

Ai là người chi trả cho Paid Leave Oregon?

Paid Leave Oregon (Nghỉ phép Có lương của Oregon) là một chương trình mà tất cả chúng ta đều tham gia và hưởng lợi từ đó. Dưới đây là cách hoạt động của các khoản đóng góp:

- Tỷ lệ đóng góp sẽ không quá 1% tiền lương.
- Các nhân viên đóng 60% trong tỷ lệ đóng góp, bất kể quy mô của chủ lao động.
- Các chủ lao động có từ 25 nhân viên trở lên đóng 40% trong tỷ lệ đóng góp.
- Các chủ lao động quy mô nhỏ với ít hơn 25 nhân viên không bắt buộc phải đóng góp. Các khoản trợ cấp có sẵn.



Quý vị có thắc mắc?

Chúng tôi luôn sẵn sàng giúp đỡ quý vị.



**Nghỉ Phép Có Lương
ở Oregon**

Truy cập trang web của chúng tôi:

paidleave.oregon.gov

Gửi email cho chúng tôi tại: paidleave@oregon.gov

Gọi cho chúng tôi theo số: 833-854-0166

Nghỉ Phép Có Lương ở Oregon

Cảm thấy yên tâm khi quý vị đang cần đến điều đó nhất.

Paid Leave Oregon là một chương trình mới cho phép nhân viên ở Oregon nghỉ việc có lương cho nhiều thời điểm quan trọng nhất của cuộc đời.

Nghỉ phép có lương để chăm sóc cho bản thân và những người quý vị yêu thương

Các trường hợp nghỉ phép được trả lương



Nghỉ phép vì lý do Gia đình: để chăm sóc cho một thành viên trong gia đình bị bệnh hoặc chấn thương nghiêm trọng, hoặc để gắn kết tình cảm với một trẻ mới sinh, mới nhận nuôi hoặc được sắp xếp chăm sóc nuôi dưỡng.



Nghỉ phép vì lý do Y tế: do tình trạng sức khỏe nghiêm trọng của bản thân.



Nghỉ phép vì lý do An toàn: dành cho những là nạn nhân của tấn công tình dục, bạo lực gia đình, quấy rối hoặc rình rập

Khi nào chương trình Paid Leave Oregon bắt đầu?



Các khoản đóng góp bắt đầu vào Tháng Một 2023. Nhân viên có thể bắt đầu nộp đơn xin hưởng quyền lợi vào Tháng Chín 2023.

Ai là người được hưởng quyền lợi?

Bất kỳ nhân viên nào, bất kể quý vị làm việc bao nhiêu giờ, người kiếm được ít nhất \$1,000 trong năm trước khi yêu cầu nghỉ phép có lương đều có thể đủ điều kiện hưởng quyền lợi. Những người này bao gồm cả nhân viên nông nghiệp và những người có thể sử dụng Mã số Nhận dạng Người nộp thuế Cá nhân để khai thuế. Các chính quyền bộ lạc, những người tự kinh doanh và các nhà thầu độc lập có thể chọn tham gia, nhưng không bắt buộc.

Nhân viên của Oregon được hưởng những quyền lợi nào?

- Quý vị có thể nghỉ tối đa 12 tuần nghỉ phép có lương mỗi năm (tối đa 14 tuần đối với trường hợp nghỉ vì lý do y tế liên quan đến thai kỳ).
- Quý vị có thể nghỉ phép khi cần—một ngày, một tuần hoặc một tháng.
- Nếu quý vị đã làm việc cho chủ lao động nhiều hơn 90 ngày, thì công việc của quý vị sẽ được bảo vệ. Chủ lao động của quý vị không thể phạt quý vị vì đã nghỉ.
- Số tiền trợ cấp quý vị được trả sẽ tùy thuộc vào tiền lương và thu nhập của quý vị. Hãy truy cập trang web của chúng tôi để biết thêm chi tiết.
- Nhiều nhân viên sẽ được chi trả 100% tiền lương của họ.