

الأسئلة المأخوذة من جلسات المشاركة في المبرانية والمحادثات المجتمعية ورسائل البريد الإلكتروني من الجمهور.

فهرس:

- [أسئلة عامة](#)
- [العاملون لحسابهم الخاص](#)
- [فوائد](#)
- [مساهمات](#)
- [الوصول للجميع](#)
- [الخطط المكافئة](#)
- [أسئلة فنية](#)
- [أسئلة أصحاب العمل الأخرى](#)
- [أسئلة الموظفين الأخرى](#)

أسئلة عامة

سؤال: ما هي الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون هو برنامج جديد يسمح للموظفين في ولاية أوريغون بأخذ إجازة مدفوعة الأجر لبعض أهم لحظات الحياة.

سؤال: متى يمكن للموظفين أخذ إجازة مدفوعة الأجر؟

الإجابة: يمكن للموظفين أخذ إجازة لثلاثة أنواع مختلفة من أحداث الحياة:

إجازة العائلة:

- لرعاية أحد أفراد الأسرة المصاب بمرض أو إصابة خطيرة
- ولادة طفل
- للترابط مع طفل
 - في السنة الأولى بعد الولادة
 - بعد التبني
 - عندما يتم وضعهم في منزلك من خلال رعاية التبني

الإجازة الطبية: لرعاية نفسك عندما تكون لديك حالة صحية خطيرة

إجازة آمنة: للناجين من الاعتداء الجنسي أو العنف المنزلي أو التحرش أو المطاردة.

سؤال: من هو المؤهل للحصول على الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: معظم الموظفين في ولاية أوريغون مؤهلون للحصول على الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون.

- إذا كنت موظفًا وربحت ما لا يقل عن 1000 دولار في العام قبل التقدم للحصول على الإجازة المدفوعة الأجر، فقد تكون مؤهلاً.
- سواء كنت تعمل بدوام كامل أو بدوام جزئي أو لدى أكثر من صاحب عمل، فهذا مهم.
- إذا كنت تعمل لحسابك الخاص أو متعاقدًا مستقلًا، فلن تتم تغطيتك تلقائيًا، ولكن يمكنك اختيار التغطية.
- لا يتم تغطية موظفي الحكومات القبلية تلقائيًا. يمكن للحكومات القبلية التي ترغب في تقديم فوائد الإجازة المدفوعة لموظفيها اختيار التغطية لبعض أو كل أعمالهم.
- موظفو الحكومة الفيدرالية غير مؤهلين.

سؤال: من هم أصحاب العمل المطلوب منهم المشاركة في الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة:

- يُطلب من أصحاب العمل الذين لديهم 25 موظفًا أو أكثر المشاركة والدفع في البرنامج.
- أصحاب العمل الصغار الذين لديهم أقل من 25 موظفًا غير مطالبين بدفع مساهمات، ولكن لا يزال يتعين عليهم جمع مساهمات الموظفين وتقديمها وتوفير الحماية للموظيفة.
- يمكن للأشخاص العاملين لحسابهم الخاص اختيار التغطية. إذا اختاروا التغطية، فسيكونون مسؤولين عن دفع الاشتراكات.
- يمكن للحكومات القبلية أن تختار ما إذا كانت تريد تقديم فوائد الإجازة المدفوعة لموظفيها لبعض أو كل أعمالهم. إذا اختاروا ذلك، فسيكونون مسؤولين عن دفع الاشتراكات.

سؤال: كيف يتم تمويل البرنامج؟

الإجابة: الإجازة المدفوعة الأجر هي برنامج ندفعه جميعًا. إليك كيفية عمل ذلك للموظفين:

- يدفع الموظفون 60٪ من نسبة المساهمة. يقرر قسم التوظيف في ولاية أوريغون المبلغ قبل بداية كل عام، ولن يكون أكثر من 1٪ من إجمالي أجور الموظف.
- على سبيل المثال، إذا كان راتب الموظف يبلغ 1000 دولار أمريكي، فإنه سيدفع 6 دولارات كنسبة من مساهمته في هذا الراتب.
- بلغ نسبة المساهمة لعام 2023، 1٪.

إليك كيف يكون ذلك لأصحاب العمل:

- أصحاب العمل الذين لديهم 25 موظفًا أو أكثر يدفعون 40٪ من نسبة المساهمة.
- على سبيل المثال، إذا كان لدى شركة ما أكثر من 25 موظفًا ودفعت 1 مليون دولار أمريكي في كشوف المرتبات، فسوف تدفع 10000 دولار أمريكي في الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون كل عام. سيدفع أصحاب العمل 40٪ (4000 دولار) من هذا المبلغ وسيكونون مسؤولين عن تحصيل مساهمات موظفيهم وتقديمها.
- يمكن لأصحاب العمل أيضًا اختيار دفع جزء الموظف، كليًا أو جزئيًا، كميزة لموظفيهم.

- أصحاب العمل الصغار، الذين لديهم أقل من 25 عامل، غير مطالبين بالمساهمة. ولكن، ما زلت بحاجة إلى جمع مساهمات الموظفين وإرسالها وحماية وظائفهم.
- منح المساعدة متاحة لأصحاب العمل الصغار.

سؤال: متى تبدأ الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: تبدأ مساهمات صاحب العمل والموظفين في 1 يناير 2023، ويمكن للموظفين التقدم للحصول على فوائد الإجازة المدفوعة الأجر اعتبارًا من 3 سبتمبر 2023.

سؤال: من الذي أصدر قانون الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: تحدثت الشركات والعمال وغيرهم عن إحضار الإجازة المدفوعة الأجر إلى ولاية أوريغون منذ عام 2016 على الأقل. أقرت الهيئة التشريعية لولاية أوريغون القانون في عام 2019 حتى يتمكن المزيد من الأشخاص في ولاية أوريغون من الحصول على الوقت والدعم الذي يحتاجون إليه للاعتناء بأنفسهم و أحبائهم عندما تحدث اللحظات المهمة في الحياة. نمر جميعًا بأحداث في الحياة نحتاج فيها إلى وقت للاعتناء بأنفسنا أو بمن نحبهم.

سؤال: يحتوي نشاطي التجاري على عدد X من الموظفين. هل أنا مطالب بالمشاركة؟

الإجابة: إذا كان لديك 25 موظفًا أو أكثر، فأنت مطالب بالمشاركة والدفع في البرنامج وجمع مساهمات موظفيك وإرسالها. أنت مطالب أيضًا بحماية وظائف الموظفين المؤهلين للحصول على الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون وأخذ إجازة.

إذا كان لديك أقل من 25 موظفًا، فأنت لست مطالبًا بدفع جزء من مساهمات صاحب العمل، ولكن لا يزال يتعين عليك جمع مساهمات الموظفين وتقديمها وحماية وظائفهم.

سؤال: نشاطي التجاري به عمال الوظائف المؤقتة فقط. كيف سيتم تطبيق الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون على نشاطي التجاري؟

الإجابة: ستعتمد على كيفية تصنيف عمال الوظائف المؤقتة.

- إذا كان عمال الوظيفة لديك موظفين، فأنت صاحب عمل. إذا كان لديك أكثر من 25 موظفًا، فستحتاج إلى دفع الجزء الخاص بك من المساهمة. يجب على جميع أصحاب العمل، بغض النظر عن الحجم، حماية وظائف الموظف عندما يأخذون إجازة.
- إذا تم تصنيف عمال الوظائف المؤقتة لديك على أنهم متعاقدون مستقلون، فسيتم اعتبارهم يعملون لحسابهم الخاص من خلال البرنامج ولن يتم تغطيتهم تلقائيًا. يمكنهم اختيار المشاركة إذا أرادوا ذلك، لكن أصحاب العمل ليسوا مسؤولين عن دفع المساهمات لهم أو حماية وظائفهم.

سؤال: أنا موظف في شركة صغيرة. هل أنا مشمول بالإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: معظم الموظفين العاملين في ولاية أوريغون يدفعون في البرنامج ويتم تغطيتهم، بغض النظر عن حجم الشركة التي يعملون بها. إذا كان النشاط التجاري الذي تعمل فيه يضم أقل من 25 موظفًا، فلن يكون صاحب العمل مطالبًا بالدفع في البرنامج. سيقتطع صاحب العمل مساهمة الموظف من راتبك وقد تكون مؤهلاً للحصول على فوائد.

سؤال: أنا صاحب عمل صغير وأشعر بالقلق بشأن استمرار نشاطي التجاري إذا أخذ أحد موظفي إجازة. هل هناك استثناءات؟

الإجابة: يُطلب من جميع أصحاب العمل تقريبًا، بغض النظر عن الحجم، اقتطاع ودفع المساهمات نيابةً عن موظفيهم وتزويد الموظفين المؤهلين بإجازة محمية بالوظيفة. إذا اخترت المساهمة في الإجازة المدفوعة الأجر كصاحب عمل، فيمكنك التقدم بطلب للحصول على [منحة مساعدة](#). أنت مطالب بالسماح لهم بأخذ إجازة إذا كانوا مؤهلين وحماية وظائفهم أثناء رحيلهم. إذا كنت بحاجة إلى مساعدة في العثور على عامل آخر، فيمكنك زيارة [موقع مصدر عمل في ولاية أوريغون](#)، والذي يساعد على التواصل بين أصحاب العمل والعاملين في ولاية أوريغون.

سؤال: إذا كنت صاحب عمل صغير (أو مزارع) في مجتمع ريفي، فكيف سأعثر على عمال أثناء إجازتي؟

الإجابة: قد يكون من الصعب على العديد من أصحاب العمل الصغار، وخاصة أولئك الذين يعيشون في المجتمعات الريفية، العثور على عمال آخرين. قد تتمكن مراكز مصادر العمل لدينا من مساعدتك في العثور على عامل آخر عندما يأخذ الموظف الإجازة المدفوعة الأجر. لمعرفة المزيد حول بعض البرامج والخدمات، قم بزيارة [موقع مصدر عمل في ولاية أوريغون](#).

سؤال: ماذا يحدث إذا لم يدفع صاحب العمل؟

الإجابة: إذا لم يدفع صاحب العمل الاشتراكات عند استحقاقها، فقد يكون مسؤولاً عن دفع الغرامات والفوائد.

العاملون لحسابهم الخاص

سؤال: إذا كنت أعمل لحسابي الخاص، فهل يتعين علي المشاركة؟

الإجابة: إذا كنت تعمل لحسابك الخاص أو كنت متعاقدًا مستقلًا، فلن تتم تغطيتك تلقائيًا من خلال الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. هذا يعني أنك لست مطالبًا بالدفع في البرنامج ولا تحصل على الفوائد. ومع ذلك، يمكنك المشاركة عن طريق اختيار التغطية. إذا اخترت التغطية، فسوف تدفع في البرنامج بنفس الطريقة التي يدفع بها الموظفون - 60٪ من نسبة المساهمة. يمكن للأفراد العاملين لحسابهم الخاص اختيار التغطية بدءًا من 1 يناير 2023، ويمكنهم التقدم بطلب للحصول على إجازة تبدأ في 3 سبتمبر 2023.

سؤال: أنا صاحب نشاطي التجاري والموظف الوحيد. كيف تعمل الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون بالنسبة لي؟

الإجابة: يعتمد ذلك على نشاطك التجاري وكيف تدفع لنفسك.

- إذا كنت تدفع لنفسك كموظف، فإن الإجازة المدفوعة في ولاية أوريغون تعتبرك موظفًا وستدفع في البرنامج مثل جميع الموظفين الآخرين.

- إذا كنت الموظف الوحيد في نشاطك التجاري، فستعتبر صاحب عمل صغير لأن لديك أقل من 25 موظفًا. هذا يعني أنك لن تحتاج إلى دفع جزء صاحب العمل. تم تحديد نسبة المساهمة لعام 2023 بنسبة 1%. يدفع الموظفون 60% من هذا المبلغ. بصفتك الموظف الوحيد، ستدفع مساهمة الموظف.
- إذا كنت تدفع لنفسك كمقاوم مستقل أو كشخص يعمل لحسابك الخاص، فلن تتم تغطيتك تلقائيًا بواسطة الإجازة المدفوعة بولاية أوريغون. هذا يعني أنك لست مطالبًا بالدفع في البرنامج ولا تحصل على الفوائد. لكن لديك خيار اختيار التغطية. إذا اخترت التغطية، فسوف تساهم بنفس مساهمة الموظف. يمكنك اختيار التغطية بدءًا من 1 يناير 2023، ويمكنك التقدم بطلب للحصول على إجازة تبدأ في 3 سبتمبر 2023.

فوائد

سؤال: من هو المؤهل للمطالبة بالفوائد وكيف يتم دفعها؟

الإجابة: قد يكون معظم الموظفين في ولاية أوريغون الذين حصلوا على 1000 دولار على الأقل في العام السابق مؤهلين للحصول على فوائد. اعتبارًا من 3 سبتمبر 2023، سيتمكن الموظفون المؤهلون من أخذ إجازة والتقدم للحصول على الفوائد. سيتقدم الموظفون للحصول على الإجازة المدفوعة الأجر ويقدمون مطالبات في برنامج الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون - وليس صاحب العمل - ستدفع لهم فوائدهم (إلا إذا كان لدى صاحب العمل خطة مكافئة). سيكون للموظفين خيارات مختلفة للحصول على رواتبهم. سنقوم بتحديث [موقع الإجازة مدفوعة الأجر في ولاية أوريغون](#) بمجرد حصولنا على مزيد من المعلومات.

سؤال: كيف يتم تحديد مبالغ الفوائد وهل هناك حد أقصى؟

الإجابة: نحسب الفوائد بناءً على الأجر والدخل الذي حصل عليه الموظف في العام السابق، لذلك سيكون مبلغ الفوائد الخاص بكل موظف مختلفًا. الحد الأقصى للمبلغ الذي سيدفعه الموظف هو 120% من متوسط الأجر الأسبوعي للدولة - متوسط المبلغ الذي يكسبه الموظفون في جميع أنحاء الولاية. متوسط الأجر الأسبوعي للولاية في ولاية أوريغون لعام 2023 هو 1,224.82 دولارًا. وبناءً على ذلك، فإن الحد الأدنى للفوائد الأسبوعية هو 61.24 دولارًا أمريكيًا والحد الأقصى للفوائد الأسبوعية هو 1,469.78 دولارًا أمريكيًا. تقوم إدارة التوظيف في ولاية أوريغون بتحديث متوسط الأجر الأسبوعي هذا في شهر يوليو من كل عام.

سؤال: ما نوع الإجازة التي تغطيها الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: الإجازة المدفوعة الأجر تغطي ولاية أوريغون ثلاثة أنواع من الإجازات مدفوعة الأجر: الأسرة، والإجازة الطبية، والإجازة الآمنة
إجازة العائلة:

- لرعاية أحد أفراد الأسرة المصاب بمرض أو إصابة خطيرة
- ولادة طفل
- للترابط مع طفل
 - في السنة الأولى بعد الولادة
 - بعد التبني

○ عندما يتم وضعهم في منزلك من خلال رعاية التبني

الإجازة الطبية: لرعاية نفسك عندما تكون مصاب بمرض أو إصابة خطيرة
إجازة آمنة: للناجين من الاعتداء الجنسي أو العنف المنزلي أو التحرش أو المطاردة.

سؤال: هل الموظفون الموسميون مشمولون بالإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: إذا حصل العامل على أجر كموظف، وحصل على ما لا يقل عن 1000 دولار من الأجر في العام السابق، ويعمل حالياً، فقد يكون مؤهلاً للحصول على فوائد الإجازة المدفوعة الأجر، بغض النظر عن عدد ساعات العمل. هذا يعني أن الموظفين الموسميين مشمولون بالإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون.

سؤال: هل وظائف الموظفين الموسمية محمية بموجب الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون؟

الإجابة: تتم حماية وظيفة الموظف عند أخذ الإجازة المدفوعة الأجر إذا كان قد عمل لدى نفس صاحب العمل لمدة 90 يومًا متتاليًا. على سبيل المثال، إذا تقدموا بطلب للحصول على الإجازة المدفوعة الأجر في الأسبوع الثاني من العمل، فإن وظائفهم ليست محمية.

مساهمات

سؤال: ما هي مساهمات الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون ومتى تبدأ؟

الإجابة: مساهمات ولاية أوريغون مدفوعة الأجر هي المبالغ التي سيدفعها أصحاب العمل والموظفون في البرنامج. تبدأ المساهمات في 1 يناير 2023. يمكن للموظفين البدء في التقدم للحصول على الفوائد بدءًا من 3 سبتمبر 2023.

- تم تحديد نسبة المساهمة الإجمالية لعام 2023 بنسبة 1% على ما يصل إلى 132,900 دولار أمريكي في الأجر. يقرر القسم النسبة وسقف الأجر بحلول 15 نوفمبر من كل عام.
- يدفع الموظفون 60% من نسبة المساهمة. على سبيل المثال، إذا كان راتب الموظف يبلغ 1000 دولار، فسوف يدفع 6 دولارات كنسبة من نسبة المساهمة لهذا الراتب.
- أصحاب العمل الذين لديهم 25 موظفًا أو أكثر يدفعون 40% من نسبة المساهمة. على سبيل المثال، إذا كان لدى الشركة أكثر من 25 موظفًا ودفعت مليون دولار في كشوف المرتبات، فستدفع 10000 دولار في الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون كل عام. سيدفع أصحاب العمل 40% (4000 دولار) من هذا المبلغ وسيدفع الموظفون 60% (6000 دولار).
- يمكن لأصحاب العمل اختيار دفع جزء الموظف، كليًا أو جزئيًا، كميزة لموظفيهم.
- أصحاب العمل الصغار، الذين لديهم أقل من 25 موظفًا، غير مطالبين بالدفع في البرنامج. ولكن، ما زالت بحاجة إلى جمع مساهمات الموظفين وإرسالها وحماية وظائفهم. منح المساعدة متاحة لأصحاب العمل الصغار.

سؤال: هل سيطلب من مسؤولي الشركة دفع اشتراكات؟

الإجابة: يعتمد ذلك على ما إذا كان:

• مسؤولون الشركة مؤهلون كـ "موظف" على النحو المحدد في [المادة \(13\) من هذا القسم من القانون](#)

• الأجور المدفوعة لموظف الشركة مؤهلة كـ "أجور" وفقًا لهذه القواعد:

○ [المنح والرسوم والجوائز](#)

○ [الهدايا](#)

○ [أنواع المكافآت](#)

○ [المكافآت غير النقدية](#)

○ [مسؤول الشركة وأرباح المساهمين](#)

إذا كان كلاهما صحيحًا لمسؤول الشركة، فعندئذ، مثل الموظفين الآخرين، سيكونون مسؤولين عن دفع جزء الموظف من المساهمات على أي شيء يعتبر "أجورًا" للإجازة المدفوعة الأجر. أيضًا، إذا كان النشاط التجاري هو صاحب عمل كبير للإجازة المدفوعة الأجر، فستكون الشركة مسؤولة عن جزء صاحب العمل من مساهمات أجور موظف الشركة.

سؤال: هل المنظمات غير الربحية مدرجة في هذا البرنامج؟

الإجابة: نعم، البرنامج يغطي المنظمات غير الربحية وموظفيها.

يغطي البرنامج جميع أصحاب العمل والموظفين تقريبًا في ولاية أوريغون. يدفع الموظفون العاملون في منظمة غير ربحية في البرنامج وقد يتأهلون للحصول على فوائد الإجازة المدفوعة الأجر. أصحاب العمل غير الربحيين الذين لديهم 25 موظفًا أو أكثر مسؤولون عن دفع مساهمات صاحب العمل للبرنامج، واقتطاع مساهمات الموظفين، وحماية وظائف العمال المؤهلين الذين يأخذون إجازة. لا يُطلب من أصحاب العمل غير الربحيين الذين لديهم أقل من 25 موظفًا دفع جزء من مساهمات صاحب العمل، ولكن لا يزال يتعين عليهم اقتطاع مساهمات الموظفين وتوفير الحماية الوظيفية.

سؤال: هل المنظمات الدينية مشمولة في هذا البرنامج؟

الإجابة: نعم البرنامج يشمل المنظمات الدينية وموظفيها. يغطي البرنامج جميع أصحاب العمل والموظفين تقريبًا في ولاية أوريغون. الموظفون الذين يعملون في منظمة دينية يدفعون في البرنامج وقد يتأهلون للحصول على فوائد الإجازة المدفوعة الأجر. أصحاب العمل في المنظمات الدينية التي تضم 25 موظفًا أو أكثر مسؤولون عن دفع مساهمات صاحب العمل في البرنامج، وتحصيل مساهمات الموظفين، وحماية وظائف العمال المؤهلين الذين يأخذون إجازة. لا يُطلب من أصحاب العمل في المنظمات الدينية التي تضم أقل من 25 موظفًا دفع جزء من مساهمات صاحب العمل، ولكن لا يزال يتعين عليهم تحصيل مساهمات الموظفين وتوفير الحماية الوظيفية.

سؤال: كيف تحسب الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون عدد الموظفين في نشاط تجاري ما للحصول على أهلية البرنامج؟

الإجابة: يعتمد حجم النشاط التجاري على متوسط عدد الموظفين العاملين داخل وخارج ولاية أوريغون (الموظفون بدوام جزئي وبدوام كامل). لا يشمل هذا الرقم أي موظفين تم تعيينهم ليحلوا مؤقتًا محل الموظفين المؤهلين عندما يأخذون الإجازة المدفوعة الأجر.

سؤال: ماذا لو كان بعض موظفي مقيمين في ولاية أوريغون والبعض الآخر خارج الولاية؟

الإجابة: تعتمد مساهمات صاحب العمل على الحجم الإجمالي لصاحب العمل. وهذا يشمل عدد الموظفين العاملين داخل ولاية أوريغون وأولئك خارج الولاية. إذا كان لدى صاحب العمل 25 موظفًا أو أكثر، فيجب عليهم دفع حصة صاحب العمل من نسبة المساهمة للموظفين الذين يتقاضون أجورًا في ولاية أوريغون. إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 25 موظفًا، فلا يُطلب من صاحب العمل دفع حصة صاحب العمل من نسبة المساهمة للموظفين الذين يجنون أجورًا في ولاية أوريغون.

مثال: شركة في ولاية أوريغون لديها ثلاثة موظفين يعملون في ولاية أوريغون، و 21 موظفًا يعملون في أيداهو، وأربعة يعملون في ولاية أريزونا. لأن الشركة لديها 25 موظفًا أو أكثر، فهم يخضعون لمساهمة صاحب العمل بنسبة 40٪ من نسبة المساهمة. ومع ذلك، فإنهم سيدفعون فقط مساهمة صاحب العمل على أجور الموظفين الثلاثة الذين يعملون في ولاية أوريغون.

الوصول للجميع

سؤال: هل تعطي الأولوية للمجتمعات المهمشة والمجموعات السكانية المتنوعة؟

الإجابة: نحن نتشارك مع مجتمعاتنا وأعمالنا وموظفينا والمجموعات المناصرة للتأكد من أن كل شخص يعمل ويعيش في ولاية أوريغون يمكنه قضاء الوقت الذي يحتاجه عندما يكون الأمر أكثر أهمية. نحن نشجع جميع مجتمعاتنا على البقاء على اتصال مع الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون، وندعوك للانضمام إلينا في الأحداث المجتمعية المستقبلية.

الخطط المتكافئة

سؤال: ما هي "الخطوة المكافئة"؟

الإجابة: الخطوة المكافئة هي خطة الإجازة المدفوعة الأجر وافقت عليها إدارة التوظيف في ولاية أوريغون، والتي توفر فوائد تساوي أو تزيد عن الفوائد التي توفرها الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. إذا قدم صاحب العمل بالفعل الإجازة المدفوعة الأجر لموظفيها أو كان يفكر في القيام بذلك، فيمكنه التقدم للحصول على خطة متكافئة مع إدارة التوظيف في ولاية أوريغون. مزيد من المعلومات، بما في ذلك قائمة مراجعة الخطوة المكافئة، موجودة على [موقع](#) الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون.

يرجى أن تضع في اعتبارك أن الخطوة المكافئة تعني:

- يجب أن تقدم نفس الفوائد أو أكثر من عروض الإجازة المدفوعة بولاية أوريغون
- لا يمكنك اقتطاع أكثر من مساهمة الموظف من راتبه مما تسمح به الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون
- يجب أولاً أن توافق إدارة التوظيف في ولاية أوريغون على الخطوة

سؤال: ما هي شركات التأمين التي ستقدم نفس الفوائد مثل الإجازة المدفوعة في ولاية أوريغون؟

الإجابة: سيوافق قسم التنظيم المالي التابع لإدارة خدمات المستهلك والأعمال في ولاية أوريغون على شركات التأمين، التي يمكنها تسويق منتجات التأمين الخاصة بها بمجرد الموافقة عليها. بغض النظر عن الشركة التي سيختارونها، سيظل أصحاب العمل بحاجة إلى تقديم برنامج الإجازة المدفوعة الأجر للموافقة عليه من قبل الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون للتأكد من أنه يفي بمتطلبات البرنامج.

سؤال: بصفتنا صاحب عمل، فإننا نتطلع إلى تقديم خطة مكافئة لموظفينا. كيف نفعل ذلك؟

الإجابة: ستقبل الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون طلبات الحصول على خطط مكافئة لبرنامج الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون بدءاً من سبتمبر 2022. تبلغ رسوم التقديم لخطة مكافئة جديدة 250 دولاراً. إذا أراد صاحب العمل تقديم خطة مكافئة، فلديهم خياران:

1. شراء بوليصة تأمين من شركة التأمين، والتي ستكون مسؤولة عن جميع المطالبات والفوائد والمدفوعات.
 2. إنشاء خطة مكافئة خاصة بهم. هذا يعني أن صاحب العمل سيكون مسؤولاً عن المطالبات والفوائد والمدفوعات الخاصة بالخطة المكافئة، سواء استخدموا مسؤولاً تابعاً لجهة خارجية أم لا.
- في كلتا الحالتين، سوف تحتاج الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون إلى مراجعة أي خطة مكافئة والموافقة عليها قبل أن يتمكن صاحب العمل من تقديمها لموظفيهم. مزيد من المعلومات حول الخطط المكافئة موجودة على [الإنترنت](#).

سؤال: لدى شركتنا بالفعل سياسة الإجازة المدفوعة الأجر (PTO). هل يمكن لإدارة التوظيف في ولاية أوريغون مراجعة سياستنا لمعرفة ما إذا كانت مؤهلة كخطة مكافئة؟

الإجابة: إذا كنت ترغب في استخدام سياسة PTO الحالية كخطة مكافئة للإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون، فيمكنك التقدم بطلب للحصول على الموافقة بدءاً من سبتمبر 2022. تبلغ رسوم التقديم لخطة مكافئة جديدة 250 دولاراً. المعلومات عن الخطط المكافئة موجودة على [الإنترنت](#). يرجى أن تضع في اعتبارك أن الخطة المكافئة تعني:

- يجب أن تقدم نفس الفوائد أو أكثر من عروض الإجازة المدفوعة بولاية أوريغون
- لا يمكنك اقتطاع أكثر من مساهمة الموظف من راتبه مما تسمح به الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون
- يجب أولاً أن توافق إدارة التوظيف في ولاية أوريغون على الخطة. هذا يعني أنك قد تحتاج إلى تحديث سياسة PTO الحالية الخاصة بك لتلبية هذه المتطلبات.

أسئلة فنية

سؤال: كيف تحدد الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون "الأجور"؟ هل هي نفس أجور البطالة؟

الإجابة: إن الطريقة التي تحدد بها الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون الأجور تشبه إلى حد بعيد الطريقة التي يحددها التأمين ضد البطالة.

تشمل أجور الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون ما يلي:

- الرواتب والأجر بالساعة

- سعر الجزئية وراتب الوظيفة
- أجر الإجازة، المرض، والإجازة، والإجازة المدفوعة (PTO)
- المنح والرسوم والجوائز من صاحب العمل
- الوقت التعويضي والانتظار للأجر
- عمولة أو مدفوعات أجور مضمونة
- مدفوعات المرض والعجز بسبب الحوادث
- توزيعات الأرباح والتوزيعات للخدمات
- الإكراميات والبقايش
- علاوة الفصل والانتهاج من الخدمة
- التعويض غير النقدي، مثل السكن والطعام (باستثناء العاملين في الزراعة والمنزليين)
- الفوائد الإضافية، مثل مركبات الشركة ومواقف السيارات المدفوعة للشركة والأجر المرضي من قبل أطراف خارجية (مثل شركات التأمين)، ومساعدة رعاية المعالين

لا تشمل أجور الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون: *

- المدفوعات إلى حسابات الإنفاق المرنة وحسابات التوفير الصحية التي تفي بمتطلبات القسم 125 من الخطة المدفوعة لقسم قانون الإيرادات الداخلية (IRC)، من قبل صاحب العمل أو الموظف
 - التأمين الصحي، والأسنان، والتأمينات الأخرى التي يدفعها صاحب العمل
 - التأمين الصحي، والأسنان، والتأمينات الأخرى التي يدفعها الموظف بموجب خطة القسم 125 من IRC
 - مصاريف الوجبات والسفر والبدلات اليومية التي يدفعها صاحب العمل بموجب خطة خاضعة للمساءلة
 - دخل التقاعد أو المعاش
 - المرض أو العجز نتيجة حادث بموجب تعويض العامل
- قد تكون هناك بعض الاستثناءات لكيفية تعريف "الأجور". نحن نعمل مع تأمين البطالة لتوضيح الأمر قدر الإمكان والمساعدة في دعم أصحاب العمل.

سؤال: هل هناك أي متطلبات محددة لمربع W2؟

الإجابة: نحن نعمل مع دائرة الإيرادات لتحديد أي مربع من W2 سنستخدمه للإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. سنزود أصحاب العمل بهذه المعلومات بمجرد حصولنا عليها.

سؤال: إذا قام صاحب العمل بدفع جزء الموظف، فهل هذا الدخل خاضع للضريبة للموظف؟

الإجابة: نعم على إجابة هذا السؤال مع دائرة الإيرادات. سوف نقدم المعلومات بمجرد حصولنا عليها.

سؤال: هل هناك متطلبات مختلفة لملكية S-Corp؟

الإجابة: المتطلبات هي نفسها. إذا كنت موظفًا في شركة S-Corp الخاصة بك وتتقاضى راتبك كأجر، فإن إدارة التوظيف في ولاية أوريغون ستعتبرك موظفًا في هذا النشاط التجاري من أجل الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. هذا يعني أنك ستدفع مساهمة الموظف. إذا كنت تتلقى مدفوعات أو توزيعات فقط، فأنت تُعتبر عاملاً لحسابك الخاص. بصفتك فردًا يعمل لحسابه الخاص، لا يتم تغطيتك تلقائيًا من خلال الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. هذا يعني أنك لست مطالبًا بالدفع في البرنامج ولن تحصل على الفوائد. لكن لديك خيار اختيار التغطية. إذا اخترت التغطية، فسوف تساهم بنفس مساهمة الموظف. يمكنك اختيار التغطية بدءًا من 1 يناير 2023، ويمكنك التقدم بطلب للحصول على إجازة تبدأ في 3 سبتمبر 2023.

سؤال: هل هناك أي اختلافات بين الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون والتأمين ضد البطالة فيما يتعلق بتعويض أصحاب العمل؟

الإجابة: على عكس التأمين ضد البطالة، فإن الإجازة المدفوعة في ولاية أوريغون ليس لديها خيار السداد. إذا كنت صاحب العمل يقوم بسداد التكاليف، فأنت مؤهل حاليًا لسداد الصندوق الاستئماني للبطالة التابع للدولة عن الفوائد التي يتلقاها موظفوك بدلاً من دفع مساهمات البطالة ربع السنوية أو السنوية. لا يوجد خيار السداد لبرنامج الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. سيقوم جميع أصحاب العمل بإدراج أجور الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون ودفع مساهمات الإجازة المدفوعة في تقرير كشوف المرتبات المُجمع كل ربع سنة.

سؤال: ما هو الجدول الزمني لتحصيل المساهمات؟

الإجابة: سيكون برنامج الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون جزءًا من جدول التقرير الضريبي ربع السنوي المُجمع في ولاية أوريغون. لقد قمنا بصياغة تحديثات لنماذج ضريبة الرواتب، بما في ذلك نموذج OQ والنموذج 132، لتضمين الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. سيتم إصدار هذه النماذج المحدثة قبل كانون الثاني (يناير) 2023. وستبدأ المساهمات في 1 كانون الثاني (يناير) 2023.

سؤال: ما الذي يحتاج مقدمو الملفات المجمعَة إلى معرفته؟

الإجابة: ستستخدم الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون نفس قواعد التسجيل لمقدمي الطلبات المجمعَة مثل التأمين ضد البطالة في نظام تقارير كشوف المرتبات المجمع. سيكون النظام الجديد لإدارة التوظيف في ولاية أوريغون جاهزًا للاستخدام اعتبارًا من سبتمبر 2022. وسيحل نظام فرانسيس عبر الإنترنت محل نظام تقارير كشوف المرتبات في أوريغون (OPRS) وبوابة الوصول إلى حساب صاحب العمل (EAA)، بدءًا من تسجيل الربع الثالث في عام 2022. دعم تقارير كشوف المرتبات المجمعَة، بما في ذلك ضريبة التأمين ضد البطالة، وصندوق فوائد العمال (WBF)، وضريبة الولاية المقتطعة، والضرائب الانتقالية على لين و TriMet، والبدء في الربع الأول من عام 2023، الضرائب الانتقالية على مستوى الولاية (STT) ومساهمات الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون.

تعرف على المزيد حول فرانسيس ومواصفات الملفات على francesinfo.oregon.gov.

سؤال: هل يمكن لأصحاب العمل العودة والخصم بأثر رجعي من رواتب الموظفين إذا لم نبدأ في 1 يناير 2023؟
الإجابة: نعلم أن الأخطاء غير المخطط لها يمكن لها أن تحدث عند بدء شيء جديد. إذا نسي الموظف خصم مساهمات الموظفين، فيمكنه خصم المساهمات بأثر رجعي من أجر الموظف خلال الربع الأول من ملاحظة الخطأ.

سؤال: هل نحتاج إلى استخدام أي ترميز خاص لتدوين هذه الضريبة في بيان الدفع؟
الإجابة: يجب تدوين مساهمات موظفي أوريغون في الإجازة المدفوعة الأجر في صندوق كشوف مرتبات الموظف.

سؤال: هل سيحتاج أصحاب العمل أو مقدمو خدمات كشوف الرواتب إلى التسجيل في مكان جديد؟
الإجابة: نعم. اعتبارًا من سبتمبر 2022، سيحل النظام الجديد لقسم التوظيف في ولاية أوريغون، فرانسيس عبر الإنترنت، محل نظام تقارير كشوف المرتبات في أوريغون (OPRS) وبوابة الوصول إلى حساب صاحب العمل (EAA)، بدءًا من تسجيل الربع الثالث في عام 2022. وسيدعم النظام الجديد كشوف المرتبات المجمعة، بما في ذلك ضريبة التأمين ضد البطالة، وصندوق فوائد العمال (WBF)، وضريبة الولاية المقتطعة، والضرائب الانتقالية على لين و TriMet، والبدء في الربع الأول من عام 2023، الضرائب الانتقالية على مستوى الولاية (STT) ومساهمات الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون. سنرسل قريبًا معلومات إلى أصحاب العمل حول كيفية الوصول إلى النظام الجديد والتسجيل للحصول على حسابك الجديد عبر الإنترنت.

سؤال: هل تعرف رقم الحساب الخاص بهذه الضريبة؟
الإجابة: سيستخدم أصحاب العمل رقم تعريف النشاط التجاري الخاص بهم (BIN) للتقارير أو الدفع أو طرح الأسئلة حول حساب الإجازة المدفوعة في ولاية أوريغون. يجب أن يتم تضمين رقم تعريف النشاط التجاري (BIN) في جميع الاتصالات والمرتجعات والمدفوعات. قد تتضمن بعض النماذج أيضًا رقم تعريف صاحب العمل الفيدرالي (FEIN).

سؤال: ما هي النماذج التي يحتاج أصحاب العمل لاستخدامها لمساهمات ولاية أوريغون للإجازة المدفوعة الأجر؟
الإجابة: سيقدم أصحاب العمل ملفًا ربع سنوي من خلال تقرير أوريغون الضريبي الربع سنوي المُجمع. لقد قمنا بصياغة تحديثات على نموذج OQ والنموذج 132 لتضمين الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون، والتي سنصدرها قبل يناير 2023. سيقوم أصحاب العمل بملء جزء من جميع الأجور المؤهلة للمساهمات بموجب الإجازة المدفوعة بولاية أوريغون، وعدد الموظفين، والمساهمات المستحقة. يجب على كل صاحب عمل أيضًا تقديم تقرير تفصيلي لموظف ولاية أوريغون (نموذج 132) الذي يتضمن أجرًا مدفوعًا الأجر. يُستحق تقرير ولاية أوريغون الضريبي ربع السنوي المجمع (نموذج OQ) في أو قبل اليوم الأخير من الشهر الذي يلي إغلاق ربع السنة التقويمي.

أسئلة صاحب العمل الأخرى

سؤال: أنا صاحب عمل في ولاية مختلفة ولدي عامل عن بعد يعيش ويعمل في ولاية أوريغون. هل يجب أن يشارك نشاطي التجاري؟

الإجابة: يعتمد الأمر على الحالة. تستخدم ولاية أوريغون نفس معايير التوطين مثل برنامج التأمين ضد البطالة الفيدرالي وبرنامج واشنطن للإجازة المدفوعة الأجر. من المرجح أن يحتاج أصحاب العمل الذين لديهم موظفين يعملون ويعيشون

في ولاية أوريغون إلى المشاركة في الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون من خلال جمع حصة الموظف من المساهمات. إذا كان لدى صاحب العمل 25 موظفًا أو أكثر، فيجب عليهم دفع حصة صاحب العمل من مساهمة الموظفين الذين يتقاضون أجورًا في ولاية أوريغون. إذا كان لدى صاحب العمل أقل من 25 موظفًا، فلا يُطلب من صاحب العمل دفع حصة صاحب العمل من مساهمة الموظفين الذين يكسبون أجورًا في ولاية أوريغون. ومع ذلك، فإن الموظفين الذين يعملون ويعيشون في ولاية أوريغون لا يزالون يدفعون مساهمة الموظف. سكان أوريغون الذين يقومون فعليًا بجميع أعمالهم في ولاية أخرى لا يدفعون مساهمات للإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون وليسوا مؤهلين للبرنامج.

سؤال: ماذا لو كان عملي في ولاية، مثل واشنطن، لديها بالفعل برنامج الإجازة المدفوعة الأجر. هل يجب علي المشاركة في هذا أيضًا؟

الإجابة: يعتمد ذلك على مكان عمل كل موظف في عملك. تستخدم ولاية أوريغون نفس معايير التوظيف مثل برنامج التأمين ضد البطالة الفيدرالي وبرنامج واشنطن للإجازة المدفوعة الأجر. لن تحتاج على الأرجح إلى المساهمة في ولايتين لنفس الموظف. إذا كان موظفك يعمل بشكل أساسي في ولاية أوريغون، فستجمع مساهمات الموظفين وتدفع مساهمات صاحب العمل في الإجازة المدفوعة الأجر بولاية أوريغون على جميع الأجور المكتسبة في واشنطن وأوريغون. نحن نعمل مع ولاية واشنطن للتأكد من أننا جميعًا نتبع نفس القواعد الخاصة بالنسبة للمساهمات حتى لا يضطر الموظفون إلى الدفع مرتين.

أسئلة الموظفين الأخرى

سؤال: أنا بحاجة لتقديم طلب للحصول على فوائد الإجازة المدفوعة الأجر الآن. كيف أتقدم بطلب؟

الإجابة: تبدأ الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون في عام 2023. سيبدأ أصحاب العمل والموظفون في دفع الاشتراكات في يناير 2023، ويمكن للموظفين التقدم للحصول على الفوائد في سبتمبر 2023. في سبتمبر 2023، يمكنك التقدم بطلب للحصول على إجازة من خلال فرانسيس عبر الإنترنت أو طلب ورق تقديم وري. كما أنشأت الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون [دليل موارد](#) لمساعدة الأشخاص في العثور على الدعم.

سؤال: اعتقدت أن البرنامج بدأ في وقت سابق. أحتاج هذه الفائدة الآن.

الإجابة: نحن نتفهم قلقك ونعلم أن هذا البرنامج مهم جدًا لجميع مجتمعاتنا. يستغرق بدء برنامج جديد الكثير من الوقت. تم توقيع الإجازة المدفوعة الأجر في ولاية أوريغون لتصبح قانونًا في أغسطس 2019، وبدأ وباء كوفيد-19 في مارس 2020. انتقل العديد من موظفينا للعمل في التأمين ضد البطالة لأن العديد من الأشخاص فقدوا وظائفهم في بداية الوباء. أثر هذا على كيفية عملنا معًا، وكمية الموارد التي كانت لدينا ومدى سرعة تمكننا من طرح البرنامج.

يرجى مشاركة [دليل موارد](#) هذا مع أصدقائك وأحبائك. هناك برامج متاحة الآن يمكن أن تساعد خلال هذا الوقت، إذا كانت مؤهلة.