

¿Quién paga para Permiso Pagado de Oregon?

Tanto los empleados como los empleadores pagan para el Permiso Pagado de Oregon a través de contribuciones:

- El porcentaje de contribución total no será más de 1% del salario.
- Los empleados pagan el 60% del porcentaje de contribución. Sus empleadores deducen las contribuciones de su cheque de pago.
- Los empleadores con 25 o más empleados pagan el 40% del porcentaje de contribución.
- Los pequeños empleadores con menos de 25 empleados no tienen que pagar contribuciones.
- Los pequeños empleadores pueden solicitar para recibir asistencia financiera para contratar a un empleado de reemplazo temporal o para ayudar con los costos significativos relacionados con el salario, como horas extra o capacitación, cuando su empleado recibe beneficios de Permiso Pagado. Si Permiso Pagado aprueba la asistencia, el empleador pequeño deberá pagar las contribuciones del empleador por dos años.



Permiso Pagado de Oregon

¿Tienes preguntas? Estamos aquí para ayudarte.

Visita nuestra página web:
permisopagado.oregon.gov

Llámanos:
833-854-0166

Contáctenos:



Tranquilidad cuando más importa.

Permiso Pagado de Oregon es un programa que permite a empleados en Oregon que tomen tiempo libre pagado para los momentos más importantes de la vida.

Permiso Pagado para cuidar de sí mismo o de sus seres queridos

Tipos de permisos cubiertos



Permiso Familiar: para cuidar a un familiar con una enfermedad o afección de salud grave, o para crear un vínculo con un nuevo bebé durante su primer año de vida, su adopción, o su colocación en cuidado de crianza. A partir del 1 de enero de 2025, permiso familiar incluirá permiso pagado para realizar actividades necesarias para completar una adopción, o completar la colocación del niño(a) en su hogar de crianza.



Permiso Médico: para cuidar de sí mismo cuando usted tiene una afección de salud grave.



Permiso de Seguridad: para cuidar de sí mismo, o de sus hijos, o de un adulto dependiente como sobrevivientes de agresiones sexuales, violencia doméstica, acoso, delitos de prejuicio, hostigamiento, o acecho.

¿Quién está cubierto?

Cualquier empleado de Oregon, sin importar la cantidad de horas que trabaje, que haya ganado al menos \$1,000 en su año base o año base alternativo antes de solicitar permiso pagado, puede ser elegible. Los empleados pueden tomar permiso pagado de todo tipo de empleo, incluido de tiempo completo, tiempo parcial, temporal, o agrícola. Los solicitantes pueden presentar la solicitud usando su Número de Seguro Social (SSN) o el Número de Identificación Personal del Contribuyente (ITIN). Los gobiernos tribales y aquellos que son trabajadores por cuenta propia o contratistas independientes no están cubiertos automáticamente, pero pueden optar por participar.

¿Cuál beneficios están incluidos para los empleados en Oregon?

- Puede tomar hasta 12 semanas de permiso pagado por año (hasta 14 semanas para permiso pagado relacionado con el embarazo).
- Puede tomar su permiso pagado cuando lo necesite: un día, una semana, o un mes a la vez.
- Si ha trabajado para su empleador por más de 90 días, su trabajo está protegido. Su empleador no puede sancionarlo por tomarse tiempo libre.
- La cantidad de sus beneficios depende de su salario e ingresos.
- Muchos empleados tendrán cubierto el 100% de sus salarios.