم خود را از حق بیمه پرداخت کنند. ولی باید سهم کارمند از حق بیمه را جمع‌آوری و ارسال کنند و از شغل آنها محافظت نمایند.
 - برای کارفرمایان مشاغل کوچک، کمک‌های مالی ارائه می‌شود.

سوال: چه زمانی مرخصی با حقوق اورگان شروع می‌شود؟

پاسخ: پرداخت حق بیمه توسط کارفرما و کارمند از 1 ژانویه 2023 شروع می‌شود و کارمندان می‌توانند از 3 سپتامبر 2023 برای دریافت مزایای مرخصی با حقوق درخواست دهند.

سوال: چه کسی قانون مرخصی با حقوق را در اورگان تصویب کرد؟

پاسخ: شرکت‌ها، کارگران و سایر گروه‌ها از سال 2016 صحبت‌های خود را در مورد اجرای طرح مرخصی با حقوق در اورگان شروع کردند. قانونگذاران ایالت اورگان این قانون را در سال 2019 به تصویب رساندند تا افراد بیشتری در اورگان بتوانند در لحظات مهم زندگی، وقت و پشتیبانی لازم را برای مراقبت از خود و عزیزانشان داشته باشند. همه ما در زندگی اتفاقاتی برایمان رخ می‌دهد که در آن به وقت فراغتی نیاز داریم تا از خود یا کسانی که دوستشان داریم مراقبت کنیم.

سوال: شرکت من X تعداد کارمند دارد. آیا ملزم به مشارکت در طرح هستیم؟

پاسخ: اگر 25 کارمند یا بیشتر دارید، ملزم به مشارکت و پرداخت حق بیمه خود به طرح و نیز جمع‌آوری و ارسال حق بیمه کارکنان خود هستید. همچنین ملزم به محافظت از مشاغل کارکنانی هستید که واجد شرایط طرح مرخصی با حقوق در اورگان هستند و مرخصی می‌گیرند. اگر کمتر از 25 کارمند دارید، ملزم به پرداخت حق بیمه سهم کارفرما نیستید، اما همچنان باید حق بیمه کارمندان را جمع‌آوری و ارسال کنید و از شغل آنها محافظت کنید.

سوال: در شرکت من فقط کارگران پاره‌وقت کار می‌کنند. طرح مرخصی با حقوق اورگان برای شرکت من چگونه است؟

پاسخ: جواب بستگی به نحوه طبقه‌بندی کارگران پاره‌وقت دارد.

- اگر کارگران پاره‌وقت در شرکت شما استخدام هستند، در اینصورت شما یک کارفرما هستید. اگر بیش از 25 کارمند دارید، باید سهم خود را از حق بیمه بپردازید. تمامی کارفرمایان باید از شغل کارمندان در هنگام مرخصی محافظت کنند، فرقی نمی‌کند چه تعداد کارمند داشته باشند.
- اگر کارگران پاره‌وقت شرکت شما به عنوان پیمانکاران مستقل طبقه‌بندی شوند، در این طرح به عنوان افراد خوداشتغال شناخته شده و به طور خودکار تحت پوشش قرار نمی‌گیرند. پیمانکاران می‌توانند در صورت تمایل در طرح شرکت کنند، اما کارفرمایان مسئولیتی در قبال پرداخت سهم خود برای آنها یا محافظت از شغل آنها ندارند.

سوال: من کارمند یک شرکت کوچک هستم. آیا تحت پوشش طرح مرخصی با حقوق اورگان قرار می‌گیرم؟

پاسخ: اکثر کارمندانی که در اورگان کار می‌کنند، می‌توانند حق بیمه خود را پرداخت کنند و تحت پوشش قرار گیرند، فرقی نمی‌کند شرکتشان بزرگ باشد یا کوچک. اگر شرکتی که در آن کار می‌کنید کمتر از 25 کارمند دارد، کارفرمای شما ملزم به پرداخت حق بیمه خود به طرح نیست. اما کارفرمای شما حق بیمه کارمند را از چک حقوق شما کسر می‌کند و در اینصورت می‌توانید واجد شرایط دریافت مزایا باشید.

سوال: من کارفرمای یک شرکت کوچک هستم و نگرانم اگر یکی از کارمندانم مرخصی بگیرد، فعالیت شرکت دچار وقفه شود. آیا استثنایی در این خصوص وجود دارد؟

پاسخ: تقریباً همه کارفرمایان، صرف‌نظر از اندازه شرکت، ملزم به پرداخت حق بیمه از طرف کارکنان خود هستند و باید به کارکنان واجد شرایط، مرخصی داده و از شغل آنها محافظت کنند. اگر به عنوان کارفرما تصمیم دارید در طرح مرخصی با حقوق مشارکت کنید، می‌توانید برای آن

درخواست **کمک هزینه** دهید. شما موظف هستید به کارمندان خود اجازه دهید در صورت واجد شرایط بودن مرخصی بگیرند و در زمان مرخصی از شغلشان محافظت کنید. اگر برای یافتن کارمند دیگر به کمک نیاز دارید، می توانید به این آدرس مراجعه کنید: [وبسایت WorkSource Oregon](#)، این وبسایت به ارتباط بین کارفرمایان و کارکنان در اورگان کمک می کند.

سوال: اگر من کارفرمای یک شرکت کوچک (یا کشاورز) در یک جامعه روستایی باشم، چگونه می توانم زمانی که کارکنانم در مرخصی هستند کارمند پیدا کنم؟

پاسخ: یافتن کارمند برای کارفرمایان شرکت های کوچک، به ویژه آنهایی که در جوامع روستایی هستند، می تواند سخت باشد. وقتی کارمندی مرخصی با حقوق می گیرد، مراکز WorkSource ممکن است بتوانند به شما کمک کنند تا کارمند دیگری پیدا کنید. جهت کسب اطلاعات بیشتر در مورد طرح ها و خدمات، به [وبسایت WorkSource Oregon](#) مراجعه کنید.

سوال: اگر کارفرما سهم حق بیمه خود را پرداخت نکند چه اتفاقی می افتد؟

پاسخ: اگر کارفرما در زمان سررسید، حق بیمه خود را پرداخت نکند، ممکن است به پرداخت جریمه و سود محکوم شود.

افرادی که برای خودشان کار می کنند (خوداشتغال)

سوال: اگر برای خودم کار کنم (خوداشتغال باشم)، آیا باید در طرح شرکت کنم؟

پاسخ: اگر خوداشتغال یا یک پیمانکار مستقل هستید، به طور خودکار مشمول طرح مرخصی با حقوق اورگان نمی شوید. یعنی ملزم به پرداخت حق بیمه و مشارکت در طرح نیستید و از مزایای آن نیز بهره مند نمی شوید. با این حال، می توانید در صورت تمایل تحت پوشش طرح قرار بگیرید. اگر بخواهید تحت پوشش قرار بگیرید، به همان شیوه کارمندان سهم خود را پرداخت خواهید کرد - پرداخت 60٪ نرخ حق بیمه-. افراد خوداشتغال می توانند از اول ژانویه 2023 پوشش خود را انتخاب کنند و از 3 سپتامبر 2023 می توانند برای مرخصی درخواست دهند.

سوال: من صاحب کسب و کار هستم و تنها کارمند خودم هستم. طرح مرخصی با حقوق اورگان برای من چگونه است؟

پاسخ: بستگی به کسب و کار شما و نحوه پرداخت حقوق به خودتان دارد.

- اگر مانند یک کارمند به خود حقوق بدهید، در طرح مرخصی با حقوق اورگان، شما به عنوان یک کارمند در نظر گرفته می شوید و مانند سایر کارمندان، حق بیمه خود را به طرح پرداخت می کنید.

- اگر شما تنها کارمند کسب و کار خود باشید، به عنوان کارفرمای یک شرکت کوچک در نظر گرفته می‌شوید زیرا کمتر از 25 کارمند دارید. یعنی نیازی نیست سهم کارفرما را پرداخت کنید. نرخ حق بیمه برای سال 2023 یک درصد تعیین شده است. 60 درصد از این مبلغ را کارکنان پرداخت می‌کنند. شما به عنوان تنها کارمند، سهم کارمند را پرداخت می‌کنید.
- اگر به عنوان یک پیمانکار مستقل یا به عنوان شخصی که خوداشتغال است به خودتان حقوق می‌دهید، به طور خودکار مشمول مرخصی با حقوق اورگان نمی‌شوید. یعنی ملزم به پرداخت حق بیمه و مشارکت در طرح نیستید و از مزایای آن نیز بهره‌مند نمی‌شوید. اما، این امکان را دارید که در صورت تمایل، تحت پوشش طرح قرار بگیرید. اگر بخواهید تحت پوشش قرار بگیرید، به اندازه حق بیمه کارمند، حق بیمه پرداخت خواهید کرد. شما می‌توانید از اول ژانویه 2023 پوشش خود را انتخاب کنید و از 3 سپتامبر 2023 می‌توانید برای مرخصی درخواست دهید.

مزایا

سوال: چه کسانی واجد شرایط دریافت مزایا هستند و مزایا چگونه پرداخت می‌شود؟

پاسخ: اکثر کارمندان در اورگان که حداقل 1000 دلار در سال قبل درآمد داشتند، می‌توانند واجد شرایط دریافت مزایا باشند. از 3 سپتامبر 2023، کارمندان واجد شرایط می‌توانند مرخصی بگیرند و برای دریافت مزایا درخواست دهند. کارمندان در شرکت، درخواست مرخصی با حقوق می‌کنند و در طرح مرخصی با حقوق اورگان درخواست خود را ارسال می‌کنند. مزایای کارمندان توسط طرح مرخصی با حقوق اورگان - نه کارفرمای آنها - به آنها پرداخت می‌شود (مگر اینکه کارفرما طرح معادلی داشته باشد). کارمندان گزینه‌های مختلفی برای دریافت حقوق خواهند داشت. پس از اینکه اطلاعات بیشتری به دست آوردیم، وبسایت مرخصی با حقوق اورگان را به روز خواهیم کرد.

سوال: میزان مزایا چگونه تعیین می‌شود و آیا حداکثر مبلغی وجود دارد؟

پاسخ: ما مزایا را بر اساس دستمزد و درآمدی که یک کارمند در سال قبل به دست آورده است محاسبه می‌کنیم، بنابراین میزان مزایای هر کارمند متفاوت خواهد بود. حداکثر مبلغی که به یک کارمند پرداخت می‌شود 120٪ میانگین دستمزد هفتگی ایالت یعنی میانگین مبلغی است که کارمندان در سراسر ایالت دریافت می‌کنند. میانگین دستمزد هفتگی در ایالت اورگان برای سال 2023 معادل 1224.82 دلار است. بر این اساس، حداقل مزایای هفتگی 61.24 دلار و حداکثر مزایای هفتگی 1469.78 دلار خواهد بود. اداره کار اورگان، میانگین دستمزد هفتگی را در ماه جولای هر سال به روز می‌کند.

سوال: طرح مرخصی با حقوق اورگان چه نوع مرخصی را پوشش می‌دهد؟
پاسخ: طرح مرخصی با حقوق اورگان سه نوع مرخصی با حقوق را پوشش می‌دهد: مرخصی خانوادگی، پزشکی و اطمینان‌بخش

مرخصی خانوادگی

- جهت مراقبت از یکی از اعضای خانواده که دچار بیماری یا آسیب جدی شده است
- تولد فرزند
- مانوس شدن با کودک:
 - در اولین سال پس از تولد
 - از طریق فرآیند فرزند خواندگی
 - وقتی کودک از طریق سرپرستی وارد منزل شما می‌شود

مرخصی پزشکی

- برای مراقبت از خود در هنگام بیماری یا آسیب جدی

مرخصی اطمینان‌بخش

- برای کسانی که از تجاوز جنسی، خشونت خانگی، آزار و اذیت یا تعقیب جان به در برده‌اند.

سوال: آیا کارمندان فصلی تحت پوشش طرح مرخصی با حقوق اورگان قرار می‌گیرند؟

پاسخ: اگر کارمندی به عنوان فرد استخدام شده حقوق دریافت کند، حداقل 1000 دلار دستمزد در سال قبل دریافت کرده باشد و در حال حاضر مشغول به کار باشد، می‌تواند واجد شرایط دریافت مزایای مرخصی با حقوق باشد، فرقی نمی‌کند چند ساعت کار کند. یعنی کارمندان فصلی تحت پوشش مرخصی با حقوق اورگان قرار می‌گیرند.

سوال: آیا در طرح مرخصی با حقوق اورگان، از شغل کارمندان فصلی محافظت می‌شود؟

پاسخ: اگر کارمندی 90 روز متوالی برای یک کارفرما کار کرده باشد، هنگام گرفتن مرخصی با حقوق، از شغل وی محافظت می‌شود. به عنوان مثال، اگر یک کارمند فصلی در هفته دوم کار خود برای مرخصی با حقوق درخواست دهد، از شغل وی محافظت نمی‌شود.

حق بیمه

سوال: حق بیمه در طرح مرخصی با حقوق اورگان چیست و چه زمانی شروع می‌شود؟

پاسخ: حق بیمه در طرح مرخصی با حقوق اورگان مبالغی است که کارفرمایان و کارمندان به طرح پرداخت می‌کنند. پرداخت حق بیمه از 1 ژانویه 2023 شروع می‌شود. کارمندان می‌توانند از تاریخ 3 سپتامبر 2023 برای دریافت مزایا اقدام کنند.

- برای دستمزد تا 132900 دلار در سال، نرخ کل حق بیمه برای سال 2023 به میزان 1% تعیین شده است. اداره کار نرخ حق بیمه و سقف دستمزد را تا 15 نوامبر هر سال تعیین می‌کند.
- کارمندان 60 درصد نرخ حق بیمه را پرداخت می‌کنند. به عنوان مثال، اگر چک دستمزد یک کارمند مجموعاً 1000 دلار باشد، در این صورت فرد 6 دلار را به عنوان درصد حق بیمه خود پرداخت می‌کند.
- کارفرمایانی که 25 کارمند یا بیشتر دارند، 40% نرخ حق بیمه را پرداخت می‌کنند. به عنوان مثال، اگر شرکتی بیش از 25 کارمند داشته باشد و 1 میلیون دلار حقوق و دستمزد بپردازد، هر سال 10000 دلار به طرح مرخصی با حقوق اورگان پرداخت می‌شود (مجموع پرداخت کارمند و کارفرما). کارفرمایان 40% (4000 دلار) از این مبلغ را پرداخت خواهند کرد و کارمندان 60% (6000 دلار) را پرداخت خواهند کرد.
- کارفرمایان همچنین می‌توانند در صورت تمایل تمام یا بخشی از حق بیمه کارمند را خودشان بپردازند که به عنوان یک مزیت از طرف کارفرما برای کارمندان خواهد بود.
- کارفرمایان شرکت‌های کوچک، یعنی شرکت‌هایی که کمتر از 25 کارمند دارند، ملزم به پرداخت حق بیمه به این طرح نیستند. ولی، باید سهم کارمند از حق بیمه را جمع‌آوری و ارسال کنند و از شغل آنها محافظت نمایند. برای کارفرمایان شرکت‌های کوچک، کمک‌های مالی ارائه می‌شود.

سوال: آیا کارکنان اداری یک شرکت ملزم به پرداخت حق بیمه خواهند بود؟

پاسخ: بستگی به این دارد که:

- کارکنان اداری شرکت به عنوان «کارمند» طبق [بند \(13\) این بخش از قانون](#) تعریف شده باشند.
- مبالغی که به کارکنان اداری شرکت پرداخت شده و طبق این قوانین به عنوان «دستمزد» تعریف می‌شود شامل این موارد است:
 - [باداش، حق‌الزحمه و حوایز](#)
 - [هدایا](#)
 - [انواع دستمزدها](#)
 - [حق‌الزحمه غیر نقدی](#)
 - [سود سهام کارکنان اداری و سهامداران](#)

اگر هر دو مورد برای کارکنان اداری شرکت صادق باشد، در اینصورت مانند سایر کارمندان، مسئول پرداخت حق بیمه کارکنان هستند که در طرح مرخصی با حقوق به عنوان «دستمزد» در نظر گرفته

می‌شود. همچنین، اگر شرکت بیش از 25 کارمند داشته باشد، در اینصورت شرکت باید سهم کارفرما را به موجب پرداخت دستمزد کارکنان اداری شرکت لحاظ کند.

سوال: آیا سازمان‌های غیرانتفاعی شامل این طرح می‌شوند؟

پاسخ: بله، این طرح سازمان‌های غیرانتفاعی و کارکنان آنها را پوشش می‌دهد. این طرح تقریباً تمام کارفرمایان و کارمندان در اورگان را پوشش می‌دهد. کارمندانی که برای یک سازمان غیرانتفاعی کار می‌کنند و حق بیمه خود را به این طرح پرداخت می‌کنند می‌توانند واجد شرایط دریافت مزایای مرخصی با حقوق باشند. کارفرمایان سازمان‌های غیرانتفاعی که 25 کارمند یا بیشتر دارند باید سهم کارفرما را به طرح پرداخت کنند، حق بیمه کارمندان را از حقوق‌شان کسر کنند و از شغل کارمندانی که واجد شرایط هستند و به مرخصی می‌روند محافظت کنند. کارفرمایان سازمان‌های غیرانتفاعی با کمتر از 25 کارمند، ملزم به پرداخت سهم کارفرما نیستند، اما همچنان باید سهم کارکنان را از حقوق‌شان کسر کنند و از شغل آنها محافظت کنند.

سوال: آیا سازمان‌های مذهبی مشمول این طرح می‌شوند؟

پاسخ: بله، این طرح سازمان‌های مذهبی و کارکنان آنها را پوشش می‌دهد. این طرح تقریباً تمام کارفرمایان و کارمندان در اورگان را پوشش می‌دهد. کارمندانی که برای یک سازمان مذهبی کار می‌کنند حق بیمه طرح را پرداخت می‌کنند و می‌توانند واجد شرایط دریافت مزایای مرخصی با حقوق باشند. کارفرمایان سازمان‌های مذهبی که 25 کارمند یا بیشتر دارند باید سهم کارفرما را به طرح پرداخت کنند، حق بیمه کارمندان را از حقوق‌شان کسر کنند و از شغل کارمندانی که واجد شرایط هستند و به مرخصی می‌روند محافظت کنند. کارفرمایان سازمان‌های مذهبی با کمتر از 25 کارمند ملزم به پرداخت سهم کارفرما نیستند، اما همچنان باید حق بیمه کارمندان را از حقوق‌شان کسر کرده و از شغل آنها محافظت کنند.

سوال: تعداد کارمندان یک شرکت برای واجد شرایط بودن طرح، چگونه در طرح مرخصی با حقوق اورگان محاسبه می‌شود؟

پاسخ: اندازه شرکت (تعداد کارمندان) بر اساس میانگین تعداد کارکنان شاغل در داخل و خارج از ایالت اورگان (کارمندان پاره‌وقت و تمام وقت) تعیین می‌شود. کارمندی که جایگزین موقت کارمندی است که به مرخصی باحقوق رفته، جزو کارمندان شرکت محاسبه نمی‌شود.

سوال: اگر برخی از کارمندان من در اورگان مستقر باشند و برخی دیگر خارج از ایالت باشند چه می‌شود؟

پاسخ: سهم کارفرما بر اساس تعداد کل کارمندان محاسبه می‌شود. این عدد شامل تعداد کارمندانی است که در اورگان و خارج از اورگان کار می‌کنند. اگر یک کارفرما 25 کارمند یا بیشتر

داشته باشد، باید سهم کارفرما از نرخ حق بیمه را برای کارمندانی که در اورگان دستمزد می‌گیرند، بپردازد. اگر کارفرما کمتر از 25 کارمند داشته باشد، کارفرما ملزم به پرداخت سهم کارفرما از نرخ حق بیمه برای کارکنانی که در اورگان دستمزد می‌گیرند، نیست.

مثال: شرکتی در اورگان سه کارمند در اورگان، 21 کارمند در آیداهو و چهار کارمند در آریزونا دارد. از آنجایی که شرکت دارای 25 کارمند یا بیشتر است، سهم کارفرما، 40٪ از نرخ حق بیمه خواهد بود. با این حال، شرکت سهم کارفرما را فقط برای سه کارمندی که در اورگان کار می‌کنند پرداخت می‌کند.

دسترسی برای همه

سوال: آیا جوامع حاشیه‌نشین و اقلیت‌ها را در اولویت قرار می‌دهید؟

پاسخ: ما با انجمن‌ها، شرکت‌ها، کارمندان و گروه‌های حامی مشارکت می‌کنیم تا مطمئن شویم که تمام افرادی که در اورگان کار می‌کنند و زندگی می‌کنند، بتوانند در زمان لازم، وقت فراغت از کار برای خود داشته باشند. ما از تمامی گروه‌ها دعوت می‌کنیم که در طرح مرخصی با حقوق اورگان شرکت کنند و از شما دعوت می‌کنیم برای رویدادهای اجتماعی که در آینده رخ خواهند داد به ما بپیوندید.

طرح‌های معادل

سوال: «طرح معادل» چیست؟

پاسخ: طرح معادل یک طرح مرخصی با حقوق است که توسط اداره کار اورگان تأیید شده و مزایایی برابر یا بیشتر از مزایای طرح مرخصی با حقوق اورگان ارائه می‌دهد. اگر یک کارفرما قبلاً به کارمندان خود طرح مرخصی با حقوق ارائه داده یا در فکر انجام آن است، می‌توانند برای اجرای یک طرح معادل به اداره کار اورگان درخواست دهند. اطلاعات بیشتر، از جمله چک لیست طرح معادل، در [سایت اینترنتی](#) مرخصی با حقوق اورگان موجود است.

لطفاً به خاطر داشته باشید که طرح معادل به این معنی است:

- شما باید مزایایی مشابه یا بیشتر از مزایای طرح مرخصی با حقوق اورگان ارائه دهید
- شما نمی‌توانید حق بیمه کارمند را بیش از میزان مجازی که در طرح مرخصی با حقوق اورگان تعیین شده از چک حقوق کارمند کسر کنید
- ابتدا باید از اداره کار اورگان بخواهید این طرح را تأیید کند

سوال: کدام شرکت‌های بیمه مزایایی مشابه طرح مرخصی با حقوق اورگان ارائه می‌دهند؟

پاسخ: بخش مقررات مالی در اداره «مصرف‌کننده و خدمات تجاری اورگان»، شرکت‌های بیمه را تأیید می‌کند تا بتوانند خدمات بیمه‌ای خود را پس از تأیید به مشتری عرضه کنند. صرف نظر از

اینکه چه شرکتی انتخاب می‌شود، در هر صورت کارفرمایان باید طرح مرخصی با حقوق خود را برای تایید به بخش مرخصی با حقوق اورگان ارسال کنند تا اطمینان حاصل شود که الزامات طرح را برآورده می‌کند.

سوال: ما به عنوان یک کارفرما به دنبال ارائه طرحی معادل برای کارمندان خود هستیم. چطور این کار را انجام دهیم؟

پاسخ: بخش مرخصی با حقوق اورگان از سپتامبر 2022 درخواست اجرای برنامه‌های مشابه با طرح مرخصی با حقوق اورگان را می‌پذیرد. هزینه درخواست برای طرح‌های معادل جدید 250 دلار است. اگر کارفرمایی بخواهد طرح معادلی ارائه دهد، دو گزینه دارد:

1. یک بیمه‌نامه از یک شرکت بیمه بخرد که مسئولیت تمام مطالبات، مزایا و پرداخت‌ها بر عهده آن شرکت بیمه باشد.
2. طرح معادل خود را ایجاد کند. در این صورت کارفرما مسئول مطالبات کارمند در زمان حادثه، مزایا و پرداخت‌های طرح معادل خواهد بود، فرقی نمی‌کند که از مجری شخص ثالث استفاده کند یا خیر.

در هر صورت، قبل از اینکه کارفرما بتواند طرح بیمه را به کارمندان خود ارائه دهد، بخش مرخصی با حقوق اورگان باید طرح معادل را بررسی و تصویب کند. اطلاعات بیشتر در مورد طرح‌های معادل بصورت [آنلاین](#) در دسترس است.

سوال: شرکت ما در حال حاضر یک سیاست «مرخصی با حقوق» (PTO) دارد. آیا اداره کار اورگان می‌تواند سیاست ما را بررسی کند تا ببیند آیا به عنوان یک طرح معادل واجد شرایط است یا خیر؟

پاسخ: اگر می‌خواهید از سیاست فعلی PTO به عنوان یک طرح معادل بجای طرح مرخصی با حقوق اورگان استفاده کنید، می‌توانید از سپتامبر 2022 برای دریافت تاییدیه درخواست دهید. هزینه درخواست برای طرح‌های معادل جدید 250 دلار است. اطلاعات بیشتر در مورد طرح‌های معادل بصورت [آنلاین](#) در دسترس است. لطفاً به خاطر داشته باشید که طرح معادل به این معنی است:

- شما باید مزایایی مشابه یا بیشتر از مزایای طرح مرخصی با حقوق اورگان ارائه دهید
- شما نمی‌توانید حق بیمه کارمند را بیش از میزان مجازی که در طرح مرخصی با حقوق اورگان تعیین شده از چک حقوق کارمند کسر کنید
- در مرحله اول باید از اداره کار اورگان بخواهید طرح شما را تایید کند. یعنی ممکن است برای برآورده کردن این الزامات، نیازمند به‌روزرسانی سیاست PTO فعلی خود باشید.

سوالات فنی

سوال: در طرح مرخصی با حقوق اورگان، «دستمزد» چگونه تعریف می‌شود؟ آیا همان دستمزد بیکاری است؟

پاسخ: نحوه تعریف دستمزد در طرح مرخصی با حقوق اورگان بسیار شبیه به تعریف آن در بیمه بیکاری است.

دستمزدها در طرح مرخصی با حقوق اورگان عبارتند از:

- حقوق و دستمزد ساعتی
- کار مقاطعه‌ای و دستمزد کنتراتی
- حقوق مرخصی، بیماری و تعطیلات و مرخصی با حقوق (PTO)
- جوایز، دستمزد و انعام از سوی کارفرما
- زمان جبرانی و پرداخت در انتظار
- پرداخت‌های حق العمل یا دستمزد تضمین شده
- پرداخت‌های زمان ناتوانی ناشی از بیماری و حادثه
- سود سهام و توزیع برای خدمات
- انعام
- کمک هزینه اخراج و خاتمه خدمت
- غرامت غیر نقدی مانند اتاق و غذا (به استثنای کارگران بخش کشاورزی و خانگی)
- مزایای جانبی، مانند وسایل نقلیه شرکت، پارکینگ شرکت، پرداخت هزینه بیماری توسط اشخاص ثالث (به عنوان مثال شرکت‌های بیمه)، و دستیار مراقبت وابسته

دستمزد در طرح مرخصی با حقوق اورگان شامل این موارد **نمی‌شود**:

- پرداخت به حساب‌های هزینه‌ای منعطف و حساب‌های پس‌انداز سلامتی که الزامات طرح بخش 125 کد درآمد داخلی (IRC) را برآورده می‌کنند و توسط کارفرما یا کارمند پرداخت می‌شود.
- بیمه درمانی، دندانپزشکی و سایر بیمه‌ها که توسط کارفرما پرداخت می‌شود
- بیمه درمانی، دندانپزشکی و سایر بیمه‌های پرداختی توسط کارمند تحت طرح بخش 125 IRC
- هزینه‌های غذا و سفر و دیه پرداختی توسط کارفرما در قالب یک طرح پاسخگو
- درآمد بازنشستگی یا مستمری

- ناتوانی ناشی از بیماری یا حادثه تحت غرامت کارگر

ممکن است در نحوه تعریف «دستمزدها» استثناهایی وجود داشته باشد. ما در حال همکاری با بیمه بیکاری هستیم تا این موضوع را تا حد امکان روشن کنیم و به حمایت از کارفرمایان کمک کنیم.

سوال: آیا الزامات خاصی برای باکس W2 وجود دارد؟

پاسخ: ما با وزارت دارایی در حال مذاکره هستیم تا مشخص کنیم از کدام باکس W2 برای مرخصی با حقوق اورگان استفاده خواهیم کرد. به محض اینکه این اطلاعات را بدست آوریم در اختیار کارفرمایان قرار خواهیم داد.

سوال: اگر کارفرما حق بیمه کارمند را پرداخت کند، آیا این مبلغ برای کارمند مشمول مالیات است؟

پاسخ: در حال مذاکره با وزارت دارایی هستیم تا پاسخ این سوال مشخص شود. به محض اینکه این اطلاعات را بدست آوریم در اختیار شما قرار خواهیم داد.

سوال: آیا شرایط متفاوتی برای مالکیت S-Corp وجود دارد؟

پاسخ: شرایط یکسان است. اگر کارمند S-Corp خود هستید و حقوقی به صورت دستمزد به شما پرداخت می‌شود، اداره کار اورگان شما را به عنوان کارمند آن کسب و کار و مشمول طرح مرخصی با حقوق اورگان در نظر می‌گیرد. یعنی شما باید سهم کارمند را بپردازید. اگر فقط پرداخت‌ها یا توزیع‌ها را دریافت می‌کنید، خوداشتغال محسوب می‌شوید. اگر خوداشتغال باشید، به طور خودکار مشمول طرح مرخصی با حقوق اورگان نمی‌شوید. یعنی ملزم به پرداخت حق بیمه و مشارکت در طرح نیستید و از مزایای آن نیز بهره‌مند نمی‌شوید. اما این امکان را دارید که در صورت تمایل، تحت پوشش طرح قرار بگیرید. اگر بخواهید تحت پوشش قرار بگیرید، به اندازه حق بیمه کارمند، حق بیمه پرداخت خواهید کرد. شما می‌توانید از اول ژانویه 2023 پوشش خود را انتخاب کنید و از 3 سپتامبر 2023 می‌توانید برای مرخصی درخواست دهید.

سوال: از نظر بازپرداخت کارفرمایان، آیا تفاوتی بین طرح مرخصی با حقوق اورگان و بیمه بیکاری وجود دارد؟

پاسخ: بر خلاف بیمه بیکاری، طرح مرخصی با حقوق اورگان گزینه بازپرداخت ندارد. اگر کارفرمایی هستید که به کارمندان مبلغی را بازپرداخت می‌کنید، به جای پرداخت سه ماهه یا سالانه سهم بیکاری، واجد شرایط بازپرداخت به صندوق امانی بیکاری دولتی برای مزایایی هستید که کارکنان شما دریافت می‌کنند. هیچ گزینه بازپرداختی در طرح مرخصی با حقوق اورگان وجود ندارد.

تمامی کارفرمایان، دستمزدهای پرداختی در طرح مرخصی با حقوق اورگان را لیست کرده و حق بیمه مرخصی با حقوق را در گزارش ترکیبی حقوق و دستمزد سه ماهه پرداخت می‌کنند.

سوال: زمان پرداخت حق بیمه چه وقت است؟

پاسخ: طرح مرخصی با حقوق اورگان بخشی از برنامه زمانبندی گزارش مالیات فصلی ترکیبی اورگان خواهد بود. ما به روزرسانی‌هایی را برای فرم‌های مالیات حقوق و دستمزد، از جمله فرم QO و فرم 132 آماده کرده‌ایم تا شامل طرح مرخصی با حقوق اورگان شود. این فرم‌های به‌روز شده قبل از ژانویه 2023 منتشر خواهند شد. پرداخت حق بیمه از 1 ژانویه 2023 آغاز می‌شود.

سوال: در پرونده چه چیزهایی درج می‌شود؟

پاسخ: طرح مرخصی با حقوق در اورگان از همان قوانین تشکیل پرونده برای پرسنل استفاده می‌نماید که بیمه بیکاری در سیستم گزارش ترکیبی حقوق و دستمزد استفاده می‌کند. سیستم جدید اداره استخدام اورگان از سپتامبر 2022 آماده استفاده خواهد بود. enilnO secnarF جایگزین «سیستم گزارش‌دهی حقوق و دستمزد اورگان» (SRPO) و «پورتال دسترسی به حساب کارفرما» (EAA) خواهد شد که با تشکیل پرونده سه ماهه سوم در سال 2022 آغاز می‌شود. سیستم جدید از گزارش ترکیبی حقوق و دستمزد، شامل مالیات بیمه بیکاری، صندوق مزایای کارگران (FBW)، مالیات تکلیفی ایالتی، مالیات‌های خطوط و حمل و نقل teMirT پشتیبانی می‌کند، و از سه ماهه اول سال 2023، از مالیات حمل و نقل سراسری (TTS) و حق بیمه طرح مرخصی با حقوق اورگان پشتیبانی خواهد کرد.

اطلاعات بیشتر در مورد secnarF و مشخصات تشکیل پرونده در francesinfo.oregon.gov موجود است.

سوال: اگر کارفرمایان از اول ژانویه 2023 حق بیمه را از حقوق کارمند کم نکنند آیا می‌توانند به عقب برگردند و مبالغ را از حقوق کارمندان کسر کنند؟

پاسخ: ما متوجه هستیم که ممکن است هنگام شروع یک فرآیند کاری جدید، خطاهای برنامه‌ریزی نشده رخ دهد. اگر کارفرما فراموش کرد که حق بیمه کارمندان را کسر کند، می‌تواند در سه ماهه اول پس از متوجه شدن اشتباه، به عقب برگردد و مبلغ را از حقوق کارمندان کسر کند.

سوال: آیا برای درج این مالیات در صورت حساب پرداخت باید از کدگذاری خاصی استفاده کنیم؟

پاسخ: حق بیمه طرح مرخصی با حقوق اورگان باید در دستمزد کارمند ذکر شود.

سوال: آیا کارفرمایان یا ارائه‌دهندگان خدمات حقوق و دستمزد باید در سایت جدیدی ثبت‌نام کنند؟

پاسخ: بله. از سپتامبر 2022، سیستم جدید اداره کار اورگان یعنی enilnO secnarF، جایگزین «سیستم گزارش‌دهی حقوق و دستمزد اورگان» (SRPO) و پورتال «دسترسى به حساب کارفرما» (EAA) خواهد شد و با ثبت سه ماهه سوم در سال 2022 شروع می‌شود. سیستم جدید از گزارش ترکیبی حقوق و دستمزد، شامل مالیات بیمه بیکاری، صندوق مزایای کارگران (FBW)، مالیات تکلیفی ایالتی، مالیات‌های خطوط و حمل و نقل teMirT پشتیبانی می‌کند، و از سه ماهه اول سال 2023، از مالیات حمل و نقل سراسری (TTS) و حق بیمه طرح مرخصی با حقوق اورگان پشتیبانی خواهد کرد. ما به زودی اطلاعاتی را در مورد نحوه دسترسى به سیستم جدید و ثبت‌نام و ایجاد حساب کاربری آنلاین جدید برای کارفرمایان ارسال خواهیم کرد.

سوال: آیا شماره حساب این نوع مالیات را می‌دانید؟

پاسخ: کارفرمایان از «شماره شناسایی کسب و کار» (NIB) خود برای گزارش، پرداخت یا پرسیدن سؤال در مورد حساب کاربری خود در طرح مرخصی با حقوق اورگان استفاده خواهند کرد. کارفرمایان باید NIB را در تمام ارتباطات، برگشت‌ها و پرداخت‌ها لحاظ کنند. برخی فرم‌ها ممکن است شامل «شماره شناسایی فدرال برای کارفرمایان» (NIEF) نیز باشند.

سوال: کارفرمایان باید از چه فرم‌هایی برای حق بیمه طرح مرخصی با حقوق اورگان استفاده کنند؟

پاسخ: کارفرمایان هر سه ماه یکبار «گزارش مالیات سه ماهه ترکیبی اورگان» را ارسال خواهند کرد. ما به روزرسانی‌هایی را برای فرم QO و فرم 132 آماده کرده‌ایم که شامل طرح مرخصی با حقوق اورگان می‌شود، که قبل از ژانویه 2023 منتشر خواهیم کرد. کارفرمایان در این فرم‌ها، بخشی را که مربوط به دستمزدهای واجد شرایط جهت پرداخت حق بیمه در طرح مرخصی با حقوق اورگان هستند و نیز تعداد کارمندان و سهمیه‌های معوق را تکمیل می‌کنند. هر کارفرما همچنین باید گزارش اطلاعات کارمندان شاغل در اورگان (فرم 132) را که شامل دستمزد موضوع مرخصی با حقوق است، ارائه کند. گزارش مالیات سه ماهه ترکیبی اورگان (فرم QO) در آخرین روز ماه بعد از پایان فصل تقویمی یا قبل از آن ارائه می‌شود.

سایر سوالات کارفرمایان

سوال: من یک کارفرما در ایالتی غیر از اورگان هستم و یک کارمند دورکار دارم که در اورگان زندگی و کار می‌کند. آیا شرکت من باید عضو طرح شود؟

پاسخ: بستگی دارد. طرح مرخصی با حقوق اورگان از استانداردهای محلی‌سازی استفاده می‌کند که مشابه طرح بیمه بیکاری فدرال و طرح «مرخصی با حقوق واشنگتن» است. کارفرمایانی که

کارمندان آنها در اورگان کار و زندگی می‌کنند، احتمالاً لازم باشد که سهم حق بیمه کارمند را از حقوق کارمند کسر کرده و در طرح مرخصی با حقوق اورگان شرکت کنند. اگر یک کارفرما 25 کارمند یا بیشتر داشته باشد، باید سهم حق بیمه کارفرما را برای کارمندانی که در اورگان دستمزد می‌گیرند، پردازد. اگر کارفرما کمتر از 25 کارمند داشته باشد، کارفرما ملزم به پرداخت سهم حق بیمه کارفرما برای کارکنانی که در اورگان دستمزد می‌گیرند، نیست. با این حال، کارمندانی که در اورگان کار می‌کنند و زندگی می‌کنند همچنان حق بیمه خود را پرداخت می‌کنند.

ساکنان اورگان که تمام کارهای خود را به طور فیزیکی در ایالت دیگری انجام می‌دهند، برای طرح مرخصی با حقوق اورگان حق بیمه پرداخت نمی‌کنند و واجد شرایط این طرح نیستند.

سوال: اگر کسب و کار من در ایالتی مانند واشنگتن باشد که قبلاً طرح مرخصی با حقوق داشته، چه می‌شود. آیا باید در این طرح هم شرکت کنم؟

پاسخ: بستگی به این دارد که کارمندان شرکت شما در کجا کار می‌کنند. طرح مرخصی با حقوق اورگان از استانداردهای محلی‌سازی استفاده می‌کند که مشابه طرح بیمه بیکاری فدرال و طرح «مرخصی با حقوق واشنگتن» است. احتمالاً نیازی به مشارکت در طرح دو ایالت برای یک کارمند نخواهد بود. اگر کارمند شما عمدتاً در اورگان کار می‌کند، حق بیمه کارمندان را جمع‌آوری می‌کنید و بر اساس تمام دستمزدهای دریافتی در ایالت واشنگتن و اورگان، سهم کارفرما را به طرح مرخصی با حقوق اورگان پرداخت می‌کنید. ما با ایالت واشنگتن مذاکره می‌کنیم تا مطمئن شویم که همگی از قوانین یکسانی برای پرداخت حق بیمه پیروی می‌کنیم تا کارمندان مجبور نباشند دو بار حق بیمه پرداخت کنند.

سایر سوالات کارکنان

سوال: اگر اکنون بخواهم برای دریافت مزایای مرخصی با حقوق اقدام کنم، چگونه درخواست کنم؟

پاسخ: طرح مرخصی با حقوق اورگان در سال 2023 آغاز می‌شود. کارفرمایان و کارمندان از ژانویه 2023 شروع به پرداخت حق بیمه خود خواهند کرد و کارمندان می‌توانند در سپتامبر 2023 برای دریافت مزایای اقدام کنند. در سپتامبر 2023، می‌توانید از طریق [secnarF enilnO](#) برای مرخصی درخواست دهید یا درخواست خود را بصورت کاغذی ارائه کنید. طرح مرخصی با حقوق اورگان برای کمک به افراد جهت دریافت پشتیبانی، [فهرست منابع](#) را نیز ایجاد کرده است.

سوال: من فکر می‌کردم طرح زودتر شروع شده باشد و الان به دریافت مزایا نیاز دارم.

پاسخ: ما نگرانی شما را درک می‌کنیم و می‌دانیم که این طرح برای جوامع ما بسیار مهم است. برای اینکه یک برنامه جدید شروع شود زمان زیادی طول می‌کشد. طرح مرخصی با حقوق اورگان

در آگوست 2019 امضا شد و از طرف دیگر همه‌گیری 19-DIVOC در مارس 2020 آغاز شد. بسیاری از کارکنان ما برای کار به بخش «بیمه بیکاری» منتقل شدند زیرا افراد بسیاری در آغاز همه‌گیری کرونا، شغل خود را از دست دادند. این اتفاق بر نحوه همکاری ما با یکدیگر، میزان منابعی که در اختیار داشتیم و سرعت اجرای برنامه تأثیر گذاشت.

لطفاً [فهرست منابع](#) را با دوستان و عزیزانتان به اشتراک بگذارید. در حال حاضر طرح‌هایی در دسترس هستند که می‌توانند در این مدت به شما کمک کنند، البته اگر واجد شرایط باشند.