

Biểu Đồ So Sánh Của Các Chương Trình

- Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon)
- [Luật Nghỉ Phép Gia Đình và Y Tế Oregon \(OFLA\)](#)
- [Luật Nghỉ Phép Gia Đình và Y Tế Liên Bang \(FMLA\)](#)
- [Nghỉ Bệnh Oregon \(Oregon Sick Leave\)](#)

Chương trình Nghỉ Phép Có Lương Oregon (Paid Leave Oregon) và Cục Lao Động và Công Nghiệp Oregon (BOLI) tạo ra biểu đồ này để đưa ra những so sánh chung cho các chương trình. Biểu đồ này không phải cho mục đích cung cấp lời khuyên pháp lí hoặc tài chính và cũng không bao gồm hết những trường hợp ngoại lệ. Mỗi chương trình có những điều kiện và yếu tố khác nhau để quyết định điều kiện.

Xin vui lòng liên lạc trực tiếp từng đơn vị để tìm hiểu thêm về điều kiện của mỗi chương trình.

Những yêu cầu để đủ điều kiện	Nghỉ Phép Có Lương Oregon	OFLA	FMLA	Nghỉ Bệnh Oregon
Những thương nghiệp được bảo trợ	Tất cả các thương nghiệp ngoại trừ liên bang và chính quyền của bộ tộc	Trụ sở lao động có 25 nhân viên hoặc nhiều hơn	Trụ sở lao động có 50 nhân viên hoặc nhiều hơn và tất cả những công thương nghiệp	Tất cả người lao động đủ điều kiện được bảo vệ để nghỉ phép không lương
Tiền lương để đủ điều kiện cho chương trình	\$1,000 tiền lương trong năm trước	Không có	Không có	Không có
Thời gian bắt buộc làm việc cho thương nghiệp trước khi đăng kí chương trình và trước khi sự đảm bảo của công việc được áp dụng	Không có yêu cầu cho thời gian làm việc nhưng bắt buộc phải làm việc 90 ngày để được sự đảm bảo cho công việc	180 ngày	12 tháng	90 ngày
Tổng số giờ làm việc cho thương nghiệp để đủ điều kiện cho chương trình	Không có	25 tiếng/tuần trong 180 ngày trước đó. <i>Điều kiện này không áp dụng cho cha mẹ nghỉ phép</i>	1,250 tiếng trong 12 tháng trước	Được hưởng 1 giờ nghỉ bệnh cho mỗi 30 giờ làm việc
Yêu cầu địa lý	Không có	Không có	Địa điểm với 50 nhân viên trong vòng 75 miles	Không có
Điều kiện bắt buộc				
Không bắt buộc				

Các lý do để đủ điều kiện nghỉ phép	Nghỉ Phép Có Lương Oregon	OFLA	FMLA	Nghỉ Bệnh Oregon
Lý do gia đình				
Sinh con, nhận con nuôi hoặc nuôi dưỡng	Có	Có	Có	Có
Người thân trong gia đình mắc bệnh nặng (Định nghĩa về người thân gia đình khác nhau)	Có	Có	Có	Có
Lý do y tế				
Chăm sóc sức khỏe của bản thân	Có	Có	Có	Có
Lý do an toàn				
Bạo hành gia đình, tấn công tình dục, quấy rối hoặc theo dõi/bám đuôi	Có	Không <i>Tình trạng sức khỏe nghiêm trọng và lý do an toàn hợp lý theo bộ luật ORS 659A có thể được nghỉ phép..</i>	Không	Có
Các lý do khác				
Thời gian nghỉ thêm cho thai sản* <i>*Thời gian nghỉ kéo dài vì lý do sức khỏe nghiêm trọng</i>	Có	Có	Không	Không
Con cái ốm	Không	Có	Không	Có
Gia đình quân nhân nghỉ phép	Không	Có	Có	Không
Nghỉ tang chế	Không	Có	Không	Có
Trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng	Không	Có Trường hợp khẩn cấp về sức khỏe cộng đồng cho phép nghỉ vì lý do con ốm nghỉ học/nơi giữ trẻ đóng cửa	Không	Có
Được bảo trợ				
Không được bảo trợ				

Thời Gian Nghỉ Phép Và Thanh Toán Phúc Lợi	Nghỉ Phép Có Lương Oregon	OFLA	FMLA	Nghỉ Bệnh Oregon
Thời gian nghỉ phép (đã số trường hợp)	12 tuần trong 1 năm	12 tuần trong 1 năm	12 tuần trong 1 năm	40 tiếng trong 1 năm
Thời gian nghỉ phép tối đa (tổng hợp các loại nghỉ phép chung với nhau)	14 tuần trong 1 năm	36 tuần trong 1 năm	26 tuần trong 1 năm	Thương nghiệp có thể giới hạn sử dụng 40 tiếng mỗi năm
Thanh toán	Được trả lương khi nghỉ phép	Không được trả lương khi nghỉ phép	Không được trả lương khi nghỉ phép	Nghỉ phép có lương cho những thương nghiệp có 10 nhân viên hoặc hơn (6 hoặc hơn ở Portland)
Số tiền trợ cấp	Thay đổi dựa trên tiền lương trung bình hàng tuần của nhân viên. Lên đến 100% tiền lương cho những người lao động thu nhập thấp	Không có	Không có	100% tiền lương