

方案比較

- 俄勒岡帶薪休假
- [俄勒岡州家庭和醫療休假法 \(OFLA\)](#)
- [聯邦家庭和醫療休假法 \(FMLA\)](#)
- [俄勒岡病假](#)

俄勒岡帶薪休假和俄勒岡勞工與工業局創建了此圖表用來比較不同的方案。它並非旨在提供法律或財務建議，也不涵蓋所有可能的例外情況。每個方案都有不同的條件和決定資格的原因。

直接聯繫每個機構以確定其方案的資格。

資格要求	俄勒岡帶薪休假	OFLA	FMLA	俄勒岡病假
涵蓋的僱主	除聯邦或部落政府外的所有僱主	擁有 25 名或更多僱員的僱主	擁有 50 名或更多僱員的僱主和公職人員僱主	所有員工都有資格享受受保護的無薪時間
符合休假條件的工資	上一年的工資為 1,000 美元	無	無	無
休假和工作保障的工作時長要求	無工作時間要求，但必須工作 90 天才能獲得工作保障	180 天	12 個月	90 天
休假工時要求	無	過去 180 天內每週 25 小時。不適用於育兒假	過去 12 個月內，共 1,250 小時	每工作 30 小時可獲得 1 個病假小時
地理位置要求	無	無	辦公地點 75 英里範圍內有 50 名員工	無
有資格要求				
無資格要求				

目的要求	俄勒岡帶薪休假	OFLA	FMLA	俄勒岡病假
家庭休假				
出生、收養或寄養	可	可	可	可
家庭成員的嚴重健康問題 (家庭成員定義不同)	可	可	可	可
病假				
個人的嚴重健康問題	可	可	可	可
安全休假				
家庭暴力，性侵犯，騷擾 或跟踪	可	不可 ORS 659A 規定的 嚴重健康問題和合 理的安全措施可能 符合條件。	不可	可
其他休假類型				
延長孕假期* *因嚴重健康問題而請假	可	可	不可	不可
兒童病假	不可	可	不可	可
軍人探親假	不可	可	可	不可
喪假	不可	可	不可	可
突發公共衛生事件	不可	可 突發公共衛生緊 急情況允許因學 校/托兒所關閉而 申請的病假	不可	可
包括				
不包括				

假期時長和福利付款	俄勒岡帶薪休假	OFLA	FMLA	俄勒岡病假
假期時長 (大多數情況)	每年 12 週	每年 12 週	每年 12 週	每年 40 小時
最長休假時間 (對於某些 休假類型的組合)	每年 14 週	每年 36 週	每年 26 週	僱主可以限制每年 最多使用 40 小時
福利方式	帶薪假	無薪假	無薪假	擁有 10 名或更多 僱員的僱主的帶薪 假期 (波特蘭的僱 主是 6 個或更多)
福利金額	根據員工的平均 每週工資而有所 不同。 低收入工人高達 100%。	無	無	100%正常工資額