Оплачиваемый отпуск в Орегоне

Минимальные требования к управляемому работодателем плану

Как определено в OAR 471-070-2220, управляемый работодателем эквивалентный план, предлагает своим работникам оплачиваемые отпуска, которые равны или превышают предусмотренные планом штата. Работодатель берет на себя все финансовые риски, связанные с пособиями и управлением равноценным планом, независимо от того, осуществляется ли управление работодателем или третьей стороной.

Этот документ предназначен для использования в качестве дополнительного ресурса для работодателей, который поможет им лучше понять минимальные требования к равноценному плану. Список требований плана не является завершенным. Работодатели или администраторы несут ответственность за соблюдение всех законов и правил штата Орегон в отношении «Оплачиваемых Отпусков Орегона» и добавление специфичных для компаний формулировок, политик или процедур, связанных с их равноценными планами.

Планы и политики, которые не соответствуют всем требованиям, приводят к задержкам в обработке заявлений и риску потенциального отказа в их удовлетворении.

Разделы	Источники	Описание требований плана
Требования к страховому покрытию для работников	ORS 657B.210; ORS 657B.250; OAR 471-070-2220; OAR 471-070-2250	В плане должно быть указано, когда для работников начинает действовать страховое покрытие в рамках по плану. Немедленное покрытие распространяется на следующих лиц: • Работников, которые ранее имели право на пособие в рамках своего последнего равноценного плана, управляемого работодателем в штате Орегон Покрытие в течение 30 (тридцати) дней распространяется на работников: • Ранее имевших право на участие в плане штата • Недавно нанятых работников • Переехавших из другого штата • С перерывом в покрытии более 30 (тридцати) дней Другие соображения: • Программа должна покрывать работников, которые непрерывно работали на работодателя не менее 30 календарных дней. Это относится к работникам, работающим полный, неполный и временный рабочий день, а также к работникам, которых работодатель нанял для замены работников, находяшихся в отпуске, независимо от количества отработанных ими часов.
Типы отпусков	ORS 657B.010 ORS 659A.272; OAR 471-070-2220	План предусматривает: • **Отпуск по семейным обстоятельствам** — Для ухода за ребенком и общения с ним в течение первого года после его рождения, усыновления/удочерения или помещения в дом работника через приемную семью; или ухода за членом семьи с серьезным заболеванием. • **Отпуск по медицинским показаниям** — в связи с серьезным заболеванием самого работника. • **Отпуск по обстоятельствам, связанным с безопасностью** — как описано в ORS 659A.272 (см. таблицу определений)
Типы отпусков — непрерывный или по частям	ORS 657B.090; OAR 471-070-2220	План позволяет работникам брать отпуска по семейным обстоятельствам, по медицинским показаниям или для обеспечения безопасности последовательные или прерывистые периоды. Работники могут запрашивать пособия за отпуск, который они берут частями, равными одному рабочему дню или одной рабочей неделе.

Разделы	Источники	Описание требований плана
Суммы пособий и заявления	ORS 657B.210 OAR 471-070-2260	План предоставляет работникам, имеющим право на участие в программе, еженедельные суммы пособий, равные или превышающие пособия, предусмотренные ORS 657B.050. Включая, помимо прочего: • Размер отпуска для проведения квалификационных событий • Сумма пособий • Пособия по утвержденному равноценному плану должны предоставляться в течение года предоставления пособия (см. определения)
Дополнительные ограничения запрещены	OAR 471-070-2220	План не накладывает дополнительных условий или ограничений на использование отпуска по семейным обстоятельствам, отпуска по болезни, отпуска по обстоятельствам, связанным с безопасностью, помимо тех, которые явно разрешены в соответствии с главой 657B ORS и применимыми административными правилами.
Расходы работодателя	ORS 657B.210 OAR 471-070-2220	Работодатель может взять на себя все или часть расходов, связанных с планом, утвержденным в соответствии с настоящим разделом. Если работодатель собирает взносы с работников, то они не должны превышать взносы, предусмотренные планом штата. **Примечание.** Взносы, которые работодатели удерживают для эквивалентного плана, будут использоваться для этих целей, не будут считаться активами и будут храниться отдельно от других средств, удерживаемых работодателем.
Взносы работников	ORS 657B.150; ORS 657B.210; OAR 471-070-2220; OAR 471-070-3010	В плане/политике должно быть указано, будет ли работодатель удерживать взносы из заработной платы работников. Ставка взноса и максимальная сумма заработной платы на 2024 год составляют 1% от заработной платы каждого работника до показателя заработной платы социального обеспечения ($168 600). Взносы работников не должны превышать 60% от ставки взноса.

Разделы	Источники	Описание требований плана
Требования к оформлению решения	OAR 471-070-2220	План предусматривает оформление письменных решений по страховым выплатам в печатном или электронном виде, если сотрудник выбрал электронное уведомление. Решения включают следующее: • Утвержденная сумма отпуска, размер еженедельного пособия и информация о том, как связаться с администратором плана, если работик считает, что размер его еженедельного пособия неверен. ИЛИ • Причина/ны отказа в предоставлении пособия, а также объяснение права работника обжаловать это решение. Все решения содержат инструкции о том, как подать апелляцию.
Апелляции	ORS 657B.210; ORS 657B.420 OAR 471-070-2220; OAR 471-070-2400	План предусматривает процесс подачи апелляции для рассмотрения решений о льготах по запросу работника. Работодатель или администратор обязаны вынести письменное решение. • У работников есть как минимум 60 календарных дней, чтобы подать апелляцию, или как можно скорее, если на то есть веские причины. • Работодатель или администратор имеют на это 20 календарных дней или как можно скорее, если есть уважительная причина, с момента получения апелляции выдать письменное письмо с разъяснением процесса разрешения споров Департамента Занятости штата Орегон, если работодатель или администратор отклоняет апелляцию
Выплаты пособия	OAR 471-070-2220	Работодатель с эквивалентным планом прилагает все разумные усилия, чтобы рассмотреть заявление и выдать первый платеж сотруднику в **течение двух недель** после получения заявления или начала отпуска, в зависимости от того, что наступит позже. Работодатель может выплачивать следующие пособия в соответствии с существующим графиком выплат сотрудникам по эквивалентному плану работодателя.

Разделы	Источники	Описание требований плана
Письменное уведомление (Образец Уведомления) плакат	ORS 657B.210; OAR 471-070-2220	Работодатели должны уведомить работников о страховом покрытии, предоставляемом в соответствии с эквивалентным планом, как описано в ORS 657B.210 (11)(c). Уведомление работодателей должно быть направлено ко всем имеющих на это право работников во время приема на работу и при каждом изменении политики или процедуры на том языке, который работодатель обычно использует для общения с работником. Уведомление включает следующее: • Информацию о пособиях, доступных в рамках утвержденного плана, включая продолжительность отпуска. • Как подать заявку на получение пособия по плану; • Информацию о взносах сотрудников, используемых для финансирования плана, если таковые имеются. • Право работника оспорить решение о выплате пособий, принятое директором Департамента занятости штата Орегон в соответствии с ORS 657B.420. • Право на сохранение рабочего места и продолжение действия льгот на медицинское обслуживание, если применимо. • Заявление о том, что дискриминация и ответные меры в отношении работников запрещены в соответствии с ORS 657B.340. Это включает ответные меры, связанные с запросом о программе оплачиваемого отпуска, уведомлением об отпуске в рамках программы, отпуском в рамках программы или заявлением о выплате пособий по страхованию для отпусков по семейным обстоятельствам, по обстоятельствам, связанным с безопасностью, и по медицинским показаниям.

ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Определения, включенные в этот документ, не являются исчерпывающими, и работодатели несут ответственность за то, чтобы определения, включенные в их эквивалентные планы, были аналогичны тем, которые определены в правилах и законодательстве штата Орегон в «Оплачиваемого отпуска в Орегоне»

Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Административные расходы	OAR 471-070-2200	Расходы, понесенные работодателем непосредственно в связи с управлением эквивалентным планом, включают, помимо прочего, расходы на бухгалтерский учет, ведение документации, страховые взносы, юридические расходы и трудовые затраты на взаимодействие сотрудников отдела кадров, связанные с эквивалентным планом. Административные расходы не включают арендную плату, коммунальные услуги, канцелярские принадлежности или оборудование, заработную плату руководителей, стоимость выплаты пособий или другие расходы, не связанные непосредственно с администрированием эквивалентного плана.
Администратор	OAR 471-070-2200	Страховщик/страховая компания, сторонний администратор или компания по выплате заработной платы, действующая от имени работодателя для обеспечения администрирования и надзора за утвержденным эквивалентным планом.
Суммы пособия	ORS 657B.050	• Если средняя еженедельная заработная плата работника равна или меньше 65% от средней еженедельной заработной платы штата, то еженедельная сумма пособия сотрудника составляет 100% от средней еженедельной заработной платы работника. • Если средняя еженедельная заработная плата работника превышает 65% от средней еженедельной заработной платы, то сумма еженедельной заработной платы сотрудника составляет: • 65% от средней еженедельной заработной платы и • 50% от средней еженедельной заработной платы сотрудника, которая превышает 65% от средней еженедельной заработной платы, до 120% от средней недельной зарплаты по штату

Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Год выплаты пособия	OAR 471-070-1000	В период в 52 недели подряд, начиная с воскресенья до начала отпуска по семейным обстоятельствам, по медицинским показаниям или по обстоятельствам, связанным с безопасностью. Год выплаты пособия составляет 53 недели, если 52-недельный год выплаты пособия приводит к перекрытию любого квартала базового года для ранее поданного действительного заявления. У заявителя может быть только один действительный год выплаты пособия за раз.
Ребенок	ORS 657B.010	• Биологический ребенок, усыновленный ребенок, взятый на воспитание или приемный ребенок застрахованного лица, супруга/супруги или сожителя/сожительницы застрахованного лица. • Лицо, которое находится или находилось в опекунских отношениях с застрахованным лицом или с супругом/супругой или сожителем/сожительницей застрахованного лица.
Продолжительность отпуска	ORS 657B.020	В эквивалентном плане должен быть предусмотрен как минимум 12-недельный оплачиваемый отпуск в течение одного года предоставления пособия в любом сочетании отпуска по семейным обстоятельствам, по медицинским показаниям и по обстоятельствам, связанным с безопасностью. План также должен предусматривать предоставление дополнительных двух недель оплачиваемого отпуска в связи с ограничениями, связанными с беременностью.
Соответствующий критериям работники	ORS 657B.010	Работник, который заработал не менее $1 000 в течение базового года (первые четыре из пяти предыдущих завершенных календарных кварталов, предшествующих дате начала года выплаты пособия работнику); **или** Если сотрудник заработал менее $1 000 в течение базового года, он имеет право на участие, если он заработал не менее $1 000 в течение альтернативного базового года (последние завершения четырех календарных кварталов перед годом выплаты работникам); **и** Работники, который подает заявление на получение оплачиваемого отпуска в соответствии с ORS 657B.015.
Эквивалентный план	OAR 471-070-2200	План оплачиваемого отпуска, предлагаемый работодателем и одобренный OED, который предоставляет пособия, равные или превышающие пособия, предоставляемую программу «Оплачиваемого отпуска в Орегоне», установленной в соответствии с ORS 657B.340.

Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Член семьи	OAR 471-070-1000	• Супруг/супруга застрахованного лица • Ребенок застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница ребенка • Родитель застрахованного лица илисупруг/супруга или сожитель/сожительница родителя • Родной брат и родная сестра, или приемные брат и сестра застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница) брата и сестры или приемных брата и сестры • Дедушка и бабушка застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница дедушки и бабушки • Внук и внучка застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница внука или внучки • Сожитель/сожительница застрахованного лица • Любое лицо, связанное кровным родством или родством через брак, тесная связь которого с застрахованным лицом является эквивалентом семейных отношений. Значение понятия «родство» определено в OAR 471-070-1000(1).

Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Отпуск по обстоятельствам, связанным с безопасностью	ORS 659A.272	• Обращение за юридической или правоохранительной помощью или средствами правовой защиты для обеспечения здоровья и безопасности работника, несовершеннолетнего ребенка или иждивенца работника. Это включает в себя подготовку и участие в разбирательствах по охранным ордерам или в других гражданских или уголовных судебных разбирательствах, связанных с домашним насилием, домогательствами, сексуальным насилием, преступлениями на почве предубеждения или преследованием. • Обращение за медицинской помощью или восстановление после травм, вызванных домашним насилием, сексуальным насилием, домогательствами или преследованием или совершением преступления на почве предубеждения в отношении работника, имеющего на это право, его несовершеннолетнего ребенка или иждивенца. • Получение или помощь несовершеннолетнему ребенку или иждивенцу в получении консультации лицензированного специалиста в области психического здоровья, связанную с пережитым домашним насилием, преступлением на почве предубеждения или преследованием или преследованием. • Получение услуг от поставщика услуг для пострадавших для соответствующего критериям сотрудника или несовершеннолетнего ребенка или иждивенца работника. • Переезд или принятие мер по обеспечению безопасности имеющегося жилья с целью обеспечения здоровья и безопасности соответствующего критериям работника, несовершеннолетнего ребенка или иждивенца работника.

Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Серьезное заболевание	ORS 659A.150 OAR 471-070-1000	• Заболевание, травма, нарушение здоровья, физическое или психическое состояние, требующее стационарного лечения в больнице, хосписе или учреждении по оказанию медицинской помощи по месту жительства. • Заболевание, болезнь или состояние, которое, по заключению лечащего врача, представляет непосредственную угрозу смерти, является терминальным при прогнозе с обоснованной вероятностью смерти в ближайшем будущем или требует постоянного ухода. • Любой период нетрудоспособности в связи с беременностью или отсутствием для осуществления пренатального ухода • Любой период отсутствия в связи с донорством части тела, органа или ткани, включая предоперационные или диагностические услуги, хирургическое вмешательство, послеоперационное лечение и восстановление.
Существенное сокращение персонала	OAR 471-070-2200 ORS 657B.260	Ситуация, когда количество работников, нанятых предшественником организации, торговым или деловым предприятием, сокращается правопреемником как минимум на 33%.
Правопреемник	OAR 471-070-2200	Правопреемник доли другого лица в имуществе, организации, торговом или деловом предприятии, деятельность в которой ведется и контролируется по существу так же, как и до передачи, в которой происходит полная передача правопреемнику организации, торгового или делового предприятия и по существу большей части активов такого лица.