



## በተደጋጋሚ የሚጠየቁ ጥያቄዎች

በተደጋጋሚ ለሚጠየቁ ጥያቄዎች [በPaid Leave Oregon \(ከከፍተኛ ጋር ፈቃድ የሚሰጥበት አገልግሎት\)](#) ድረ ገጽ ላይ መልሶችን ያግኙ።

በጀት ተሳትፎ ክፍለ ጊዜዎች፣ የማህበረሰብ ውይይቶች እና ከህዝብ ኢሜይሎች የተወሰዱ ጥያቄዎች።

### ማውጫ፣

[አጠቃላይ ጥያቄዎች](#)

[በግል ተዳዳሪ](#)

[ጥቅማጥቅሞች](#)

[መዋጮዎች](#)

[ለሁሉም መድረስ](#)

[ተመጣጣኝ እቅዶች](#)

[ቴክኒካዊ ጥያቄዎች](#)

[ሌሎች የአሰሪ ጥያቄዎች](#)

[ሌሎች የሰራተኞች ጥያቄዎች](#)

### አጠቃላይ ጥያቄዎች

**ጥያቄ፣** Paid Leave Oregon (እየተከፈለ እረፍት የሚሰጥበት አገልግሎት) ምንድን ነው?

**መልስ፣** Paid Leave Oregon በአገልግሎት ውስጥ ያሉ ሰራተኞች ለአንዳንድ የህይወት ወሳኝ ጊዜያት የሚከፈልበት እረፍት እንዲወስዱ የሚያስችል አዲስ ፕሮግራም ነው።

**ጥያቄ፣** ሰራተኞች እየተከፈላቸው እረፍት መውሰድ የሚችሉት መቼ ነው?

**መልስ፣** ሰራተኞች ለሶስት የተለያዩ የህይወት ክስተቶች እረፍት መውሰድ ይችላሉ፡-



**የቤተሰብ እረፍት፣**

ከባድ ሕመም ወይም ጉዳት የደረሰበትን የቤተሰብ አባል ለመንከባከብ

ልጅ ለመውለድ

ከልጅ ጋር ለማጣመር

ከተወለደ በኋላ በመጀመሪያው ዓመት

ከጉዳፈቻ በኋላ

በማደግ እንክብካቤ በኩል ወደ ቤትዎ ሲገቡ

**የሕክምና ፈቃድ፣** ከባድ የጤና እክል ሲያጋጥምዎ እራስዎን ለመንከባከብ

**የደህንነት ፈቃድ፣** ከጾታዊ ጥቃት፣ ከቤት ውስጥ ብጥብጥ፣ ትንኮሳ ወይም ስደት ለተረፉ።

**ጥያቄ፣** ለPaid Leave Oregon ብቁ የሆነው ማን ነው?

**መልስ፣** በአሬገን ውስጥ ያሉ አብዛኛዎቹ ሰራተኞች ለPaid Leave Oregon ብቁ ናቸው።

በክፍያ ፈቃድ እንዲሰጥዎት ከማመልከትዎ በፊት በአመት ቢያንስ 1,000 ዶላር ያገኙ ሰራተኛ ከሆኑ፣ ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ።

የሙሉ ጊዜ፣ የትርፍ ሰዓት ወይም ከአንድ በላይ ቀጣሪዎች ያሠሩዎት ከሆነ፣ ይቆጠራል።

በራስዎ ተቀጣሪ ወይም ገለልተኛ ኮንትራክተር ከሆኑ በቀጥታ ሽፋን አይኖሩዎትም፣ ነገር ግን ሽፋን መምረጥ ይችላሉ።

የጎሳ (tribal) መንግስታት ሰራተኞችም በቀጥታ አይሸፈኑም። ለሰራተኞቻቸው የሚከፈልበት ፈቃድ ጥቅማ ጥቅሞችን ለመስጠት የሚፈልጉ የጎሳ መንግስታት ለአንዳንዶቹ ወይም ለሁሉም ድርጅቶቻቸው ሽፋን መምረጥ ይችላሉ።

የፌደራል መንግስት ሰራተኞች ብቁ አይደሉም።

**ጥያቄ** ፣ Paid Leave Oregon ውስጥ የትኞቹ ቀጣሪዎች መሳተፍ አለባቸው?

**መልስ**፣ 25 እና ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያሏቸው አሰሪዎች መሳተፍ እና በፕሮግራሙ ውስጥ እንዲከፍሉ ይጠበቅባቸዋል።

ከ25 ያነሰ ሰራተኞች ያሏቸው አነስተኛ አሰሪዎች መዋጮ እንዲከፍሉ አይገደዱም፣ ነገር ግን አሁንም የሰራተኛ መዋጮዎችን መሰብሰብ እና ማስገባት እና የስራ ጥበቃ ማድረግ አለባቸው።

በግል ሥራ የሚተዳደሩ ሰዎች ሽፋንን መምረጥ ይችላሉ። እነርሱ ሽፋን ከመረጡ፣ መዋጮ የመክፈል ኃላፊነት አለባቸው።

የጎሳ መንግስታት የሚከፈልበት ፈቃድ ጥቅማ ጥቅሞችን ለሰራተኞቻቸው ለአንዳንድ ወይም ለሁሉም ድርጅቶቻቸው መስጠት ከፈለጉ መምረጥ ይችላሉ። እነርሱ ሽፋን ከመረጡ መዋጮ የመክፈል ኃላፊነት አለባቸው።

**ጥያቄ** ፣ ለፕሮግራሙ የገንዘብ ድጋፍ የሚደረገው እንዴት ነው?

**መልስ**፣ Paid Leave is a program ሁላችንም የምንከፍልበት ፕሮግራም ነው። ይህ ለሰራተኞች እንዴት እንደሚሰራ እነሆ፡-

ሰራተኞች 60% የመዋጮ ተመን ይከፍላሉ። የአሬገን የሥራ ስምሪት መምሪያ መጠኑን የሚወስነው በየዓመቱ ዓመቱ ከመጀመሩ በፊት ነው፣ እና ከሠራተኛው አጠቃላይ ደመወዝ 1% አይበልጥም።

ለምሳሌ፣ የሰራተኛው ደሞዝ በድምሩ 1,000 ዶላር ከሆነ፣ ለክፍያ ከዚያ እንደ ድርሻቸው 6 ዶላር ይከፍላሉ።

የ2023 መዋጮ መጠን 1 በመቶ ነው።

ለቀጣሪዎች እንዴት እንደሚሰራ እነሆ፡-

25 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያሏቸው አሰሪዎች 40% የመዋጮ መጠን ይከፍላሉ

ለምሳሌ፣ አንድ የንግድ ድርጅት ከ25 በላይ ሰራተኞች ካሉት እና 1 ሚሊዮን ዶላር የደመወዝ ክፍያ የሚከፍል ከሆነ፣ በየአመቱ 10,000 ዶላር ለPaid Leave Oregon ይከፍላል። አሰሪዎች ከዚህ ገንዘብ 40% (\$4,000) የሚከፍሉ ሲሆን የሰራተኞቻቸውን መዋጮ የመሰብሰብ እና የማስረከብ ሃላፊነት አለባቸው።

አሰሪዎች ለሰራተኞቻቸው ጥቅማጥቅም ሲሉ የሰራተኛውን ፈንታ በሙሉ ወይም በከፊል ለመክፈል መምረጥ ይችላሉ።

አነስተኛ አሰሪዎች፣ ከ25 ያነሰ ሠራተኞች ያላቸው፣ መዋጮ ማድረግ አይጠበቅባቸውም። ግን አሁንም የሰራተኛ መዋጮዎችን መሰብሰብ እና ማስገባት እና ስራቸውን መጠበቅ አለባቸው። የእርዳታ ድጎማዎች ለአነስተኛ ቀጣሪዎች ይገኛሉ።

**ጥያቄ፣** Paid Leave Oregon መቼ ነው የሚጀምረው?

**መልስ፣** የቀጣሪ እና የሰራተኛ መዋጮ እ ኤ አ ጥር 1፣ 2023 ይጀምራል እና ሰራተኞች ከመስከረም 3፣ 2023 ጀምሮ ለተከፈለ ፈቃድ ጥቅማጥቅሞች ማመልከት ይችላሉ።

**ጥያቄ፣** በአሬገን ውስጥ የሚከፈልበት የእረፍት ህግን ማን አወጣው?

**መልስ፣** የንግድ ድርጅቶች ፣ ሰራተኞች እና ሌሎችም እየተከፈለ ስለሚሰጥበት ፈቃድ ማምጣት በተመለከተ ቢያንስ ከ2016 ጀምሮ ሲናገሩ ነበረ። የአሬገን ግዛት ህግ አውጪ በ2019 ህግ አውጥቶታል። ስለዚህ በአሬገን ውስጥ ያሉ ብዙ ሰዎች ለህይወት አስፈላጊ ጊዜዎች ሲከሰቱ እራሳቸውን እና የሚወዷቸውን ለመንከባከብ የሚያስፈልጋቸውን ጊዜ እና ድጋፍ ያገኛሉ። ሁላችንም እራሳችንን ወይም የምንወዳቸውን ለመንከባከብ ጊዜ በሚያስፈልገን የሕይወት ክስተቶች ውስጥ እናልፋለን።

**ጥያቄ፣** የእኔ የንግድ ድርጅት X ቁጥር ያላቸው ሠራተኞች አሉት። መሳተፍ ይጠበቅብኛል?

**መልስ፣** 25 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ካሉዎት፣ ለመሳተፍ፣ ለፕሮግራሙ መክፈል እና የሰራተኞችዎን መዋጮ መሰብሰብ እና ማስገባት ይጠበቅብዎታል። እንዲሁም ለ Paid Leave Oregon ብቁ የሆኑትን እና እረፍት የሚወስዱ ሰራተኞችን ስራ መጠበቅ ይጠበቅብዎታል።

ከ 25 በታች ሰራተኞች ካሉዎት ለቀጣሪው መዋጮ መክፈል አይጠበቅብዎትም፣ ነገር ግን አሁንም የሰራተኞችን መዋጮ መሰብሰብ እና ማስገባት እና ስራቸውን መጠበቅ አለባቸው።

**ጥያቄ፡** የእኔ የንግድ ድርጅት የመዝናኛ ሰራተኞች ብቻ ነው ያለው። Paid Leave Oregon እንዴት ነው ለንግድ ድርጅት የሚሰራው?

**መልስ፡** ይህ የመዝናኛ ሰራተኞች እንዴት እንደሚመደቡ ይወሰናል።

የመዝናኛው ሰራተኞች ሰራተኞች ከሆኑ፣ እርስዎ አሰሪ ነዎት። ከ25 በላይ ሰራተኞች ካሉዎት፣ መዋጮውን በከፊል መክፈል ያስፈልግዎታል። ሁሉም ቀጣሪዎች፣ መጠኑ ምንም ይሁን ምን፣ እረፍት ሲወስዱ የሰራተኛውን ስራ መጠበቅ አለባቸው።

የመዝናኛ ሰራተኞቻችሁ እንደ ገለልተኛ ኮንትራክተሮች ከተመደቡ፣ በፕሮግራሙ እንደ ራሳቸው ተቀጣሪዎች ይቆጠራሉ እና በቀጥታ አይሸፈኑም። ከፈለጉ ለመሳተፍ መምረጥ ይችላሉ፣ ነገር ግን አሰሪዎች ለእነሱ መዋጮ የመክፈል ወይም ስራቸውን የመጠበቅ ሃላፊነት የለባቸውም።

**ጥያቄ፡** እኔ በትንሽ የንግድ ድርጅት ውስጥ ተቀጣሪ ነኝ። በPaid Leave Oregon ስር ተሸፍኛለሁ?

**መልስ፡** በአጠቃላይ ውስጥ የሚሰሩ አብዛኛዎቹ ሰራተኞች ለፕሮግራሙ ይከፍላሉ እና ይሸፈናሉ፣ የሚሠሩበት ኩባንያ መጠን ምንም ይሁን ምን። የምሰሩበት የንግድ ድርጅት ከ25 ያነሰ ሰራተኞች ካሉት፣ አሰሪዎ ለፕሮግራሙ ክፍያ እንዲከፍል አይገደድም። አሰሪዎ የሰራተኛውን መዋጮ ከደሞዝዎ ይይዛል እና ለጥቅማጥቅሞች ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ።

**ጥያቄ፡-** እኔ ትንሽ ተቀጣሪ ነኝ እና ከሰራተኞቼ አንዱ የእረፍት ጊዜ ከወሰደ ንግዴ እንዴት እንደሚቀጥል ያሳስበኛል ። ለየት ያሉ ነገሮች አሉ?

**መልስ፡** ከሞላ ጎደል ሁሉም ቀጣሪዎች መጠናቸው ምንም ይሁን ምን ሰራተኞቻቸውን ወክለው መዋጮ እንዲከፍሉ እና ብቁ ሰራተኞችን ለስራ የተጠበቀ ፈቃድ እንዲሰጡ ይጠበቅባቸዋል። ለሚከፈልበት ፈቃድን እንደ አሰሪ ለማዋጣት ከመረጡ፣ [ለእርዳታ ስጦታ ማመልከት ይችላሉ](#)። ብቁ ከሆኑ ፈቃድ እንዲወስዱ መፍቀድ እና በሚሄዱበት ጊዜ ስራቸውን መጠበቅ ይጠበቅብዎታል። ሌላ ሰራተኛ በመፈለግ፣ እርዳታ ከፈለጉ፣ በአጠቃላይ አሰሪዎችንና ሠራተኞችን የሚያገናኝ [WorkSource Oregon website](#) ፣ መጎብኘት ይችላሉ።

**ጥያቄ፡** በገጠር ማህበረሰብ ውስጥ አነስተኛ ተቀጣሪ (ወይም ገበሬ) ከሆንኩኝ የኔዎቹ በእረፍት ላይ ስራ ሰራተኞችን እንዴት ማግኘት እችላለሁ?

**መልስ፡** ለብዙ ትናንሽ አሰሪዎች በተለይም በገጠር ማህበረሰቦች ውስጥ ላሉ ሌሎች ሰራተኞችን ለማግኘት ፈታኝ ሊሆን ይችላል። አንድ ሰራተኛ የሚከፈልበት ፈቃድ ሲወስድ የኛ ወርክሶርስ ማእከላት ሌላ ሰራተኛ ለማግኘት ሊረዱዎት ይችላሉ። ስለ አንዳንድ ፕሮግራሞች እና አገልግሎቶች የበለጠ ለማወቅ፣ [WorkSource ኦሪጎን ድረ ጣቢያ ይጎብኙ](#) ።

**ጥያቄ፡** አሰሪ ካልከፈለ ምን ይሆናል?

**መልስ፡** ቀጣሪ መዋጮ ሲገባ የማይከፍል ከሆነ ቅጣቶችን እና ወለድን የመክፈል ሃላፊነት አለባቸው።

**በግል ሥራ ተዳዳሪ**

**ጥያቄ፡** እኔ ራሴ ተቀጣሪ ከሆንኩ መሳተፍ አለብኝ?

**መልስ፡** ራስዎ ተቀጣሪ ወይም ገለልተኛ ኮንትራክተር ከሆኑ በቀጥታ በPaid Leave Oregon አይሸፈኑም። ይህ ማለት ለፕሮግራሙ መክፈል አይጠበቅብዎትም እና ጥቅማ ጥቅሞችን አያገኙም። ሆኖም ግን፣ ሽፋንን በመምረጥ መሳተፍ ይችላሉ። ሽፋንን ከመረጡ፣ ልክ እንደ ሰራተኞች በተመሳሳይ መንገድ ለፕሮግራሙ ይከፍላሉ - 60% የመዋጮ መጠን። በግል ሥራ የሚተዳደሩ ግለሰቦች ከጥር 1፣ 2023 ጀምሮ ሽፋንን መምረጥ ይችላሉ እና ከመስከረም 3፣ 2023 ጀምሮ ለእረፍት ማመልከት ይችላሉ።

**ጥያቄ፡** እኔ የግሌ የንግድ ድርጅት ባለቤት ነኝ፣ እና ብቸኛ ተቀጣሪ ነኝ። ለኔ Paid Leave Oregon እንዴት ነው የሚሠራው?

**መልስ፡** እንደ ንግድዎ እና ለራስዎ እንዴት እንደሚከፍሉ ይወሰናል።

እራስዎን እንደ ተቀጣሪ ከከፈሉ፣ Paid Leave Oregon እንደ ተቀጣሪ ይቆጥርዎታል እና እርስዎም እንደሌሎች ሰራተኞች ለፕሮግራሙ ይከፍላሉ።

የንግድዎ ብቸኛ ሰራተኛ ከሆኑ ከ25 ያነሱ ሰራተኞች ስላሉዎት እንደ ትንሽ ቀጣሪ ይቆጠራሉ። ይህ ማለት የአሰሪውን ክፍል መክፈል አያስፈልግዎትም ማለት ነው። የመዋጮ መጠን ለ 2023 በ 1% ተቀምጧል ሰራተኞች ከዚህ ውስጥ 60% ይከፍላሉ። ብቸኛው ሰራተኛ እንደመሆንዎ መጠን የሰራተኛውን መዋጮ ይከፍላሉ።

እንደ ገለልተኛ ተቋራጭ ወይም እንደግል ተቀጣሪ ሰው ከከፈሉ፣ በPaid Leave Oregon በቀጥታ አይሸፈኑም። ይህ ማለት ለፕሮግራሙ መክፈል አይጠበቅብዎትም እና ጥቅማ ጥቅሞችን አያገኙም። ነገር ግን፣ ሽፋንን የመምረጥ አማራጭ አለዎት። ሽፋንን ከመረጡ፣ ልክ እንደ ሰራተኛ መዋጮ ያዋጣሉ። በግል ሥራ የሚተዳደሩ ግለሰቦች ከጥር 1፣ 2023 ጀምሮ ሽፋንን መምረጥ ይችላሉ እና ከመስከረም 3፣ 2023 ጀምሮ ለእረፍት ማመልከት ይችላሉ።

**ጥቅማጥቅሞች**

**ጥያቄ:-** ጥቅማጥቅሞችን ለመጠየቅ ብቁ የሆነው ማን ነው እና ጥቅማጥቅሞች እንዴት ይከፈላሉ?

**መልስ:-** በኦሬገን ውስጥ ያሉ አብዛኛዎቹ ሰራተኞች ከዓመት በፊት ቢያንስ \$1,000 ያገኙ ለጥቅማጥቅሞች ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። ከመስከረም 3፣ 2023 ጀምሮ፣ ብቁ የሆኑ ሰራተኞች ፈቃድ ወስደው ለጥቅማጥቅሞች ማመልከት ይችላሉ። ተቀጣሪዎች የሚከፈልበት ፈቃድ ለማግኘት ማመልከት እና የይገባኛል ጥያቄዎችን በ Paid Leave Oregon ፕሮግራም ያቀርባሉ። Paid Leave Oregon - አሰሪዎቻቸው አይደሉም - ጥቅማጥቅሞቻቸውን የሚከፍላቸው (አሰሪው ተመጣጣኝ እቅድ ካለው በስተቀር)። ሰራተኞች ለክፍያ የተለያዩ አማራጮች ይኖራቸዋል። ተጨማሪ መረጃ ካገኘን በ Paid Leave Oregon ድረ ገጽን እናዘምነዋለን።

**ጥያቄ:-** የጥቅማጥቅሞች መጠኖች እንዴት ይወሰናሉ እና ከፍተኛ መጠን አለ?

**መልስ:-** ጥቅማ ጥቅሞችን የምናሰለው አንድ ሰራተኛ ባለፈው አመት ባገኘው ደመወዝ እና ገቢ መሰረት ነው። ስለዚህ የእያንዳንዱ ሰራተኛ የጥቅማ ጥቅም መጠን የተለየ ይሆናል። አንድ ሰራተኛ የሚከፈለው ከፍተኛው መጠን ከግዛቱ (እስቴት) አማካኝ ሳምንታዊ ደመወዝ 120% ነው - በግዛቱ ውስጥ ያሉ ሰራተኞች የሚያገኙት አማካይ መጠን። በ2023 በኦሬገን ያለው የእስቴት አማካኝ ሳምንታዊ ደመወዝ \$1,224.82 ነው። በዚህ መሠረት ዝቅተኛው ሳምንታዊ ጥቅማጥቅም \$61.24 ሲሆን ከፍተኛው ሳምንታዊ ጥቅማጥቅም \$1,469.78 ነው። የኦሬገን የስራ ስምሪት መምሪያ በየሀምሌ ወር ይህን አማካኝ ሳምንታዊ ደመወዝ ያሻሽላል።

**ጥያቄ:-** Paid Leave Oregon ምን ዓይነት ፈቃድ ይሸፍናል?

**መልስ:-** Paid Leave Oregon ሦስት ዓይነት የሚከፈልበት ፈቃድ ይሸፍናል፡ ቤተሰብ፣ ሕክምና እና ደህንነቱ የተጠበቀ ፈቃድ

**የቤተሰብ ፈቃድ**

ከባድ ሕመም ወይም ጉዳት የደረሰበትን የቤተሰብ አባል ለመንከባከብ

ልጅ ለመውለድ

ከልጅ ጋር ለማጣመር

ከተወለደ በኋላ በመጀመሪያው ዓመት

በጉዳፈቻ

በማደግ እንክብካቤ በኩል ወደ ቤትዎ ሲገቡ

የሕክምና ፈቃድ

ከባድ ሕመም ወይም ጉዳት ሲያጋጥም እራስዎን መንከባከብ

የደህንነት ፈቃድ

ከጾታዊ ጥቃት፣ ከቤት ውስጥ ብጥብጥ፣ ትንኮሳ ወይም ስደት ለተረፉ።

**ጥያቄ:** ወቅታዊ ሰራተኞች በPaid Leave Oregon ይሸፈናሉ?

**መልስ:** አንድ ሠራተኛ እንደ ተቀጣሪ የሚከፈልበት ከሆነ፣ ከአንድ አመት በፊት ቢያንስ 1,000 ዶላር ደሞዝ ቢያገኝ እና በአሁኑ ጊዜ እየሰሩ ከሆነ፣ ምንም ያህል ቢሰሩ ለተከፈለ ፈቃድ ጥቅማጥቅሞች ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። ይህ ማለት ወቅታዊ ሰራተኞች በPaid Leave Oregon ይሸፈናሉ።

**ጥያቄ:** በPaid Leave Oregon የወቅታዊ የሰራተኞች ስራዎች ጥበቃ ይደረግላቸዋል?

**መልስ:** አንድ ሰራተኛ ለተመሳሳይ አሰሪ ለ90 ተከታታይ ቀናት ከሰራ የተከፈለ እረፍት ሲወስድ ስራው የተጠበቀ ነው። ለምሳሌ፣ በሁለተኛው የሥራ ሳምንት ውስጥ ለክፍያ ፈቃድ ካመለከቱ፣ ሥራቸው ጥበቃ አይደረግላቸውም።



**መዋጮዎች**

**ጥያቄ ፣** የPaid Leave Oregon ምንድን ነው እና መቼ ነው የሚጀምረው?

**መልስ፣** የPaid Leave Oregon መዋጮዎች ቀጣሪዎች እና ሰራተኞች ለፕሮግራሙ የሚከፍሉት የገንዘብ መጠን ነው። መዋጮው በጥር 1፣ 2023 ይጀምራል። ሰራተኞች ከመስከረም 3፣ 2023 ጀምሮ ለጥቅማጥቅሞች ማመልከት መጀመር ይችላሉ።

የ2023 አጠቃላይ መዋጮ መጠን 1% በደመወዝ እስከ \$132,900 ተቀምጧል። መምሪያው በየአመቱ እስከ ታህሳስ 15 ድረስ የደመወዝ መጠን እና ክፍያን ይወስናል።

ሰራተኞች 60% የመዋጮ ተመን ይከፍላሉ። ለምሳሌ፣ የሰራተኛው ደሞዝ በድምሩ 1,000 ዶላር ከሆነ፣ ለክፍያ ከዚያ እንደ ድርሻቸው 6 ዶላር ይከፍላሉ።

25 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያላቸው አሰሪዎች 40% የመዋጮ መጠን ይከፍላሉ ለምሳሌ፣ አንድ የንግድ ድርጅት ከ25 በላይ ሰራተኞች ካሉት እና 1 ሚሊዮን ዶላር የደመወዝ ክፍያ የሚከፍል ከሆነ፣ በየአመቱ 10,000 ዶላር ለPaid Leave Oregon ይከፍላል። አሰሪዎች ከዚህ መጠን 40% (\$4,000) ይከፍላሉ እና ሰራተኞች 60% (\$6,000) ይከፍላሉ።

አሰሪዎች ለሰራተኞቻቸው ጥቅማጥቅም ሲሉ የሰራተኛውን ፈንታ በሙሉ ወይም በከፊል ለመክፈል መምረጥ ይችላሉ።

አነስተኛ ቀጣሪዎች፣ ከ25 ያነሰ ሰራተኞች ያላቸው፣ ለፕሮግራሙ ክፍያ አይገደዱም። ግን፣ አሁንም የሰራተኛ መዋጮዎችን መሰብሰብ እና ማስገባት እና ስራቸውን መጠበቅ አለብዎት። የእርዳታ ድጎማዎች ለአነስተኛ ቀጣሪዎች ይገኛሉ።

**ጥያቄ፣** የኮርፖሬሽኑ ኃላፊዎች መዋጮ እንዲከፍሉ ይገደዳሉ?

**መልስ፣** የሚወሰነው በመሆን ወይም አለመሆኑ፣

የኮርፖሬሽን ባለሥልጣኖች በዚህ የህግ ክፍል ውስጥ በዚህ የህግ ክፍል [በዚህ የህግ ክፍል አንቀጽ \(13\) እንደተገለጸው](#) እንደ “ተቀጣሪ” ብቁ ናቸው

ለድርጅቱ ባለሥልጣን የሚከፈለው ደሞዝ በነዚህ ደንቦች መሰረት እንደ “ደሞዝ” ብቁ ይሆናል።

[ጉርሻዎች፣ ክፍያዎች እና ሽልማቶች](#)

[ስጦታዎች](#)



የደመወዝ ዓይነቶች

ከጥሬ ገንዘብ ሌላ ክፍያ

የድርጅት ባለሥልጣን እና የአክሲዮን ድርሻ

ሁለቱም ለድርጅቱ ባለሥልጣን እውነት ከሆኑ፣ እንደሌሎች ሰራተኞች፣ ለክፍያ ፈቃድ “ደመወዝ” ተብሎ በሚታሰብ ለማንኛውም መዋጮ ለሰራተኛው የመክፈል ሃላፊነት አለባቸው። እንዲሁም፣ ንግዱ ለክፍያ ፈቃድ ትልቅ ቀጣሪ ከሆነ፣ ንግዱ ለድርጅቱ ባለሥልጣን ደሞዝ ለሚደረገው መዋጮ የአሰሪው ክፍል ሃላፊ ይሆናል።

**ጥያቄ፣ በዚህ ፕሮግራም ውስጥ ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶች ተካትተዋል?**

**መልስ፣** አዎ፣ ፕሮግራሙ ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅቶችን እና ሰራተኞቻቸውን ይሸፍናል። ፕሮግራሙ በአሬገን የሚገኙ ሁሉንም ቀጣሪዎች እና ሰራተኞችን ያጠቃልላል። ለትርፍ ያልተቋቋሙ ድርጅት የሚሰሩ ሰራተኞች ለፕሮግራሙ ክፍያ ይከፍላሉ እና ለክፍያ ፈቃድ ጥቅማጥቅሞች ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። 25 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያሏቸው ለትርፍ ያልተቋቋሙ አሰሪዎች ለፕሮግራሙ የአሰሪ መዋጮ የመክፈል፣ የሰራተኛ መዋጮን መያዝ እና እረፍት የሚወስዱ ብቁ ሰራተኞችን ስራዎች የመጠበቅ ሃላፊነት አለባቸው። ከ25 በታች ሰራተኞች ያሏቸው ለትርፍ ያልተቋቋሙ ቀጣሪዎች የአሰሪው መዋጮ እንዲከፍሉ አይገደዱም፣ ነገር ግን አሁንም የሰራተኛ መዋጮን መክልከል እና የስራ ጥበቃ ማድረግ አለባቸው።

**ጥያቄ፣ በዚህ ፕሮግራም ውስጥ የሃይማኖት ድርጅቶች ተካትተዋል?**

**መልስ፣** አዎ ፕሮግራሙ የሃይማኖት ድርጅቶችን እና ሰራተኞቻቸውን ያጠቃልላል። ፕሮግራሙ በአሬገን የሚገኙ ሁሉንም ቀጣሪዎች እና ሰራተኞችን ያጠቃልላል። በሃይማኖታዊ ድርጅት ውስጥ የሚሰሩ ሰራተኞች ለፕሮግራሙ ክፍያ ይከፍላሉ እና ለክፍያ ፈቃድ ጥቅማጥቅሞች ብቁ ሊሆኑ ይችላሉ። 25 እና ከዚያ በላይ ሰራተኞች ያሏቸው የሃይማኖት ድርጅቶች አሰሪዎች ለፕሮግራሙ የአሰሪ መዋጮ የመክፈል፣ የሰራተኛ መዋጮ የመሰብሰብ እና እረፍት የሚወስዱ ብቁ ሰራተኞችን ስራ የመጠበቅ ሃላፊነት አለባቸው። ከ25 በታች ሰራተኞች ያሉት የሃይማኖት ድርጅት አሰሪዎች ለቀጣሪው መዋጮ እንዲከፍሉ አይገደዱም፣ ነገር ግን አሁንም የሰራተኛ መዋጮ መሰብሰብ እና የስራ ጥበቃ ማድረግ አለባቸው።

**ጥያቄ1፣ Paid Leave Oregon እንዴት ለፕሮግራም ብቁነት ለንግድ ስራ የሰራተኞችን ብዛት ይቆጥራል?**

**መልስ ፣** የንግድ መጠን በአሬገን ውስጥ እና በውጭ (የትርፍ ጊዜ እና የሙሉ ጊዜ ሰራተኞች) በሚሰሩ ሰራተኞች አማካይ የነፍስ ወከፍ ቆጠራ ላይ የተመሰረተ ነው። ይህ ቁጥር የሚከፈልባቸውን እረፍት ሲወስዱ ብቁ የሆኑ ሰራተኞችን በጊዜያዊነት ለመተካት የተቀጠሩ ሰራተኞችን አያካትትም።

**ጥያቄ ፣** አንዳንድ ሰራተኞች በአሬገን ውስጥ የሚገኙ እና ሌሎች ከእስቴት ውጭ ከሆኑስ?

**መልስ ፣** የአሰሪ መዋጮ በጠቅላላ የአሰሪው መጠን ላይ የተመሰረተ ነው። ይህ በአሬገን ውስጥ የሚሰሩ ሰራተኞችን እና ከግዛቱ ውጭ ያሉትን ያካትታል። አንድ ቀጣሪ 25 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ካሉት፣ በአሬገን ውስጥ ደመወዝ ለሚያገኙ ሰራተኞች የአሰሪው መዋጮ መጠን መክፈል አለባቸው። ቀጣሪ ከ25 በታች ሰራተኞች ካሉት፣ ቀጣሪው በአሬገን ደምዘ ለሚያገኙ ሰራተኞች የአሰሪውን ድርሻ የመክፈል ግዴታ የለባቸውም።

**ለምሳሌ ፣** የአሬገን ኩባንያ በአሬገን ውስጥ የሚሰሩ ሶስት ሰራተኞች፣ 21 በአይዳሆ ውስጥ የሚሰሩ እና አራቱ በአሪዞና የሚሰሩ ሰራተኞች አሉት። ኩባንያው 25 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ስላሉት፣ 40% የሚሆነውን የአሰሪውን መዋጮ ይከፍላሉ። ሆኖም፣ በአሬገን ውስጥ ለሚሰሩት የሶስቱ የሰራተኞች ደምዘ የአሰሪውን መዋጮ ብቻ ይከፍላሉ።

**ለሁሉም መድረስ**

**ጥያቄ፡-** የተገለሉ ማህበረሰቦችን እና የተለያዩ ህዝቦችን ቅድሚያ ይሰጣሉ?

**መልስ ፣** በአሬገን ውስጥ የሚሰሩ እና የሚኖሩ ሁሉ በጣም አስፈላጊ በሚሆንበት ጊዜ የሚያስፈልጋቸውን ጊዜ እንዲወስዱ ለማድረግ ከማህበረሰቦቻችን፣ ከንግዶቻችን፣ ከሰራተኞቻችን እና ከጥብቅና ቡድኖች ጋር በመተባበር እንሰራለን። ሁሉም ማህበረሰቦቻችን ከPaid Leave Oregon ጋር እንዲገናኙ እናበረታታዎታለን፣ እና ለወደፊት የማህበረሰብ ዝግጅቶች እንዲቀላቀሉን እንጋብዝዎታለን።

## ተመጣጣኝ እቅዶች

**ጥያቄ:-** “ተመጣጣኝ ዕቅድ” ምንድን ነው?

**መልስ:-** ተመጣጣኝ ፕላን በአገልግሎት ለሰጪ ክፍል የጸደቀ የሚከፈልበት የእረፍት እቅድ ሲሆን ይህም የተከፈለ እረፍት አገልግሎት ከሚሰጠው ጥቅማጥቅሞች ጋር እኩል የሆነ ወይም የበለጠ ጥቅማጥቅሞችን ይሰጣል። ቀጣሪ ቀደም ሲል ለሰጪ ተቋማት የሚከፈልበት ፈቃድ ከሰጡ ወይም ይህን ለማድረግ እያሰቡ ከሆነ፣ ከአገልግሎት የቅጥር ክፍል ጋር ተመጣጣኝ ፕላን ለማግኘት ማመልከት ይችላሉ። ተጨማሪ መረጃ፣ ተመጣጣኝ የዕቅድ ዝርዝርን ጨምሮ፣ በPaid Leave Oregon [ድረገፅ](#) ላይ አለ።

እባክዎን ያስታውሱ ተመጣጣኝ እቅድ ማለት፡-

ከላይ ከPaid Leave Oregon ከሚሰጡት ተመሳሳይ ወይም የበለጠ ጥቅማጥቅሞችን ማቅረብ አለብዎት።

በPaid Leave Oregon ከተፈቀደው በላይ ከሠራተኛው መዋጮ ከደመወዛቸው ላይ መቀነስ አይችሉም

በመጀመሪያ የአገልግሎት የቅጥር መምሪያ እቅዱን እንዲያጸድቅ ማድረግ አለብዎት

**ጥያቄ ፣** የትኛዎቹ የኢንሹራንስ አገልግሎት አቅራቢዎች ከPaid Leave Oregon ጋር ተመሳሳይ ጥቅሞችን ይሰጣሉ?

**መልስ፣** የአገልግሎት የሽማግሌት እና የንግድ አገልግሎቶች ክፍል (Oregon Department of Consumer and Business Services’ Division) የፋይናንስ ደንብ ክፍል የኢንሹራንስ አገልግሎት ሰጪዎችን ያፀድቃል፣ ከተፈቀደ በኋላ የኢንሹራንስ ምርቶቻቸውን ለገበያ ማቅረብ ይችላሉ። የመረጡት አገልግሎት አቅራቢ ምንም ይሁን ምን፣ የፕሮግራም መስፈርቶችን ማሟላቱን ለማረጋገጥ አሰሪዎች አሁንም የሚከፈልበት የዕረፍት ጊዜ ፕሮግራሞቻቸውን በክፍያ ፈቃድ አገልግሎት ማፅደቅ አለባቸው።

**ጥያቄ፣** እንደ ቀጣሪ፣ ለሰጪ ተቋማት ተመጣጣኝ እቅድ ለማቅረብ እየተመለከትን ነው። ይህንን እንዴት እናደርጋለን?

**መልስ** ፣Paid Leave Oregon ከመስከረም 2022 ጀምሮ ለተመሳሳይ ዕቅዶች ማመልከቻዎችን ይቀበላል። ለአዲሱ አቻ ዕቅድ የማመልከቻ ክፍያ \$250 ነው። አንድ ቀጣሪ ተመጣጣኝ እቅድ ማቅረብ ከፈለገ፣ ሁለት አማራጮች አሏቸው፡-

የኢንሹራንስ ፖሊሲን ከኢንሹራንስ ኩባንያ ይግዙ፣ ይህም ለሁሉም የይገባኛል ጥያቄዎች፣ ጥቅሞች እና ክፍያዎች ተጠያቂ ይሆናል።

የራሳቸውን ተመጣጣኝ እቅድ ይፍጠሩ። ይህ ማለት አሠራር የሰስተኛ ወገን አስተዳዳሪን ቢጠቀሙም ባይጠቀሙም ለተመሳሳይ ዕቅድ የይገባኛል ጥያቄዎች፣ ጥቅማ ጥቅሞች እና ክፍያዎች ኃላፊነቱን ይወስዳል።

በሁለቱም ሁኔታዎች ቀጣሪው ለሰራተኞቻቸው ከማቅረባቸው በፊት የሚከፈልበት ፈቃድ አገልግሎት ማንኛውንም ተመጣጣኝ እቅድ መገምገም እና ማጽደቅ ይኖርበታል። በተመጣጣኝ እቅዶች ላይ ተጨማሪ መረጃ [በእንቴርኔት ላይ ነው](#) ።

**ጥያቄ**:- ኩባንያዎችን አስቀድሞ የሚከፈልበት የዕረፍት ጊዜ (PTO) ፖሊሲ አለው። የአገልግሎት የሥራ ስምሪት መምሪያ እንደ ተመጣጣኝ ዕቅድ ብቁ መሆን አለመሆኑን ለማየት የእኛን ፖሊሲ መገምገም ይችላል?

**መልስ** ፣ የአሁኑን የPTO ፖሊሲ እንደ ተከፈለ ፈቃድ የአገልግሎት አቻ እቅድ ለመጠቀም ከፈለጉ ከመስከረም 2022 ጀምሮ ለማጽደቅ ማመልከት ይችላሉ። ለአዲሱ አቻ ዕቅድ የማመልከቻ ክፍያ \$250 ነው። በተመጣጣኝ እቅዶች ላይ ተጨማሪ መረጃ [በእንቴርኔት ላይ ነው](#) እባክዎን ያስታውሱ ተመጣጣኝ እቅድ ማለት፡-

ከላይ ከPaid Leave Oregon ከሚሰጡት ተመሳሳይ ወይም የበለጠ ጥቅማጥቅሞችን ማቅረብ አለብዎት።

በPaid Leave Oregon ከተፈቀደው በላይ ከሠራተኛው መዋጮ ከደመወዛቸው ላይ መቀነስ አይችሉም

በመጀመሪያ የአገልግሎት የቅጥር መምሪያ እቅዱን እንዲያጸድቅ ማድረግ አለብዎት ይህ ማለት እነዚህን መስፈርቶች ለማሟላት የአሁኑን የPTO ፖሊሲ ማዘመን ሊኖርብዎ ይችላል።

## ቴክኒካዊ ጥያቄዎች

**ጥያቄ** ፣ Paid Leave Oregon **ደሞዝ እንዴት ይገልጻል?** ከሥራ አጥነት ደመወዝ ጋር ተመሳሳይ ነው?

**መልስ** ፣ Paid Leave Oregon ደመወዝን የሚገልጽበት መንገድ የሥራ አጥነት ኢንሹራንስ ከሚገልጸው ጋር በጣም ተመሳሳይ ነው።

ደመወዝ ለPaid Leave Oregon የሚከተሉትን ያጠቃልላል፦

ደመወዝ እና የሰዓት ክፍያ

ትናንሽ መጠን እና በስራ ክፍያ

የእረፍት፣ የህመም እና የበዓል ክፍያ እና የተከፈለበት የእረፍት ጊዜ (PTO)

ከአሰሪ የሚመጡ ጉርሻዎች፣ ክፍያዎች እና ሽልማቶች

የማካካሻ ጊዜ እና በክፍያ መቆም

ከሚሸን ወይም የተረጋገጠ የደመወዝ ክፍያዎች

የሕመም እና የአደጋ የአካል ጉዳት ክፍያዎች

ለአገልግሎቶች ክፍፍል እና መዋጮዎች (Dividends and distributions)

ጠቃሚ ምክሮች እና ምስጋናዎች

የማሰናበት እና የመለያየት አበል

እንደ ክፍል እና በርድ (ከግብርና እና የቤት ውስጥ ሰራተኞች በስተቀር) ከጥሬ ገንዘብ ሌላ ማካካሻ

እንደ የድርጅት ተሸከርካሪዎች፣ የኩባንያው የሚከፈልበት የመኪና ማቆሚያ፣ የህመም ክፍያ በሶስተኛ ወገኖች (ለምሳሌ የኢንሹራንስ ኩባንያዎች) እና የጥገኛ እንክብካቤ ድጋፍ ያሉ ጥቅማጥቅሞች።

ደመወዝ ለPaid Leave Oregon **የሚከተሉትን** አያካትትም ፣ \*

በአሠሪው ወይም በሠራተኛው የተከፈለውን የሀገር ውስጥ ገቢ ኮድ (አይኦር ኤስ) ክፍል 125 ዕቅድ መስፈርቶችን የሚያሟሉ ተለዋዋጭ የወጪ ሂሳቦች እና የጤና ቆጣቢ ሂሳቦች ክፍያዎች

ጤና፣ የጥርስ ህክምና እና ሌሎች በአሰሪው የሚከፈል ኢንሹራንስ

በ IRC ክፍል 125 እቅድ በሰራተኛው የተከፈለ የጤና፣ የጥርስ ህክምና እና ሌሎች ኢንሹራንስ

በተጠያቂነት እቅድ መሰረት በአሰሪው የሚከፈለው የምግብ እና የጉዞ ወጪዎች እና የአበል ክፍያ የጡረታ ወይም የጡረታ ገቢ

በሠራተኛ ማካካሻ ስር ህመም ወይም የአደጋ አካላ ስንኩልነት

“ደመወዝ” እንዴት እንደሚገለጽ አንዳንድ ልዩ ሁኔታዎች ሊኖሩ ይችላሉ። በተቻለ መጠን ግልጽ ለማድረግ እና አሰሪዎችን ለመደገፍ ከስራ አጥነት መድን ጋር እየሰራን ነው።

**ጥያቄ** ፤ የተወሰኑ የ W2 ሳጥን መስፈርቶች አሉ?

**መልስ** ፤ የትኛውን የW2 ሣጥን ለክፍያ ፈቃድ አፊን እንደምንጠቀም ከገቢዎች መምሪያ ጋር እየሰራን ነው። ያንን መረጃ እንዳገኘን ለቀጣሪዎች እናቀርባለን።

**ጥያቄ** ፤ ቀጣሪ የሰራተኛውን ክፍል የሚከፍል ከሆነ፣ ለሰራተኛው ቀረጥ የሚከፈልበት ገቢ ነው?

**መልስ** ፤ ለዚህ ምላሽ ከገቢዎች መምሪያ ጋር እየሰራን ነው። ያንን መረጃ እንዳገኘን ለቀጣሪዎች እናቀርባለን።

**ጥያቄ** ፤ ለ S-Corp ባለቤትነት የተለያዩ መስፈርቶች አሉ?

**መልስ** ፤ መስፈርቶቹ ተመሳሳይ ናቸው። የ S-Corp ተቀጣሪ ከሆኑ እና እንደ ደሞዝ የሚከፈሉ ከሆነ፣ የአፊን የስራ ስምሪት መምሪያ ለPaid Leave Oregon የዚያ ንግድ ድርጅት ሰራተኛ አድርጎ ይቆጥርዎታል። ይህ ማለት የሰራተኛውን መዋጮ ይከፍላሉ ማለት ነው። ክፍያዎችን ወይም ማከፋፈያዎችን ብቻ የሚቀበሉ ከሆነ፣ እንደራስ ተቀጣሪ ይቆጠራሉ። እንደ ግል ተቀጣሪ ግለሰብ በቀጥታ በPaid Leave Oregon አይሸፈንም። ይህ ማለት ለፕሮግራሙ መክፈል አይጠበቅብዎትም እና ጥቅማ ጥቅሞችን አያገኙም። ነገር ግን፣ ሽፋንን የመምረጥ አማራጭ አለብዎት። ሽፋንን

ከመረጡ፣ ልክ እንደ ሰራተኛ መዋጮ ያዋጣሉ። በግል ሥራ የሚተዳደሩ ግለሰቦች ከጥር 1፣ 2023 ጀምሮ ሽፋንን መምረጥ ይችላሉ እና ከመስከረም 3፣ 2023 ጀምሮ ለእረፍት ማመልከት ይችላሉ።

**ጥያቄ፡** ለቀጣሪዎችን መልሶ ስለመክፈል በPaid Leave Oregon እና በስራ አጥ ኢንሹራንስ መካከል ልዩነቶች አሉ?

**መልስ፡** ከስራ አጥነት መድን በተለየ፣ Paid Leave Oregon የማካካሻ አማራጭ የለውም። ክፍያ የሚከፍልዎ ቀጣሪ ከሆኑ፣ በአሁኑ ጊዜ የእስቴት ሥራ አጥነት ትረስት ፈንድ ሰራተኞቻችሁ ያገኙትን ጥቅማጥቅሞች በየሩብ ወይም በአመታዊ የስራ አጥነት መዋጮዎችን ከመክፈል ይልቅ ለመክፈል ብቁ ነዎት። Paid Leave Oregon ፕሮግራም ምንም ዓይነት የማካካሻ አማራጭ የለም። ሁሉም ቀጣሪዎች በየሩብ ዓመቱ የPaid Leave Oregon ደሞዝ ይዘረዝራሉ እና የተከፈለ ፈቃድ መዋጮዎችን በየሩብ ዓመቱ በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት ላይ ይከፍላሉ።

**ጥያቄ፡** መዋጮ የሚሰበሰብበት የጊዜ ሰሌዳው ምንድን ነው?

**መልስ፡** የPaid Leave Oregon ፕሮግራም የአሬገን ጥምር የሩብ ዓመት የቀረጥ ሪፖርት መርሃ ግብር አካል ይሆናል። Paid Leave Oregonን ለማካተት ቅጽ OQ እና ቅጽ 132ን ጨምሮ ለደመወዝ ቀረጥ ቅጾች ማሻሻያዎችን አዘጋጅተናል። እነዚህ የተሻሻሉ ቅጾች ከጥር 2023 በፊት ይለቀቃሉ። መዋጮዎች ጥር 1፣ 2023 ይጀምራሉ።

**ጥያቄ** የጅምላ ፋይል አድራጊዎች ምን ማወቅ አለባቸው?

**መልስ፡** የPaid Leave Oregon ለጅምላ ፈላጊዎች ልክ እንደ ሥራ አጥ ኢንሹራንስ በተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርት አቀራረብ ደንቦች ይጠቀማል። የአሬገን የስራ ስምሪት መምሪያ አዲሱ ስርዓት ከመስከረም 2022 ጀምሮ ለመጠቀም ዝግጁ ይሆናል። ፍራንሲስ ኦንላይን (Frances Online) በ2022 ከሦስተኛው ሩብ ጊዜ ምዝገባ ጀምሮ (Oregon Payroll Reporting System (OPRS) የአሬገን የደመወዝ ሪፖርት አቀራረብ ስርዓትን ) እና የአሰሪ መለያ መዳረሻን ( Employer Account Access (EAA) portal (EAA) ፖርታልን ይተካል። አዲሱ አሰሪ የስራ አጥነት መድሀን ግብር፣ የሰራተኞች ጥቅማ ጥቅም ፈንድ ((WBF))፣ የእስቴት ተቀናሽ ታክስ፣ ሌይን እና ትሪሜት ትራንዚት ታክስ እና ከ2023 የመጀመሪያ ሩብ አመት ጀምሮ፣ የእስቴት አቀፍ ትራንዚት ታክስ (STT) እና Paid Leave Oregon መዋጮዎችን ጨምሮ የተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርትን ይደግፋል።



ስለ ፍራንሲስ እና የመዝገብ ዝርዝሮችን በ [francesinfo.oregon.gov](http://francesinfo.oregon.gov) የበለጠ ይወቁ።

**ጥያቄ:-** በጥር 1፣ 2023 ካልጀመርን ቀጣሪዎች ወደ ኋላ ተመልሰው ከሰራተኞች ደመወዝ መቀነስ ይችላሉ?

**መልስ፣** አዲስ ነገር ሲጀመር ያልታወቀ ስህተቶች ሊከሰቱ እንደሚችሉ እናውቃለን። አንድ ሰራተኛ የሰራተኛውን መዋጮ መቀነስ ከረሳው ስህተቱን ባወቀ በመጀመሪያው ፍብ ጊዜ ውስጥ ከሰራተኛው ክፍያ ላይ መዋጮውን እንደገና መቀነስ ይችላል።

**ጥያቄ፣** ይህንን ግብር በክፍያ መግለጫው ላይ ለማስታወስ ልዩ ኮድ መጠቀም አለብን?

**መልስ፣** Paid Leave Oregon የሰራተኛ መዋጮ በሰራተኛው የክፍያ ቁራጭ ላይ መታወቅ አለበት።

**ጥያቄ፣** አሰሪዎች ወይም የደመወዝ አገልግሎት አቅራቢዎች አዲስ ቦታ መመዝገብ አለባቸው?

**መልስ፣** አዎ። ከመስከረም 2022 ጀምሮ፣ የኦሬጎን የስራ ስምሪት መምሪያ አዲስ ስርዓት፣ ፍራንሲስ ኦንላይን፣ የኦሬጎን ደሞዝ ሪፖርት አቀራረብ ስርዓት (OPRS) እና የአሰሪ መለያ መዳረሻ (Employer Account Access (EAA) ፖርታልን ይተካዋል። በ2022 ከሰስተኛ ፍብ ጊዜ ምዝገባ ጀምሮ። አዲሱ አሰራር የስራ አጥነት መድሀን ግብር፣ የሰራተኞች ጥቅማ ጥቅም ፈንድ ((WBF))፣ የእስቴት ተቀናሽ ታክስ፣ ሌይን እና ትሪሜት ትራንዚት ታክስ እና ከ2023 የመጀመሪያ ፍብ አመት ጀምሮ፣ የእስቴት አቀፍ ትራንዚት ታክስ (STT) እና Paid Leave Oregon መዋጮዎችን ጨምሮ የተቀናጀ የደመወዝ ሪፖርትን ይደግፋል። አዲሱን ስርዓት እንዴት ማግኘት እንደሚችሉ እና ለአዲሱ የመስመር ላይ መለያዎ እንዴት መመዝገብ እንደሚችሉ በቅርቡ ለአሰሪዎች መረጃ እንገልጻለን።

**ጥያቄ፣** ለዚህ ግብር መለያ ቁጥር ያውቃሉ?

**መልስ፣** ቀጣሪዎች ስለ እርስዎ የPaid Leave Oregon መለያ ሪፖርት ለማድረግ፣ ለመክፈል ወይም ጥያቄዎችን ለመጠየቅ የንግድ መለያ ቁጥራቸውን (BIN) ይጠቀማሉ። በሁሉም ግንኙነቶች፣ ተመላሾች እና ክፍያዎች BIN ማካተት አለባቸው። አንዳንድ ቅጾች የፌደራል አሰሪ መለያ ቁጥርን (FEIN) ሊያካትቱ ይችላሉ።

**ጥያቄ፡** ለPaid Leave Oregon መዋጮዎች ቀጣሪዎች ምን ዓይነት ቅጾችን መጠቀም አለባቸው?

**መልስ፡** ቀጣሪዎች በየሩብ ዓመቱ በአሬገን ጥምር ሩብ የግብር ሪፖርት (Oregon Combined Quarterly Tax Report) ያቀርባሉ። ከጥር 2023 በፊት የምንለቃቸውን የPaid Leave Oregon ለማካተት በቅጽ OQ እና ቅጽ 132 ላይ ማሻሻያዎችን አዘጋጅተናል። ቀጣሪዎች በPaid Leave Oregon ስር መዋጮ ለማግኘት ብቁ የሆኑትን ሁሉንም ደሞዞች ክፍል ይሞላሉ፣ የሰራተኛው ብዛት እና የሚገባውን መዋጮ። እያንዳንዱ ቀጣሪም የPaid Leave Oregonን የሚያካትት የአሬገን ተቀጣሪ ዝርዝር ዘገባ (ቅጽ 132) ማቅረብ አለበት። የአሬገን ጥምር የሩብ ዓመት የታክስ ሪፖርት (ቅጽ OQ) የቀን መቁጠሪያው ሩብ ካለቀ በኋላ በወሩ የመጨረሻ ቀን ወይም ከዚያ በፊት ነው።

**ሌሎች የአሰሪ ጥያቄዎች**

**ጥያቄ ፡** በአሬገን ውስጥ የሚኖር እና የሚሰሩ የርቀት ሰራተኛ ያለኝ በተለየ ግዛት ውስጥ ቀጣሪ ነኝ። የእኔ ንግድ ድርጅት መሳተፍ አለበት?

**መልስ፡-** በሁኔታዎች ይመረከዛል። Paid Leave Oregon ከፌዴራል የሥራ አጥነት መድን ፕሮግራም እና ከዋሽንግተን የPaid Leave Oregon ፕሮግራም ጋር ተመሳሳይ የአካባቢ ደረጃዎችን ይጠቀማል። በአሬገን ውስጥ የሚሰሩ እና የሚኖሩ ሰራተኞች ያሏቸው አሰሪዎች በPaid Leave Oregon ውስጥ መሳተፍ የሚያስፈልጋቸው የሰራተኛውን ድርሻ በመሰብሰብ ሊሆን ይችላል። አንድ ቀጣሪ 25 ወይም ከዚያ በላይ ሰራተኞች ካሉት፣ በአሬገን ውስጥ ደመወዝ ለሚያገኙ ሰራተኞች የአሰሪው መዋጮ መጠን መክፈል አለባቸው። ቀጣሪ ከ25 በታች ሰራተኞች ካሉት፣ ቀጣሪው በአሬገን ደሞዝ ለሚያገኙ ሰራተኞች የአሰሪውን መዋጮ ድርሻ የመክፈል ግዴታ የለበትም። ነገር ግን፣ በአሬገን የሚሰሩ እና የሚኖሩ ሰራተኞች አሁንም የሰራተኛውን መዋጮ ይከፍላሉ።

በሌላ ግዛት ውስጥ ሁሉንም ስራቸውን የሚሰሩ የአሬገን ነዋሪዎች ለPaid Leave Oregon መዋጮ አይከፍሉም እና ለፕሮግራሙ ብቁ አይደሉም።

**ጥያቄ፡** የእኔ የንግድ ድርጅት እንደ ዋሽንግተን ባሉ ግዛት ውስጥ ከሆነ፣ ቀድሞውኑ የPaid Leave program ካለው። እኔም በዚህ ውስጥም ደግሞ፣ መሳተፍ አለብኝ?

**መልስ፡** በንግድዎ ውስጥ ያለው እያንዳንዱ ሰራተኛ በሚሰሩበት ቦታ ላይ ይወሰናል። Paid Leave Oregon ከፌዴራል የሥራ አጥነት መድን ፕሮግራም እና ከዋሽንግተን የPaid Leave Oregon

ፕሮግራም ጋር ተመሳሳይ የአካባቢ ደረጃዎችን ይጠቀማል። ለተመሳሳይ ሰራተኛ በሁለት ግዛቶች ውስጥ መዋጮ ማድረግ ላያስፈልግዎት ይችላል። ሰራተኛዎ በዋነኛነት በአሬገን ውስጥ የሚሰራ ከሆነ፣ የሰራተኛ መዋጮዎችን ይሰበስባሉ እና በዋሽንግተን እና አሬገን ውስጥ በሚያገኙት ደመወዝ ሁሉ የአሰሪዎ መዋጮዎችን ወደ Paid Leave programን ይከፍላሉ። ሰራተኞቻችን ሁለት ጊዜ እንዳይከፍሉ ሁላችንም አንድ አይነት ህጎችን ለመዋጮ መከተላችንን ለማረጋገጥ ከዋሽንግተን ጋር እየሰራን ነው።

**ሌሎች የሰራተኞች ጥያቄዎች**

**ጥያቄ፣** አሁን ለተከፈለ የእረፍት ጊዜ ጥቅማጥቅሞች ማመልከት አለብኝ። እንዴት ነው ማመልከት የምችለው?

**መልስ፣** Paid Leave program በ2023 ይጀምራል። አሰሪዎች እና ሰራተኞች በጥር 2023 መዋጮ መክፈል ይጀምራሉ እና ሰራተኞች በመስከረም 2023 ለጥቅማጥቅሞች ማመልከት ይችላሉ። መስከረም 2023፣ በፍራንሲስ አንላይን በኩል ለፍቃድ ማመልከት ወይም የወረቀት ማመልከቻ መጠየቅ ይችላሉ። [Paid Leave Oregon ሰዎች ድጋፍ እንዲያገኙ ለመርዳት](#) የግብአቶችን ማውጫ ዝርዝር

**ጥያቄ፣** ፕሮግራሙ ቀደም ብሎ የጀመረ መሰለኝ። አሁን ይህን ጥቅም እፈልጋለሁ።

**መልስ፣** ስጋትዎን ተረድተናል እና ይህ ፕሮግራም ለሁሉም ማህበረሰባችን በጣም ጠቃሚ እንደሆነ እናውቃለን። አዲስ ፕሮግራም ለመጀመር ብዙ ጊዜ ይወስዳል። Paid Leave Oregon በነሃሴ 2019 በሕግ የተፈረመ ሲሆን የኮቪድ-19 ወረርሽኝ በመጋቢት 2020 ጀመረ። ወረርሽኙ በጀመረበት ወቅት ብዙ ሰዎች ሥራ ስላጡ ብዙ ሰራተኞቻችን ወደ ሥራ አጥነት ኢንሹራንስ ተዛውረዋል። ይህም አብረን በምንሰራበት መንገድ፣ ያለን የሀብት መጠን እና ፕሮግራሙን በምን ያህል ፍጥነት መልቀቅ እንደቻልን ተጽእኖ ነበረው።

እባክትን [የግብአቶችን ማውጫ](#) ከጓደኞቻችሁ እና ከሚወዷቸው ጋር ይጋሩ። ብቁ ከሆኑ፣ በዚህ ጊዜ ውስጥ ሊረዱ የሚችሉ ፕሮግራሞች አሁን አሉ።