

谁支付“Oregon州带薪假期”？

“Oregon州带薪假期”是一项人人投入人人享受的计划。以下是拨款配额的方式：

- 拨款配额不超过工资额的1%。
- 无论雇主规模如何，雇员均支付拨款配额的60%。
- 雇员人数等于或大于25人的雇主支付拨款配额的40%。
- 雇员人数不足25人的小型雇主无需支付拨款配额。现有援助资金可供使用。

 俄勒冈带薪休假

Oregon州 带薪假期



存在疑问？

我们在此为您提供帮助。

 俄勒冈带薪休假

请访问我们的网站：paidleave.oregon.gov

请发送电子邮件至：paidleave@oregon.gov

请拨打电话：833-854-0166

最重要的时候高枕无忧。

“Oregon州带薪假期”是一项新计划，允许Oregon州雇员在人生最重要的时刻获得带薪假期。

带薪休假，照顾自己和亲人

所涵盖的假期类型



家庭假期：照顾患有严重疾病或受伤的家庭成员，或者在新生儿出生、收养或寄养安置儿童后建立新亲子关系。



病假：在自身严重健康疾病期间休假。



安全假期：用于性侵犯、家庭暴力、骚扰或跟踪的情况。

何时开始提供带薪假期？



雇员和雇主于2023年1月开始拨款。
雇员可于2023年9月开始申请福利。

哪些人在计划涵盖范围内？

申请带薪休假前一年内，赚取薪金超过\$1,000（含）的任何雇员（无论工时长短）都可能符合资格。这包括农业雇员以及可能使用“纳税人个人识别号”申报税款的人员。部落政府、自雇企业主和独立承包商可以选择参加（并非必须）。

Oregon州雇员可获得哪些福利？

- 您每年可获得最多12周的带薪假期（怀孕相关病假可最多14周）。
- 您可以按需休假 — 一天、一周或一个月内的任何时间。
- 如果您已经为雇主工作90天以上，那么您的工作职位会得到保护。雇主不能因此类休假而对您进行处罚。
- 所获得的福利金额取决于您的工资和收入。请访问我们的网站了解更多详细信息。
- 许多员工将获得100%的工资。