

誰支付「Oregon州帶薪假期」？

「Oregon州帶薪假期」是壹項人人投入人人享受的計劃。以下是撥款配額的方式：

- 撥款配額不超過工資額的1%。
- 無論雇主規模如何，雇員均支付撥款配額的60%。
- 雇員人數等於或大於25人的雇主支付撥款配額的40%。
- 雇員人數不足25人的小型雇主無需支付撥款配額。現有援助資金可供使用。

 俄勒岡帶薪休假

Oregon州 帶薪假期



存在疑問？

 俄勒岡帶薪休假

我們在此為您提供幫助。

請訪問我們的網站：paidleave.oregon.gov

請發送電子郵件至：paidleave@oregon.gov

請撥打電話：833-854-0166

最重要的時候高枕無憂。

「Oregon州帶薪假期」是壹項新計劃，允許Oregon州雇員在人生最重要的時刻獲得帶薪假期。

帶薪休假，照顧自己和親人

所涵蓋的假期類型



家庭假期：照顧患有嚴重疾病或受傷的家庭成員，或者在新生兒出生、收養或寄養安置兒童後建立新親子關係。



病假：在自身嚴重健康疾病期間休假。



安全假期：用於性侵犯、家庭暴力、騷擾或跟蹤的情況。

何時開始提供帶薪假期？



雇員和雇主於2023年1月開始撥款。雇員可於2023年9月開始申請福利。

哪些人在計劃涵蓋範圍內？

申請帶薪休假前壹年內，賺取薪金超過\$1,000（含）的任何雇員（無論工時長短）都可能符合資格。這包括農業雇員以及可能使用「納稅人個人識別號」申報稅款的人員。部落政府、自雇企業主和獨立承包商可以選擇參加（並非必須）。

Oregon州雇員可獲得哪些福利？

- 您每年可獲得最多12周的帶薪假期（懷孕相關病假可最多14周）。
- 您可以按需休假—壹天、壹周或壹個月內的任何時間。
- 如果您已經為雇主工作90天以上，那麼您的工作職位會得到保護。雇主不能因此類休假而對您進行處罰。
- 所獲得的福利金額取決於您的工資和收入。請訪問我們的網站了解更多詳細信息。
- 許多員工將獲得100%的工資。