

fМинимальные требования к управляемому работодателем плану

Как определено в ОАК 471-070-2200, управляемый работодателем эквивалентный план, предлагает своим работникам льготы по оплачиваемому отпуску, которые равны или превышают льготы предусмотренные планом штата. В отличие от полностью застрахованного эквивалентного плана, работодатель берет на себя все финансовые риски, связанные с выплатами пособий и управлением эквивалентным планом, управляемого работодателем. Данный принцип применим в том случае, если планом управляет либо работодатель, либо третья сторона.

Данный документ предназначен для использования в качестве дополнительного ресурса для работодателей, который поможет им лучше понять минимальные требования к эквивалентному плану. Приведенный список требований к плану не является полным. Работодатели или администраторы обязаны изучить все Законы штата Орегон об оплачиваемом отпуске в соответствии с главой 657В Пересмотренного закона штата Орегон (ORS) и Административными правилами штата Орегон (OAR), глава 471, раздел 70, и добавить любые специфические для компании формулировки, политики или процедуры, относящиеся к их эквивалентным планам.

Планы и политики, которые не соответствуют всем требованиям, приведут к задержке в рассмотрении заявлений. Мы также можем отклонить ваше заявление.



	1.4	
Разделы	Источники	Описание требований плана
Требования к страхованию	ORS 657B.210; ORS 657B.250; OAR 471-070-2220; OAR 471-070-2250	В плане должно быть указано, когда для работников начинает действовать страховое покрытие по плану.
работников		Немедленное покрытие распространяется на следующих лиц:
		 Работников, которые ранее имели право на льготы в рамках своего последнего эквивалентного плана, управляемого работодателем в штате Орегон
		Покрытие в течение 30 (тридцати) дней распространяется на работников:
		 Ранее имевших право на участие в плане штата Недавно нанятых работников Переехавших из другого штата С перерывом в покрытии более 30 (тридцати) дней Другие соображения:
		 План должен покрывать работников, которые непрерывно работали на работодателя не менее 30 календарных дней. Это относится к работникам, работающим полный и неполный рабочий день, временным работникам, а также к работникам, которых работодатель нанял для замены работников, находяшихся в отпуске, независимо от количества отработанных ими часов.
Типы отпусков	ORS 657B.010 ORS 659A.272; OAR 471-070-2220	 Отпуск по семейным обстоятельствам — Для ухода за ребенком и укрепление связи с ним в течение первого года после его рождения, усыновления/удочерения или помещения в дом работника через патронатное учреждение; выполнение мероприятий, необходимых для усыновления или передачи ребенка на патронатное воспитание; или уход за членом семьи с серьезным состоянием здоровья. Отпуск по медицинским показаниям — в связи с серьезным состоянием здоровья самого работника. Отпуск для обеспечения безопасности — как описано в ORS 659A.272 (см. таблицу определений)



Разделы	Источники	Описание требований плана
Типы отпусков — последовател ьный или прерывистый	ORS 657B.090; OAR 471-070-1420 OAR 471-070-2220	План позволяет работникам брать отпуск по семейным обстоятельствам, по медицинским показаниям или для обеспечения безопасности по последовательному или прерывистому графику. Работники могут запрашивать пособия за отпуск, который они берут частями, равными одному рабочему дню или одной рабочей неделе.
Суммы пособий и заявления	ORS 657B.210 OAR 471-070-2260	План предоставляет работникам, имеющим право на участие в программе, еженедельные суммы пособий, равные или превышающие пособия, предусмотренные ORS 657B.050. Включая, помимо прочего: • Размер отпуска для проведения квалификационных событий • Сумма пособий • Пособия по утвержденному равноценному плану должны предоставляться в течение года предоставления пособия (см. определения)
Длительность отпуска	ORS 657B.020	План должен позволять застрахованным лицам получить право на минимум 12 недель (в любой комбинации) отпуска по семейным обстоятельствам, по медицинским показаниям или отпуска для обеспечения безопастности в течение льготного года. План также должен предоставлять дополнительные 2 недели за ограничения, связанные с беременностью, родами или соответствующим медицинским состоянием, включая период лактации, но не ограничиваясь ею, в общей сложности не менее 14 недель.
Дополнитель ные ограничения запрещены	OAR 471-070-2220	План не накладывает дополнительных условий или ограничений на использование отпуска по семейным обстоятельствам, по медицинским показаниям, или для обеспечения безопасности, помимо тех, которые прямо разрешены в соответствии с главой 657В ORS и применимыми административными правилами.
Требования платежеспосо бности	OAR 471-070-2280	Работодатель должен предоставить документы о платежеспособности вместе с первоначальным заявлением, повторным утверждением или внесением существенных изменений. Подтверждение платежеспособности должно быть на сумму, равную взносам, причитающимся или предполагаемым к уплате работником и работодателем за три календарных квартала. Документация о платежеспособности может включать либо доказательство наличия достаточных активов, либо залог, либо безотзывный вексель с указанием Департамента занятости штата Орегон (OED) в качестве получателя или бенефициара, выпущенный застрахованным учреждением, как определено в ORS 706.008.



Разделы	Источники	Описание требований плана
Расходы работодателя	ORS 657B.210 OAR 471-070-2220	Работодатель может взять на себя все или часть расходов, связанных с утвержденным планом. Работодатели принимают на себя все финансовые риски, связанные с выплатами льгот и управлением эквивалентным планом. Данный принцип применим в том случае, если планом управляет либо работодатель, либо третья сторона.
Взносы работников	ORS 657B.150; ORS 657B.210; OAR 471-070-2220; OAR 471-070-3010	В плане/политике должно быть указано, будет ли работодатель удерживать взносы из заработной платы работников. Работодатели не могут удерживать с работников взносы в сумме, превышающей размер взносов, которые разрешено удерживать в рамках плана, предлагаемого штатом.
		Директор Департамента занятости штата Орегон (OED) ежегодно устанавливает ставку взносов и максимальный размер заработной платы. Взносы работников не могут превышать 60% от ставки взноса.
		Примечание:
		Взносы, удерживаемые работодателем по эквивалентному плану, должны использоваться для целей этого плана, они не считаются активами и должны храниться отдельно от других средств, удерживаемых работодателем.
Требования к оформлению решения	OAR 471-070-2220	План предусматривает оформление письменных решений по страховым выплатам в печатном или электронном виде, если сотрудник выбрал электронное уведомление.
		Решения включают следующее:
		 Утвержденный размер (срок) отпуска, размер еженедельного пособия и информация о том, как связаться с ОЕD, если работик считает, что размер его еженедельного пособия неверен. ИЛИ
		 Причина/ны отказа в предоставлении пособия, а также объяснение права
		работника обжаловать это решение.
		Все решения содержат инструкции о том, как подать апелляцию.



Разделы	Источники	Описание требований плана
Апелляции	ORS 657B.210; ORS 657B.420 OAR 471-070-2220; OAR 471-070-2400	План предусматривает процесс подачи апелляции для рассмотрения решений о льготах по запросу работника. Работодатель или администратор обязаны вынести письменное решение.
		 У работников есть как минимум 60 календарных дней, чтобы подать апелляцию, или как можно скорее, если на то есть веские причины.
		• Работодатель или администратор имеют 20 календарных дней или как можно скорее, если есть уважительная причина, с момента получения апелляции выдать письменное решение по апеляции. Если работодатель или администратор отклоняет апелляцию, они также должны включить изложение процесса разрешения споров с OED.
Выплаты пособия	OAR 471-070-2220	Работодатель или администратор плана прилагает все разумные усилия, чтобы одобрить заявление и выдать первый платеж работнику в течение двух недель после получения заявления или начала отпуска, в зависимости от того, что наступит позже.
		Работодатель может выплачивать пособия в соответствии с существующим графиком выплат заработной платы работникам по эквивалентному плану работодателя.
Письменное уведомление (Образец Уведомления) плакат	ORS 657B.210; OAR 471-070-2220 OAR 471-070-2330	Работодатели должны уведомить работников о страховом покрытии, предоставляемом в соответствии с эквивалентным планом, как описано в ORS 657B.210 (11)(с). Работодатели должны уведомить всех имеющих на это право работников при приеме на работу и при каждом изменении политики или процедуры на языке, который работодатель обычно использует для общения с работником.
		Уведомление включает следующее:
		 Информацию о пособиях, доступных в рамках утвержденного плана, включая продолжительность отпуска.
		 Как подать заявление на получение пособия по плану, включая любые требования к уведомлению работника и штрафы, установленные работодателями в соответствии с ORS 657B.040.
		 Информацию о взносах сотрудников, используемых для финансирования плана, если таковые имеются.



Розполи	Источники	
Разделы	ИСТОЧНИКИ	 Описание требований плана Процесс обжалования (подачи апелляции) работником решения работодателя или администратора.
		 Право работника оспорить решение по апелляции, направив заявление директору Департамента занятости штата Орегон в соответствии с ORS 657B.420.
		 Право на сохранение рабочего места и продолжение действия льгот на медицинское обслуживание, если применимо.
		• Заявление о том, что дискриминация и ответные меры в отношении работников запрещены в соответствии с ORS 657B.340. Это включает ответные меры, связанные с запросом о программе оплачиваемого отпуска, уведомлением об отпуске в рамках программы, отпуском в рамках программы или заявлением о выплате пособий по страхованию для отпусков по семейным обстоятельствам, по обстоятельствам, связанным с безопасностью, и по медицинским показаниям.
		 Право работника на подачу гражданского иска или жалобы в связи с нарушением ORS 657B.060 или 657B.070.
		• Заявление о том, что любая медицинская информация, связанная с запрошенным отпуском, которую работник предоставляет работодателю или администратору, является конфиденциальной. Работодатель или администратор не имеет права разглашать эту информацию без разрешения работника, за исключением случаев, когда это разрешено или требуется по закону штата или федеральному закону или по решению суда.



ОПРЕДЕЛЕНИЯ

Определения, включенные в этот документ, не являются исчерпывающими, и работодатели несут ответственность за то, чтобы определения, включенные в их эквивалентные планы, были аналогичны тем, которые определены в правилах и законодательстве штата Орегон о программе «Оплачиваемый отпуск в Орегоне»

Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Администрат ивные расходы	OAR 471-070- 2200	Расходы, понесенные работодателем непосредственно в связи с управлением эквивалентным планом, включают, помимо прочего, расходы на бухгалтерский учет, ведение документации, страховые взносы, юридические расходы и трудовые затраты на взаимодействие сотрудников отдела кадров, связанные с эквивалентным планом. Административные расходы не включают арендную плату,
		коммунальные услуги, канцелярские принадлежности или оборудование, заработную плату руководителей, стоимость выплаты пособий или другие расходы, не связанные непосредственно с администрированием эквивалентного плана.
Администрат ор	OAR 471-070- 2200	Страховщик/страховая компания, сторонний администратор или компания по начислению заработной платы, действующая от имени работодателя для обеспечения администрирования и надзора за утвержденным эквивалентным планом.
Размер пособия	ORS 657B.050	 Если средняя еженедельная заработная плата работника равна или меньше 65% от средней еженедельной заработной платы штата, то еженедельная сумма пособия сотрудника составляет 100% от средней еженедельной заработной платы работника. Если средняя еженедельная заработная плата работника превышает 65% от средней еженедельной заработной платы, то сумма еженедельной заработной платы сотрудника составляет: 65% от средней еженедельной заработной платы и 50% от средней еженедельной заработной платы сотрудника, которая превышает 65% от средней еженедельной заработной платы, до 120% от средней недельной зарплаты по штату.

	Применен	
Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Льготный год	ORS 657B.010 OAR 471-070- 1000	В период в 52 недели подряд, начиная с воскресенья до начала отпуска по семейным обстоятельствам, по медицинским показаниям или по обстоятельствам, связанным с безопасностью. Год выплаты пособия составляет 53 недели, если 52-недельный год выплаты пособия приводит к перекрытию любого квартала базового года для ранее поданного действительного заявления. У заявителя может быть только один действительный год выплаты пособия за раз.
Ребенок	ORS 657B.010	 Биологический ребенок, усыновленный ребенок, взятый на воспитание или приемный ребенок застрахованного лица, супруга/супруги или сожителя/сожительницы застрахованного лица. Лицо, которое находится или находилось в опекунских отношениях с застрахованным лицом или с супругом/супругой или сожителем/сожительницей застрахованного лица.
		 Лицо, которое состоит или состояло в отношениях «in loco parentis» (в роли родителя) с застрахованным лицом или с его супругом или сожителем. «In loco parentis» - означает лицо, выполняющее родительские обязанности.
Соответству ющий критериям работники	ORS 657B.010	Работник, который заработал не менее \$1 000 в течение базового года (первые четыре из пяти предыдущих завершенных календарных кварталов, предшествующих дате начала льготного года работника). Или
		Если работник заработал менее \$1 000 в течение базового года, он имеет право на участие, если он заработал не менее \$1 000 в течение альтернативного базового года (четыре последних завершенных квартала, предшествующих льготному году работника).
Эквивалентн ый план	OAR 471-070- 2200	План оплачиваемого отпуска, предлагаемый работодателем и одобренный OED, который предоставляет пособия, равные или превышяющие пособия, предоставляемые программой «Оплачиваемый отпуск в Орегоне», установленной в соответствии с ORS 657B.340.



Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Отпуск по семейным	ORS 657B.010	Отпуск, взятый застрахованным лицом:
обстоятельст вам		 Для ухода за ребенком и укрепления эммоциональной связи с ним в течение первого года после его рождения или в течение первого года после передачи ребенка на патронатное воспитание в приемную семью или на усыновление
		 Для выполнения действий, необходимых для усыновления или передачи ребенка на патронатное воспитание в приемную семью
		• Уход за членом семьи с серьезным заболеванием
Член семьи	OAR 471-070- 1000	 Супруг/супруга застрахованного лица Ребенок застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница ребенка
		 Родитель застрахованного лица или супруг/супруга или сожитель/сожительница родителя
		 Родной брат и родная сестра, или приемные брат и сестра застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница брата и сестры или приемных брата и сестры
		 Дедушка и бабушка застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница дедушки и бабушки
		 Внук и внучка застрахованного лица, супруг/супруга или сожитель/сожительница внука или внучки
		• Сожитель/сожительница застрахованного лица
		 Любое лицо, связанное кровным родством или родством через брак, тесная связь которого с застрахованным лицом является эквивалентом семейных отношений. Значение понятия «родство» определено в OAR 471-070-1000(1).



	- -	
Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Отпуск для обеспечения безопасности	ORS 659A.272	 Обращение за юридической или правоохранительной помощью для защиты здоровья и безопасности работника, а также несовершеннолетнего ребенка или взрослого иждивенца работника. Это включает в себя подготовку и участие в разбирательствах по охранным ордерам или в других гражданских или уголовных судебных разбирательствах, связанных с домашним насилием, домогательствами, сексуальным насилием, преступлениями на почве предубеждения или преследованием. Обращение за медицинской помощью или восстановление после травм, вызванных домашним
		насилием, сексуальным насилием, домогательствами или преследованием или совершением преступления на почве предубеждения в отношении работника, имеющего на это право, его несовершеннолетнего ребенка или взрослого иждивенца.
		 Получение или помощь несовершеннолетнему ребенку или взрослому иждивенцу в получении консультации лицензированного специалиста в области психического здоровья, связанную с пережитым домашним насилием, преступлением на почве предубеждения или преследованием.
		 Получение услуг от поставщика услуг для пострадавших для соответствующего критериям работника или несовершеннолетнего ребенка или взрослого иждивенца работника.
		 Переезд или принятие мер по обеспечению безопасности имеющегося жилья с целью обеспечения здоровья и безопасности соответствующего критериям работника, несовершеннолетнего ребенка или взрослого иждивенца работника.



Слово или фраза	Применимые правила (нормы) или закон	Определение
Серьезное заболевание	ORS 657B.010 OAR 471-070- 1000	 Заболевание, травма, нарушение здоровья, физическое или психическое состояние, требующее стационарного лечения в больнице, хосписе или учреждении по оказанию медицинской помощи по месту жительства.
		 Заболевание, болезнь или состояние, которое, по заключению лечащего врача, представляет непосредственную угрозу смерти, является терминальным при прогнозе с обоснованной вероятностью смерти в ближайшем будущем или требует постоянного ухода.
		 Любой период нетрудоспособности в связи с беременностью или отсутствием для осуществления пренатального ухода.
		 Любой период отсутствия в связи с донорством части тела, органа или ткани, включая предоперационные или диагностические услуги, хирургическое вмешательство, послеоперационное лечение и восстановление.