

方案比较

- 俄勒冈带薪休假
- [俄勒冈州家庭和医疗休假法 \(OFLA\)](#)
- [联邦家庭和医疗休假法 \(FMLA\)](#)
- [俄勒冈病假](#)

俄勒冈带薪休假和俄勒冈劳工与工业局创建了此图表用来比较不同的方案。它并非旨在提供法律或财务建议，也不涵盖所有可能的例外情况。每个方案都有不同的条件和决定资格的原因。

直接联系每个机构以确定其方案的资格。

资格要求	俄勒冈带薪休假	OFLA	FMLA	俄勒冈病假
涵盖的雇主	除联邦或部落政府外的所有雇主	拥有 25 名或更多雇员的雇主	拥有 50 名或更多雇员的雇主和公职人员雇主	所有员工都有资格享受受保护的无薪时间
符合休假条件的工资	上一年的工资为 1,000 美元	无	无	无
休假和工作保障的工作时长要求	无工作时间要求，但必须工作 90 天才能获得工作保障	180 天	12 个月	90 天
休假的工时要求	无	过去 180 天内每周 25 小时。不适用于育儿假	过去 12 个月内，共 1,250 小时	每工作 30 小时可获得 1 个病假小时
地理位置要求	无	无	办公地点 75 英里范围内有 50 名员工	无
有资格要求				
无资格要求				

目的要求	俄勒冈带薪休假	OFLA	FMLA	俄勒冈病假
家庭休假				
出生、收养或寄养	可	可	可	可
家庭成员的严重健康问题（家庭成员定义不同）	可	可	可	可
病假				
个人的严重健康问题	可	可	可	可
安全休假				
家庭暴力，性侵犯，骚扰或跟踪	可	不可 ORS 659A 规定的 严重健康问题和合理 的安全措施可能符合 条件。	不可	可
其他休假类型				
延长孕假期* *因严重健康问题而请假	可	可	不可	不可
儿童病假	不可	可	不可	可
军人探亲假	不可	可	可	不可
丧假	不可	可	不可	可
突发公共卫生事件	不可	可 突发公共卫生紧急情况 允许因学校/托儿 所关闭而申请的病假	不可	可
包括				
不包括				

假期时长和福利付款	俄勒冈带薪休假	OFLA	FMLA	俄勒冈病假
假期时长 (大多数情况)	每年 12 周	每年 12 周	每年 12 周	每年 40 小时
最长休息时间 (对于某些 休假类型的组合)	每年 14 周	每年 36 周	每年 26 周	雇主可以限制每 年最多使用 40 小 时
福利方式	带薪假	无薪假	无薪假	拥有 10 名或更多 雇员的雇主的带 薪假期 (波特兰 的雇主是 6 个或 更多)
福利金额	根据员工的平均每周工资而有所不同。低收入工人高达 100%。	无	无	100%正常工资额