Comparación de programas

- Permiso Pagado de Oregon
- Ley de Ausencia Familiar y Médica de Oregon (OFLA)
- Ley Federal de Ausencia Familiar y Médica (FMLA)
- Licencia por enfermedad de Oregon

Permiso Pagado de Oregon y la Oficina de Trabajo e Industrias de Oregon crearon esta tabla como una comparación general de programas. No pretende brindar asesoramiento legal o financiero y no cubre todas las posibles excepciones. Cada programa tiene diferentes calificaciones y factores que determinan la elegibilidad.

Comuníquese directamente con cada agencia para determinar la elegibilidad para sus programas.

REQUISITOS DE ELEGIBILIDAD PARA EMPLEADOS	Permiso Pagado de Oregon	OFLA	FMLA	Licencia por enfermedad de Oregon
Empleadores cubiertos	Todos los empleadores excepto los empleadores federales o tribales	Empleadores con 25 o más empleados	Empleadores con 50 o más empleados y todos los empleadores públicos	Todos los empleados son elegibles para tiempo no remunerado protegido[1]
Salarios requeridos para ser elegible para licencia	$1,000 en salarios el año anterior	n/a	n/a	n/a
Tiempo de trabajo requerido para un empleador para ser elegible para licencia y antes de que se aplique la protección laboral.	Sin requisito de tiempo de trabajo, pero debe haber trabajado 90 días para tener protección laboral	180 días[2]	12 meses	90 días[3]
Horas de trabajo requerido para un empleador para ser elegible para licencia y antes de que se aplique la protección laboral.	n/a	25 horas/semana en los últimos 180 días. No aplica para permisos de paternidad	1250 horas en los 12 meses anteriores	1 hora de baja por enfermedad ganada por cada 30 horas trabajadas
Requisito geográfico	n/a	n/a	Ubicación con 50 empleados en un radio de 75 millas.	n/a

Requisito de elegibilidad

No hay requisito

[1] Los empleadores que emplean a 10 o más empleados (o 6 o más si el empleador está ubicado en la ciudad de Portland) deben proporcionar licencia por enfermedad remunerada.

[2] 30 días durante una emergencia de salud pública declarada.

[3] Un empleador puede permitir que un empleado utilice la licencia por enfermedad antes del día 91 de empleo.

EVENTOS CLASIFICATORIOS	Permiso Pagado de Oregon	OFLA	FMLA	Licencia por enfermedad de Oregon
Permiso Familiar				
Nacimiento, adopción o acogida colocación	Sí	Sí	Sí	Sí
El grave estado de salud de un miembro familiar (las definiciones de un miembro familiar varían en cada programa)	Sí	Sí	Sí	Sí
Permiso Médico				
La condición de salud grave del empleado.	Sí	Sí	Sí	Sí
Permiso de Seguridad				
Violencia doméstica, agresión sexual, acoso, crímenes de odio o acecho.	Sí	No *Condición de salud grave y adaptaciones de seguridad razonables bajo ORS 659A pueden incluir permiso*	No	Sí
Otros Tipos de Permisos				
Extensión de Permiso por un embarazo* **Además dell permiso para estado de salud grave*	Sí	Sí	No	No
Permiso por hijo enfermo	No	Sí	No	Sí
Permiso familiar militar	No	Sí	Sí	No
Permiso por Luto	No	Sí	No	Sí
Emergencia de salud pública	No	Sí La emergencia de salud pública activa permite el permiso por enfermedad de un hijo o por el cierre de escuelas/guarderías	No	Sí

Cubierto
No Cubierto

DURACIÓN DE LA LICENCIA Y BENEFICIO PAGOS	Permiso Pagado de Oregon	OFLA	FMLA	Licencia por enfermedad de Oregon
Duración de la licencia (mayoría de los casos)	12 semanas en un período de un año	12 semanas en un período de un año	12 semanas en un período de un año	40 horas en un período de un año
Duración máxima de la licencia *(para ciertas combinaciones de tipos de vacaciones)*	14 semanas en un período de un año	24 semanas en un período de un año	26 semanas en un período de un año	Los empleadores pueden limitar el uso a 40 horas por año
Pago	Permiso con pago	Licencia sin pago	Licencia sin pago	Licencia pagada para empleadores con 10 o más empleados (6 o más en Portland)
Cantidad del beneficio	Varía según el salario semanal promedio del empleado. Hasta el 100% para trabajadores de menores ingresos.	n/a	n/a	100% de los salarios regulares